



NOME
KOMMUNE



ÅRSBERETNING 2023

Innhold

Utvalgte nøkkeltall.....	6
1. Kommunedirektørens innledning.....	7
2. Økonomisk stilling og resultat.....	9
2.1 Driftsregnskapet.....	9
2.1.1 Avvik fellesinntekter/fellesutgifter	9
2.1.2 Avvik rammeområdene (drift).....	10
2.1.3 Forbruk målt mot beregnet utgiftsbehov (KOSTRA).....	10
2.2 Investeringsregnskapet.....	12
2.2.1 Tilskudd til andres investering og aksjekjøp (X10).....	13
2.2.2 Administrative prosjekter (X11).....	13
2.2.3 Vann og avløp (X12)	14
2.2.4 Vej, bruer, gatelys og stedsutvikling (X13).....	15
2.2.5 Bygg og enøk (X14).....	15
2.2.6 Transport og lading (X15).....	17
2.2.7 Parker, lekeplasser og lekeapparater (X16).....	17
2.2.8 Eiendommer og tomter (X17)	17
2.2.9 Inventar og utstyr (X18)	18
2.2.10 Selvstendige prosjekter	18
2.3 Balanseregnskapet	19
2.4 Økonomiske måltall.....	21
2.5 Andre måltall	23
2.5.1 Nært og godt å bo	23
2.5.2 Nært til mulighetene – gode forbindelser	23
2.5.3 Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole.....	23
2.5.4 Nær der du bor – godt samhold.....	24
2.5.5 Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse.....	25
2.5.6 Nær brukervennlig natur – godt å bruke naturen	25
2.5.7 Nært til kommunen – god kommune.....	25
2.6 Vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser	26
2.6.1 Vesentlige avvik mellom årsbudsjett og årsregnskapet	26
2.6.2 Vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser	26
2.7 Oppsummering – utsiktene framover.....	29
3. Lokalsamfunnet	31
3.1 Befolkningsutvikling	31
3.2 Næringsutvikling.....	31
3.3 Samfunnssikkerhet og beredskap	33
3.4 Klima og miljø	33
4. Organisasjonen.....	36
4.1 Ansatte	36
4.2 Sykefravær.....	36
4.3 Likestilling, inkludering og mangfold.....	37
4.4 Etisk standard	43
4.5 Betyggende kontroll.....	44
4.5.1 Internkontroll og egenkontroll.....	44
4.5.2 Forvaltningsrevisjoner.....	45

4.5.3	Statlige tilsyn	46
5	Rammeområde A: Politikk	47
5.1	Økonomi	47
5.2	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	47
5.3	Tjenesteområde A1: Politisk styring og kontroll	47
6	Rammeområde B: Interkommunale samarbeid.....	49
6.1	Økonomi	49
6.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	49
6.3	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	50
6.4	Tjenesteområde B1: NAV Midt-Telemark; Nome kommune.....	50
6.5	Tjenesteområde B2: Barnevern	53
6.6	Tjenesteområde B3: Samarbeid politikk/administrasjon	54
6.7	Tjenesteområde B4: Samarbeid – oppvekst	55
6.8	Tjenesteområde B5: Samarbeid – Helse- og omsorg.....	56
6.9	Tjenesteområde B6: Samarbeid – samfunnsutvikling	57
7	Rammeområde C: Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap.....	60
7.1	Økonomi	60
7.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	61
8	Rammeområde D: Administrasjon	62
8.1	Økonomi	62
8.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	62
8.3	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	63
8.4	Tjenesteområde D1-D3: Sentraladministrasjonen.....	63
9	Rammeområde E: Oppvekst.....	66
9.1	Økonomi	66
9.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	66
9.3	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	67
9.4	Tjenesteområde E1: Etatsadministrasjon og fellestjenester	67
9.5	Tjenesteområde E2: Voksenopplæring og flyktningetjeneste.....	68
9.6	Tjenesteområde E3: Grunnskolen inkludert skolefritidsordning.....	69
9.7	Tjenesteområde E4: Barnehager.....	70
9.8	Tjenesteområde D4: Nome mottak	72
10.	Rammeområde F: Helse- og omsorg	73
10.1	Økonomi	73
10.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	74
10.3	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	74
10.4	Tjenesteområde F1: Etatsadministrasjon og fellesfunksjoner.....	76
10.5	Tjenesteområde F2: Helsetjenester	79
10.6	Tjenesteområde F3: Institusjonstjenester inkludert felleskjøkken og renhold	83
10.7	Tjenesteområde F4: Hjemmetjenester	85
10.8	Tjenesteområde F5: Bo- og miljøtjenestene.....	88
11	Rammeområde H: Etat for Samfunnsutvikling	90

11.1	Økonomi	90
11.2	Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak	90
11.3	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	91
11.4	Tjenesteområde H1: Etatsadministrasjon og fellestjenester.....	93
11.5	Tjenesteområde H2: Næringsutvikling.....	94
11.6	Tjenesteområde H3: Kultur, fritid og folkehelse.....	95
11.7	Tjenesteområde H4: Planlegging og arealforvaltning.....	97
11.8	Tjenesteområde H5: Samferdsel og kommunalteknikk.....	99
11.9	Tjenesteområde H6: Eiendomsforvaltning	100
11.10	Tjenesteområde H7: Brann og redning	101
11.11	Tjenesteområde H8: Feiing	103
12	Rammeområde J Vann og avløp.....	104
12.1	Økonomi	104
12.2	Gjennomføring av planlagte aktiviteter	105
12.3	Tjenesteområde J1: Vann.....	106
12.4	Tjenesteområde J1: Avløp	107
13	Rammeområde M Fellesinntekter/utgifter	108
13.1	Kapitalbidrag fra selvkost (vann og avløp)	108
13.2	Pensjon	108
13.3	Konsesjonskraft	108
Vedlegg.....		109
	Politisk organisering 2019-2023.....	109
	Politisk organisering 2023-2027.....	109
	Nome kommunestyre 2019-2023	110
	Nome kommunestyre 2023 –2027	111
	Administrativ organisering Nome kommune per 31.12.2023	113

Utvalgte nøkkeltall

Nøkkeltall fra regnskapet		
813 303 978 Totale driftinntekter	829 470 601 Totale driftsutgifter	-16 166 623 Brutto driftsresultat
-35 422 832 Netto finansutgifter	30 775 882 Avskrivninger	-20 813 572 Netto driftsresultat
734 401 283 Samlet lånegjeld	53 963 142 Lån til videreutlån	680 438 141 Netto Lånegjeld
69 237 121 Bruk av lån i 2023	28 205 671 Avdrag på lån i 2023	83,7 % Lånegjeld /driftsinntekter
6 539 Innbyggere 31.12.2023	104 058 Netto lånegjeld/innbygger	-2,6 % Netto driftsresultat/inntekter
71 005 Frie inntekter per innbygger	64 347 912 Disposisjonsfond	7,9 % Disp.fond % av driftsinntekter
533 Antall årsverk	8,4 % Sykefravær	28 149 574 Bruk disposisjonsfond

Totale driftsinntekter inkluderer ikke finansinntekter og bruk av fond.

Totale driftsutgifter inkluderer ikke finansutgifter og avsetning til fond.

Brutto driftsresultat er inkludert avskrivninger.

Netto driftsresultat er uten avskrivninger, men inkludert avdrag.

Netto lånegjeld er uten startlån, men inklusiv gjeld i forbindelse med selvkost.

Bruk og avdrag på lån inkluderer ikke startlån.

1. Kommunedirektørens innledning

Etter to år med svært gode økonomiske resultat for Nome kommune, er det ved utgangen av 2023 all grunn til å si at festen er over. Netto driftsresultat for 2023 er på minus 2,6 prosent. De nasjonale anbefalingene for en bærekraftig kommuneøkonomi er på 1,7 prosent. Det er likevel positivt at resultatet er bedre enn budsjettert. Opprinnelig var det budsjettert med et netto driftsresultat på minus 5,6 prosent.

Årsakene til forbedringen av resultatet er økte inntekter, samt at kommunen likevel ikke ble trukket i rammetilskuddet på grunn av høye kraftinntekter de siste årene – slik regjeringen opprinnelig hadde varslet.

I løpet av året har driftsrammene blitt tilført 37,7 millioner kroner. Likevel går driften med et merforbruk på 3,4 millioner kroner. Vi har i 2023 brukt 6,6 millioner kroner fra disposisjonsfondet til å finansiere løpende drift. Det er en situasjon vi ikke kan fortsette med. Det er ingen tvil om at dyrtiden rammer kommunesektoren på lik linje med at privatpersoner og næringsliv rammes. I 2023 bruker vi langt mere penger enn i 2022 uten at antall ansatte har økt. Vi står derfor foran en krevende omstilling for å tilpasse driften til inntektsnivået.

Det har dessverre vært en nedgang i innbyggertallet i løpet av 2023. Innbyggertallet er en viktig faktor for kommunens inntekter. Det er derfor viktig at både den kommunale organisasjonen og lokalsamfunnet jobber sammen for å videreutvikle Nome som et trygt, godt og inkluderende bosted.

Selv om vi ikke når den ambisiøse målsettingen knyttet til sykefravær er det gledelig å se nedgang i 2023. Sykefraværet er nå nede på samme nivå som før pandemien. Det jobbes godt med forebyggende tiltak og konkret oppfølging av enkeltansatte. Det kommer tydelig fram i årsberetningen at de mange steder i organisasjonen er krevende å få tak i både vikarer og fast ansatte og at arbeidspresset er stort. Dette er et signal det er viktig å ha oppmerksomhet på. På sikt kan dette slite på de som er igjen – og dermed øke sykefraværet.

Utviklingen på Fensfeltet går stadig fortere. Regjeringen lanserte sin mineralstrategi i 2023 – og der var Fensfeltet og Nome kommune konkret nevnt. Det legges opp til at prosessene knyttet til etablering av mineralutvinning skal gå raskere. Nome kommune har svart opp dette med å invitere rettighetshaverne med på et plansamarbeid ute å vente på neste rullering av kommuneplanens arealdel. Rettighetshaverne har tatt viktige skritt mot å kunne dokumentere en drivverdig forekomst. Det skal nå planlegges en grønn mineralpark der næringsaktiviteten blir samlet. I den prosessen er kommunens fokus at en etablering av gruvedrift i Nome skal gi flest mulig positive ringvirkninger og minst mulig negative ringvirkninger.

Hele Nome-samfunnet stilte også i 2023 opp for å ta imot og integrere flyktninger. Det ble bosatt 67 flyktninger i løpet av året – de aller fleste fra Ukraina.

I 2023 var det kommunevalg. Det var ni partier som stilte liste ved valget og syv av disse er nå representert i kommunestyret. Valgdeltakelsen var på 60,2 prosent. Det er lavere enn

landsgjennomsnittet på 62,4 prosent. Jeg vil benytte anledning til å takke for den innsatsen som de som har takket for seg i lokalpolitikken. En særlig takk til Bjørg Tveito Lundefaret som har vært ordfører de siste 12 årene. Det har også vært svært hyggelig å ta imot et nytt kommunestyre med mange nye og engasjerte folkevalgte. Jeg ser fram til å samarbeide med dere for å løse kommunens utfordringer og muligheter.

Jeg takker alle ansatte for innsatsen i året som har gått.

Jeg takker tillitsvalgte og verneombud for et godt og konstruktivt samarbeid.

Nome, mars 2023

Rune Engehult
kommunedirektør

2. Økonomisk stilling og resultat

I dette kapittelet gir vi en nærmere beskrivelse av den økonomiske situasjonen i Nome kommune ved utgangen av 2023. Alle tall er i hele 1000 kroner dersom noe annet ikke er oppgitt.

2.1 Driftsregnskapet

2.1.1 Avvik fellesinntekter/fellesutgifter

N	Tall i 1000 kroner Felles rammeområde	År 2023			År 2022	
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Regnskap	
	Skatt og rammetilskudd	464 303	454 544	102 %	9 759	455 125
	Eiendomsskatt	24 504	24 000	102 %	504	20 655
	Andre generelle inntekter	71 552	64 569	111 %	6 983	56 606
	Bevilgninger til drift (virksomhetene)	-545 749	-550 696	99 %	4 947	-468 195
	Netto finansutgifter	-35 423	-34 424	103 %	-999	-17 202
	Netto driftsresultat	-20 814	-42 007	50 %	21 193	46 989

Ved regnskapsåret begynnelse var det budsjettert med et negativt netto driftsresultat på 37,5 millioner kroner. Underveis i året er budsjettet justert i tråd med ny kunnskap. Det endelige budsjettet viser et negativt netto driftsresultat 42 millioner kroner, mens regnskapsresultatet ble minus 20,8 millioner kroner.

Samlet er det merinntekter fra skatt og rammetilskudd på 9,8 millioner kroner. Dersom en tar med naturressursskatt, så er merinntekten 13,2 millioner kroner. Skatteinntektene er 14,2 millioner kroner over budsjett, mens inntektsutjamningen er 7,5 millioner kroner under budsjett. Netto utgjør dette 6,7 millioner kroner.

Rammetilskuddet er 6,4 millioner kroner over budsjett. Dette skyldes at trekket for konsesjonskraft ble strøket i saldert nasjonalbudsjett, og vi hadde budsjettert med en utgift på 5,394 millioner kroner. Den siste millionen er skjønnsmidler. Vi har fått 0,5 millioner kroner i prosjektsskjønnsmidler til Fensprosessen, og 0,5 millioner kroner i tilbakeholdte skjønnsmidler på grunn av skader på veinettet etter ekstremvær.

Andre generelle inntekter er om lag 7 millioner bedre enn budsjettert. Det skyldes i hovedsak at naturressursskatten på 3,4 millioner kroner er budsjettert som en del av skatt på inntekt og formue. I tillegg er integreringstilskuddet 3,4 millioner høyere enn budsjettert.

Finansutgiftene er om lag 1 million kroner over budsjett. Renteutgiftene er 952 000 kroner over budsjett, og avdrag er 2,7 millioner kroner over budsjett. Nome har investert mye de siste årene, og kravet til hva vi må betale i minimumsavdrag har økt utover det som var budsjettert. I 2023 måtte vi minst betale 27 millioner kroner i minimumsavdrag. Renteinntektene er 2,7 millioner kroner over budsjett, og skyldes høyere renteinntekter på bankinnskudd enn budsjettert.

2.1.2 Avvik rammeområdene (drift)

Hvis vi holder fellesinntekter/fellesutgifter (som avregning pensjon og konsesjonskraft) utenom, så var bevilgningen til rammeområdene i opprinnelig budsjett på 545 millioner kroner. I løpet av året er bevilgningene økt med 37,7 millioner kroner – opp til 582,6 millioner kroner. Regnskapet viser at rammeområdene har brukt 586 millioner kroner, når vi fortsatt holder fellesinntekter/utgifter utenom. Det er 3,4 millioner kroner over budsjett. Det største negative avviket er på interkommunale samarbeid med 4,3 millioner kroner, mens det største positive avviket er på helse og omsorg med 6 millioner kroner. Nærmere redegjørelse for avvikene på drift finner du i kapitlene om hvert rammeområde under.

2.1.3 Forbruk målt mot beregnet utgiftsbehov (KOSTRA)

Norske kommuner har ulik geografi, alderssammensetning, og ulike levekår. Noen kommuner har mange barn i skolealder, andre kommuner har lange reiseavstander, spredt bosetting, og/eller mange eldre som trenger omsorgstjenester. Dette gjør at kommunale tjenester, som grunnskole, barnehage, og omsorgstjenester, ikke koster det samme å tilby i alle kommuner. Derfor er inntektssystemet til kommunene bygd opp slik at det skal bidra til at kommunene kan gi et likeverdig tjenestetilbud til innbyggerne ved å kompensere for slike ufrivillige kostnadsforskjeller. Noen kommuner er i inntektssystemet vurdert til å være 6,9 prosent dyrere å drifte enn landssnittet i 2023.

Tabellen under viser utgiftene Nome kommune har hatt til de sentrale tjenesteområdene i 2023. Tallene er hentet fra de foreløpige kostratallene 2023 (KommuneStatRapportering) som ble publisert 15. mars. Endelige kostratall publiseres 15. juni. Vi vil da oppdatere kostraanalysen i forbindelse med arbeidet med budsjettet for 2025. Analysen er ikke noe fasit på hvordan kommunen skal bruke pengene sine, men viser hvor de brukes og hvor man eventuelt må se dersom man ønsker å redusere bruken.

I den første tallkolonnen er utgiftene sammenlignet med landssnittet uten noen korrigering. I den andre tallkolonnen er hvert tjenesteområde korrigert for tilhørende utgiftsbehov. Tallene til pleie og omsorg er justert for vertskommunetilskuddet for psykisk utviklingshemmede (25,8 millioner kroner) og barnevern er justert for utgifter til enslige mindreårige flyktninger (2,2 millioner kroner). Årsaken til dette er at utgiften ligger på rammeområdene, mens inntekten føres som en fellesinntekt.

Det er lagt inn en kolonne også for 2022 for sammenligning.

Tjenesteområde	Mer(+)/mindreutgift er(-) sammenlignet med landssnittet	Mer(+)/mindreutgifter (-) sammenlignet med behovsjustert nivå 2023	Mer(+)/mindreutgifter (-) sammenlignet med behovsjustert nivå 2022
Barnehage	8 831	16 372	251
Administrasjon	6 689	3 869	835
Landbruk	1 412	-112	-216
Grunnskole	-8 913	-1 118	-6 382
Pleie og omsorg	52 253	-15 224	-18 841
Kommunehelse	2 707	-325	-1 051
Barnevern	14 929	12 526	7 892
Sosialtjeneste	18 453	17 669	6 143
SUM	96 365	33 657	-11 368

Det generelle bilde er at Nome kommune bruker betydelig mer penger i 2023 enn året før. Det er ikke overraskende. Både drifts- og investeringsbudsjettene er økt, delvis finansiert med fond og økt låneopptak. En økning i kostnadene betyr ikke automatisk høyere bemanning. I kapittel 4 kan en se at antall årsverk har gått ned fra 2022 til 2023.

På barnehage og administrasjon skyldes endringene i hovedsak økte investeringer. På barnehage er oppgraderingen på Helgen barnehage fullført, mens oppgraderingen av Svenseid barnehage er godt i gang. På administrasjon er det gamle NAV-bygget omgjort til kommunestyresal, møterom og kontorer.

På grunnskole bruker kommunen mindre enn det utgiftsbehovet skulle tilsi (kolonne 2). Dette skyldes hovedsakelig at en har 2 millioner kroner mindrekostnader på funksjon 222 skolelokaler. På funksjon 202 (som er drift av skolen med lønninger og utstyr), så bruker vi 1 millioner kroner mer enn utgiftsbehovet skulle tilsi.

Barnevern og sosialtjeneste ligger som tidligere år langt over det beregnede utgiftsbehovet til Nome kommune. På barnevern er det både driften av barnevernet og barnevernstiltak utenfor familien som trekker opp. På sosial er det driften av NAV og sosialhjelp som trekker opp.

Kommunen driver i tillegg med mange oppgaver som ikke er en del av inntektssystemet. Her har vi ikke noe utgiftsbehov å sammenligne med. Tabellen under sammenligner med landssnittet og kostragruppe 5. Det er lagt inn en kolonne som viser sammenligningen med kostragruppe 5 i 2022.

Tjenesteområde	Mer(+)/mindreutgift er(-) sammenlignet med landssnittet	Mer(+)/mindreutgifter (-) sammenlignet med kostragruppe 5 2023	Mer(+)/mindreutgifter (-) sammenlignet med kostragruppe 5 2022
Kirke	3 054	-242	-971
Kommunale boliger	-1 118	-1 053	-1 863
Brann og ulykkesvern	-248	- 3 943	-3 922
Kultur	-288	-4 460	-3 935
Plan, byggesak og miljø	412	-1 622	-328
Samferdsel	9 266	281	-1 620
Næringsutvikling (uten landbruk og konsesjonskraft)	3 930	5 656	10 521
SUM	15 007	-5 382	-2 119

Det generelle bilde er at vi bruker mer enn landssnittet på disse tjenestene. Unntaket er kommunale boliger, brann- og ulykkesvern og kultur. Det er i tråd med bilde tidligere år. Dersom vi sammenligner med kostragruppe 5 bruker vi imidlertid mindre på tjenestene med unntak av samferdsel og næringsutvikling. Noe av forklaringen kan nok være at KOSTRA-gruppe 5 består av 33 kommuner, med 2000 til 9999 innbyggere, høye bundne kostnader og middels frie inntekter per innbygger. Mange av kommunene i gruppa er mindre enn Nome, og det er naturlig at de har høyere kostnader per innbygger.

Et område Nome bruker mer penger enn andre kommuner på er kommunal veier. Kostnaden i 2023 var på 22,2 millioner kroner. Det er 0,8 millioner lavere enn i 2022, og vi fikk i tillegg 0,5 millioner kroner i skjønnsmidler knyttet til skade på veier i 2023. Nome har 134 km med kommunal vei, mens det i kostragruppen er gjennomsnittlig 62 km med kommunal vei.

2.2 Investeringsregnskapet

Kommunestyret har vedtatt budsjett for investeringer per investeringsgruppe. Under er det viste en tabell for hver gruppe, hvor også budsjett og regnskap for enkeltprosjekter er vist. Innenfor hver gruppe har kommunedirektør fullmakt til å disponere midlene.

2.2.1 Tilskudd til andres investering og aksjekjøp (X10)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I117 Kjøp av aksjer	9 500	9 500	Nome investeringsselskap
I118 Egenkapital- innskudd KLP	2 015	2 016	Innskudd beregnes ut fra egne regler og kan variere noe fra år til år.
I119 Rammebevilgning kirkelige formål	800	800	Overføring til Kirken gjennomført i samsvar med budsjett.
Sum ramme X10	12 315	12 316	

2.2.2 Administrative prosjekter (X11)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I100 Ramme for IT-utvikling - fellesramme	1 000	531	Felles IKT-investeringer med Midt-Telemark kommune. I år har vi blant annet tatt ERP-systemet (Visma) i sky.
I102 Ramme IKT- utvikling. Lokal pott	2 625	3 061	Pc og annet utstyr installert i Nome. IKT-utstyr til ny kommunestyresal inngår her.
I120 Ramme for IT-utvikling oppvekst	2 500	2 477	Innkjøp av pc og digitalt utstyr er gjennomført i tråd med planen.
Sum ramme X11	6 125	6 069	

2.2.3 Vann og avløp (X12)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I201 Justeringsavtale Seterkåsene/Taje	0	65	Overtagelse vann, vei, avløp Seterkåsene/Taje. Mva-utgifter, der inntekten ligger på prosjekt I180. Justeringskompensasjonen er på 144.000, der 141.000 tilbakebetales til Brennebu.
I210 Vannledning Barlaug	3 000	223	Prosjektering gjennomført i 2023, utsatt til 2024.
I211 VA Romnesvegen	9 000	10 512	Ferdigstilt i 2023, prosjektet ble noe dyrere grunnet endringsmeldinger og flere ledningsmeter.
I216 Ramme diverse VA- prosjekter	762	1 421	Overskridelse skyldtes dårlig vannledning i Hollavegen som krevde akutt reparasjon.
I220 Sagene- Strømodden	0	253	Ferdigstilling av tidligere prosjekt.
I223 VA Vesthagen	0	37	Ferdigstilling av tidligere prosjekt.
I225 Høydebasseng Dagsrud	0	127	Ferdigstilling av tidligere prosjekt.
I226 Pumpestasjon Ulefoss gjestebrygge	3 000	3 453	Prosjektet er ferdigstilt, noe over budsjett.
I228 VA Svenskerudvegen	5 000	4 786	Prosjektet er ikke ferdigstilt i 2023. Noe arbeid gjenstår. Prosjektet totalt sett går over budsjettramme grunnet krav til grunnundersøkelser og kryssing av jernbane.
I220 Pumpestasjon Bedehusbakken	1 500	0	Prosjektet utsatt til 2024, grunnet overskridelser på investeringsramme i 2023.
I230 VA Berget	250	115	Prosjektering for kommende investeringer
I231 Utredning Vrangfoss og Svenseid RA	500	403	Prosjektering for kommende investeringer
Sum ramme X12	23 012	21 394	

2.2.4 Vei, bruer, gatelys og stedsutvikling (X13)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I300 Trafikksikkerhets- tiltak	2 255	1 498	Herregårdsvegen – fortau. Midler satt av i 2023, prosjektet ferdigstilles i 2024.
I311 Flytting av 100m Lonavegen	0	2	Utsatt
I322 Asfalterte grusveger	476	602	Asfaltert Valenvegen
I329 Elvang bru	3 000	318	Utsatt til 2024.
I333 Miljøoppgraderin g av veier	375	227	Gjennomført arbeid ved Haugbakken og Bjørndalen.
I335 Nye gatelys	855	565	Gatelys Lunde sentrum, ved parkeringsplass og aktivitetspark. Samt skifte av enkelt punkt. Ingen oppstart av nye prosjekter utover dette.
I506 Kommunale bidrag utbyggingsavtaler	1 250	0	Ikke signert utbyggingsavtale i 2023
Sum ramme X13	8 231	3 211	

2.2.5 Bygg og enøk (X14)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I165 Nytt gulv - Ulefosshallen	-500	-500	Utbetalt spillemidler knyttet til nytt gulv i Ulefosshallen. Prosjektet ble gjennomført i 2020.
I400 Opprusting kommunale eiendommer	7 500	0	Budsjettet tildeles et prosjektnummer. Bruken skjer over flere ulike prosjekter.
I401 SD-anlegg. Guard Alle bygg	0	910	Nome rådhus – lys og ventilasjon. SD-anlegg flere bygg – løper inn i 2024.
I409 Tilbygg Dorholtbygget	0	10	Slutført
I416 Opplevelsesshage RIBO	-200	-200	Gave fra Sparebankstiftelsen Nome knyttet til prosjekt gjennomført i 2020 og 2021.
I420 ENØK-tiltak kommunale bygg	5 000	0	Budsjettet tildeles et prosjektnummer. Bruken skjer over flere ulike prosjekter.

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I421 Ombygging gamle NAV til møterom og kontorer	0	735	Ferdigstilt i 2023
I462 Holla kirkeruin	0	19	Kun moms
I509 Helgja Barnehage – oppgradering ventilasjon/varme/belysning	2 565	6 110	Prosjektbudsjett var satt til kr 4,5 millioner eksklusiv mva. Etter 2 utlysninger fikk man tilbud på prosjektpris. Grunnet entreprisform (kontrakt per fag), er det påløpt ekstra kostnader til konsulenter og til prosjektledelse i byggeperioden på 1,1 millioner kroner eksklusiv mva, samt endringer fra entreprenører som samlet ble på kroner 312 000 eksklusiv mva.
I516 EPC-prosjekt	0	714	Prosjekteringskostnader
I517 Ulefoss brygge – elektroarbeider	0	1 001	Dette prosjektet var ikke planlagt og hadde derfor kr 0 i budsjett. Det ble brukt midler av budsjett fra I400. Arbeid utført i forbindelse med oppgradering av VA (pumpestasjon/uteareal) og oppgradering av i forbindelse med nytt tankanlegg, ladestasjon for båt og vanntilførsel/stengekraner via kummer som stod fulle av vann til enhver tid. Flytting av kraner og koblinger til nytt pumpehus fra vannfylte kummer.
I518 Herregårdshavna barnehage – søppel/sykkel bod	0	138	Slutført. Halvparten er finansiert med eksterne midler som en del av innkjøp av el-sykler til barnehagene.
I520 Skallsikring rådhuset	0	173	Påbegynt i 2023 – slutføres i 2024
I522 Skallsikring Nome sjukeheim	0	358	Fullført i 2023
Sum X14	14 365	9 465	

2.2.6 Transport og lading (X15)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I160 Ramme for utstyr/bil - teknisk sektor	1 596	1 436	Det er innkjøp av 2 biler til eiendom og 1 bil til vann og avløp.
I514 Ulefoss brygge – nytt tankanlegg	1 948	1 771	Ferdigstilt litt under budsjett.
I515 Buss – «Actus»	1 000	967	Handicapbuss er anskaffet og tatt i bruk
I521 NOME Pluss	599	166	El-bil ladere på formålsbygg. Ikke fullført, tiltaket fortsetter i 24.
Sum X15	5 143	4 339	

2.2.7 Parker, lekeplasser og lekeapparater (X16)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I417 Lekeapparater i skolene	2 491	2 654	Ferdigstilt, noe over budsjett
I418 Lekeapparater barnehager	125	178	Prosjekteringskostnader i 2023
I501 Lek og tren i Nome	15	0	Ferdigstilt
I505 Investering sirkustomta	1 025	1 025	Gjenstår paviljong, hvor gaver til dette er satt på bundet fond til 2024.
Sum X16	3 656	3 857	

2.2.8 Eiendommer og tomter (X17)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I157 Kjøp Øvre verket spiseri	1 000	980	Utført
I158 Kjøp Ringsevja 10	15 789	15 950	Utført
Sum X17	16 789	16 930	

2.2.9 Inventar og utstyr (X18)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I133 Vareautomat sykehjemmet	150	141	Anskaffet og tatt i bruk
I134 Nytt utstyr/inventar Helse og omsorg	875	878	Det er kjøpt inn 5 stoler med høy rygg og 2 krakker til sykehjemmet.
I135 Nytt inventar i barnehagene	625	519	Det er kjøpt inn nytt inventar som tripp trapp stoler, bord også videre. Det gjenstår noe midler blant annet til Svenseid barnehage som ønsker å kjøpe inn nytt utstyr når oppgraderingen av barnehagen er ferdig.
Sum X18	1 650	1 537	

2.2.10 Selvstendige prosjekter

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2023	Regnskap 2023	Kommentar
I130 Velferdsteknologi – utstys- anskaffelser	360	0	Det har vært jobbet med å få kjøpt inn digitale tilsyn til sykehjemmet, men det har vært utfordrende å knytte ny velferdsteknologi til det gamle sykesignalanlegget.
I500 Svenseid barnehage	20 969	6 306	Tiltaket er ikke ferdigstilt, fortsetter i 24. Ferdigstilling planlagt august 24.
I507 Branngarasje Lunde	10 000	135	Prosjekteringskostnader, slutføres i 2024
I161 Geovekst	203	150	Utført
I419 Ombygging gamle NAV til stort møterom og kommunestyresal	938	2 846	Ferdigstilt med merkostnad. Overskridelsen er dekket inn med mindreforbruk på X14 Bygg og enøk.
I459 Samlokalisering felles base eiendom og VA	200	0	Ikke startet opp, midlene er overført til 2024
I405 Opprusting samfunnshus	875	12	Slutføres i 2024 – kontrakt inngått
I519 SFO-lokaler Holla	0	258	Prosjekteringskostnader – forstudie. Det ble bevilget midler til dette i driftsregnskapet, og burde vært overført til investering i budsjettet.

2.3 Balanseregnskapet

Hele 1000 kroner	År 2023	År 2022	År 2021	År 2020
Eiendeler				
Anleggsmidler	1 927 450	1 775 879	1 732 781	1 720 384
Omløpsmidler	241 502	250 068	180 077	127 337
Sum eiendeler	2 168 951	2 025 947	1 912 858	1 847 721
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital - fond	77 960	108 172	63 680	30 386
Annen egenkapital	202 732	145 663	161 794	133 697
Langsiktig gjeld	1 767 744	1 665 422	1 581 360	1 596 476
Kortsiktig gjeld	120 515	106 690	106 024	87 162
Sum EK og gjeld	2 168 951	2 025 947	1 912 858	1 847 721
Ubrukte lånemidler	45 106	37 286	12 453	11 867

Eiendeler

1 039 millioner av anleggsmidlene er pensjonsmidler og 734 millioner kroner er bundet opp i faste eiendommer. 48,3 millioner kroner er langsiktige aksjer, herav KLP med 32,5 millioner kroner.

Utlån utgjør 64 millioner kroner. Av utlånte midler er 54 millioner kroner utlånt som startlån/etableringslån. Innbetalinger på disse går til nedbetaling av husbanklån. I praksis er anleggsmidlene bundet opp for lang tid framover.

Av kommunens omløpsmidler var 84,9 millioner kroner i bankinnskudd. 57,6 millioner kroner er kortsiktige fordringer (ubetalte fakturaer).

Blant omløpsmidlene regnes også premieavviket. Dette er på 99 millioner kroner. Selv om premieavviket regnes som omløpsmidler så kan de ikke benyttes til å betale regninger med. I praksis er premieavviket beløp som er inntektsført tidligere år, og utgiftsføres i de kommende syv årene. Premieavviket økte med 55 millioner kroner i 2023.

Gjeld

Pensjonsforpliktelser inngår i langsiktig gjeld og utgjør 1 033 millioner kroner.

Pensjonsforpliktelser er kommunens fremtidige utbetaling til pensjon til de som er i jobb nå og de som allerede er blitt pensjonister. Pensjonsmidlene er oppsparte midler, som benyttes til framtidige utbetalinger. Både pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene forvaltes av pensjonskassen KLP. En mindre andel forvaltes av SPK (statens pensjonskasse).

Kommunen samlede lånegjeld har økt det siste året fra 673,7 til 734 millioner kroner. Finansiering av kommunens lån er firedelt.

Videre utlån (startlån)	53 963 000	(Låntakerne betaler)
Kapitalinnsats selvkost	151 584 000	(VA-gebyr)
Rente/avdrag kompensert	13 094 000	(Husbanken)
<u>Lån som finansieres av kommunes drift</u>	<u>515 760 000</u>	<u>(Skatt og rammetilskudd)</u>
<u>Samlet låneopptak</u>	<u>734 401 000</u>	<u>Sum lånegjeld</u>

I tillegg får kommunen statlig rentekompensasjon for lån på til sammen 11,2 millioner kroner. For disse er det kun kompensasjon for rentene, ikke for avdragene.

Om lag 218 millioner kroner av kommunens samlede gjeld har ekstern finansiering, mens om lag 515 millioner kroner må dekkes i sin helhet kommunens frie midler. I det siste inngår 11,2 millioner kroner som har delvis finansiering.

Ved utgangen av 2023 var det 34,2 millioner kroner i ubrukte lånemidler til egne investeringer. Normalt betyr det at det er tatt opp lån til prosjekter som ikke er fullført i 2023. Tettere oppfølging med framdriften i investeringsprosjektene kan gi «riktigere» låneopptak i 2024. Samtidig krever det likviditet til å vente med låneopptak til slutten av året.

Startlån

Husbanklån til videre utlån (startlån)	63 359 441	(Kommunen låneopptak)
Ubrukte startlånsmidler	10 862 244	(Ikke tildelte midler)
Startlånsmidler som er videre utlånt	52 497 197	
Faktisk saldo på utlånte startlån	53 963 142	(Det låntakerne skylder)
Differanse	1 465 945	

Det kan være flere årsaker til at det oppstår differanse. Den vanligste er at låntaker får avdragsutsettelse, noe som kommunen ikke får fra Husbanken.

Kortsiktig gjeld

Nome kommune hadde 120,5 millioner kroner i kortsiktig gjeld ved årsskiftet. De største postene er skyldig feriepenger med 42 millioner kroner, 32 millioner kroner i leverandørgjeld, 32 millioner kroner i skyldige offentlige avgifter og 6,4 millioner kroner i skyldig lønn. Det meste av den kortsiktige gjelden skal betales i løpet av de to første månedene i 2024. Unntaket er feriepengegjelden.

Egenkapital

Kommunens egenkapital er på 12,9 prosent av kommunen totale kapital. Med andre ord er 87,1 prosent av kommunens eiendeler lånefinansiert. Dersom pensjonsmidler og forpliktelsen holdes utenfor vil egenkapitalen utgjøre 24,8 prosent av de resterende eiendelene.

Samlede fond utgjør 78 millioner kroner. Av dette er 64,7 millioner kroner i frie fond og 13,3 millioner kroner i bundne fond. Bundne fond er innbetalinger der giveren (eller lovgiver) har

bestemt hva pengene skal benyttes til. I praksis følger det alltid en betalingsforpliktelse med et bundet fond. Alternativet er å betale pengene tilbake.

Frie fond er i praksis ubrukte penger til fri benyttelse for kommunestyret. Bruk av frie fond krever nesten alltid et kommunestyrevedtak. Unntaket er når regnskapet skal gjøres opp.

Likviditet

Å beregne likviditeten i en kommune på samme måte som i private regnskaper gir liten mening. Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld kan fort gi feilaktig konklusjon. Årsaken til dette er noe særegenheter i det kommunale regnskapet.

Som særegenheter kan nevnes premieavviket som regnes som omløpsmidler, men ikke kan benyttes til å betale regninger med. Premiefondet hos KLP står ikke i regnskapet, men kan brukes til å betale pensjonsfakturaer. Videre vil ubrukte lånemidler og avsatte fond fungere som likvide midler. I praksis inngår disse i bankbeholdningen.

I 2023 har likviditeten vært god gjennom året. Tabellen under viser status per 31.12.

	år 2023	år 2022	år 2021	år 2020
Bankinnskudd	84 909 000	144 638 000	63 932 000	23 987 000
Kundefordringer	57 551 000	61 262 000	58 434 000	55 756 000
Ubrukt premiefond ved årets slutt	143 000	7 090 000	24 823 000	-
Sum betalingsmidler	142 603 000	212 990 000	147 189 000	79 743 000
Kortsiktig gjeld	- 117 501 000	- 102 808 000	- 104 084 000	- 83 840 000
Ubrukte lånemidler	- 45 106 000	- 37 285 000	- 12 452 000	- 11 867 000
Bundne fond	- 13 286 000	- 15 347 000	- 22 722 000	- 26 416 000
Sum disponert	- 175 893 000	- 155 440 000	- 139 258 000	- 122 123 000
Udisponerte betalingsmidler	- 33 290 000	57 550 000	7 931 000	- 42 380 000

Med normal løpende drift vil den kortsiktige gjelden alltid «fornye» seg, slik at gammel gjeld dekkes opp av løpende driftsinntekter i 2024. I praksis betyr det at driften kan gå rundt med negativ likviditet. Historisk har Nome kommune benyttet seg av kassekreditt. Fra og med 2021 har det ikke vært nødvendig å trekke på kassekreditten. I starten av 2024 ser vi at likviditeten er mer krevende igjen enn de tre foregående årene.

August måned er en utfordrende måned når det gjelder likviditet. Utbetaling av rammetilskuddet er fordelt over 10 måneder. August og desember er de to månedene kommunen ikke mottar rammetilskudd. Dette er også måneder med lave skatteinntekter. I 2023 ble det tatt opp lån i starten av august for å være sikker på å ha nok midler til å betale svært høye pensjonsfakturaer til KLP og lønnskjøring i august.

2.4 Økonomiske måltall

Med ny kommunelov fra 1.januar 2020 ble det krav til at måltall skal vedtas av kommunestyret selv. Kommuneloven beskriver ikke hvilke eller hvor mange måltall, men valgte måltall skal vise utvikling av kommunens økonomi over tid.

Nome kommune har fire måltall. Den første kolonnen viser prognosen på måltallene etter tertialrapport 2-23, mens den andre kolonnen viser hva en ønsker at måltallene skal være.

Tall i 1000	Budsjett 2023	Måltall	År 2023	År 2022	År 2021
Nøkkeltall 1	-5,60 %	1,70 %	-2,56 %	6,0 %	5,0 %
Nøkkeltall 2	5,70 %	5,00 %	7,91 %	11,8 %	5,5 %
Nøkkeltall 3	87,60 %	80,00 %	83,7 %	79,9 %	81,9 %
Nøkkeltall 4	0 %	0,50 %	0,9 %	3,4 %	2,9 %

Nøkkeltall 1: Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter

Et positivt netto driftsresultat betyr at man har satt av til fond og/eller overført midler til investering. Et negativt tall betyr at man har brukt av fond. Et måltall på 1,7 prosent vil en kun klare dersom en ikke bruker av disposisjonsfond til drift, kun til investering. I 2023 er det brukt betydelig med fondsmidler og en er langt fra målsetning på 1,7 prosent. Resultatet er imidlertid bedre enn det så ut etter tertialrapport 2-23, det skyldes mindre bruk av fondsmidler enn budsjettet.

Nøkkeltall 2: Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter

Nøkkeltallet gir en indikasjon på hvor mye reserver kommunestyret ønsker. Vi er over måltallet også i 2023 med 7,91 prosent. Nøkkeltallet gir en god indikasjon på handlingsrommet kommunestyret har.

Nøkkeltall 3: Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter

I 2023 er vi tilbake til at vi ikke når dette måltallet. Årsaken til det er forholdsvis stort låneopptak i 2023. Dersom dette måltallet skal nås må enten inntektene øke markant eller investeringene tas ned. Resultatet er bedre enn prognosen etter tertialrapport 2-23.

Nøkkeltall 4: Avvik fra budsjett

Avviket som måles er avvik fra budsjett for rammeområdene samlet sett som skal måles. Hensikten med måltallet er å vurdere om en evner å tilpasse budsjettet til endringer i forutsetninger gjennom året. I tabellen ser vi at dette avviket er på 0,9 prosent i 2023. Et positivt avvik betyr at virksomhetene har brukt mindre enn de har fått bevilget. I dette inngår også fellesinntekter/fellesutgifter som avregning pensjon og konsesjonskraft.

2.5 Andre måltall

2.5.1 Nært og godt å bo

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Andel som bor i egen bolig	83 %	>83%	81-82%	<80%	1 % er andel/aksjeeier i egen bolig
Fiberdekning	87 %	>56%	54-55%	<53%	
Andel ungdom som er fornøyd med lokalmiljøet	68 %	>73%	66-72%	<65%	Ikke kommet nye tall fra ungdataundersøkelsen ved rapporteringstidspunkt
Antall solgte kommunale tomter	0	3	2	<1	

2.5.2 Nært til mulighetene – gode forbindelser

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Antall km sykkelvei langs kommunal vei	3 km	>3,1 km	3,05 km	3 km	Ingen endring fra 2022
Andel kommunale veier og gater med belysning	30,7 %	>31%	30,7-30,9%	30,6%	Etablert flere gatelys i Lunde sentrum.
Andel kommunale veier uten fast dekke	61 %	>63%	62,8-62,9%	62,7%	Liten aktivitet i 2023, Valenvegen er asfaltert.

2.5.3 Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Utdelte kultur- og fritidskort i kommunen	150	>140	120 - 140	<120	
Barn 6 – 15 år i kulturskole	22,7 %	>24%	20-23%	<20%	
Andel hjemmeboende med demens som har vedtak om et dagaktivitetstilbud	30,8 %	> 20 %	15-19 %	> 14 %	Tallet er fra 2021. Det er en indikator vi som se på videre hvis det er krevende å finne oppdaterte tall.
Andel av opphold i sykehjem som er korttidsopphold	16,6 %	> 20 %	15-19 %	< 14 %	

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Antall avsluttede saker i psykisk helse	32 %	> 30 %	21-29 %	< 20 %	
Andel hjemmebesøk utført av jordmor innen tre døgn etter hjemkomst fra føde/barsel	98,2 %	100 %	95-99 %	< 95 %	
Vaksine, 9-åring	98,3 %	> 98 %	96-97 %	< 95 %	Snitt for årene 2018-2022
Andel barn med fullført helseundersøkelse inne 1. skoleår	100 %	100 %	90-99 %	< 89 %	Lokale tall viser at alle barn har fått undersøkelsen.
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år	99,4 %	100 %	100-97 %	<97 %	
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanningen	54 %	>45 %	45-40 %	<40 %	
Elever på mestringsnivå 3-5 i nasjonale prøver regning, 8. trinn	65,9 %	>60 %	50-60 %	<50 %	
Elever på mestringsnivå 3 i nasjonale prøver lesing, 5. trinn	26,3 %	>20 %	15-20 %	<15 %	
Elever på 8.-10.trinn som har vedtak om spesialundervisning	13,9 %	<8 %	8-10 %	>10 %	
Andel undersøkelser gjennomført innen 3 måneder i barnevernet	97,6 %	> 89 %	80-88 %	< 80 %	3 saker med utvidet frist, godkjent av statsforvalter

2.5.4 Nær der du bor – godt samhold

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Besøk på bibliotek pr. innbygger	3,87	>5	3-5	<3	Det er positiv utvikling, med oppgang på 0,5% fra 2022.
Besøk på kino pr forestilling – antall personer	21,08	>30	25-30	<25	Negativ utvikling, ned 19% fra 2022. Årets to storfilmer sommeren 2023 hadde premiere i Norge under kinoens stengte periode og dette kan kanskje forklare noe av fallet.

2.5.5 Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Andel innbyggere med utdanning på høgskolenivå	25,8 %	>24%	23-24%	<23%	
Andel av ansatte (brukerrettede årsverk) som har fagutdanning i pleie og omsorg	82,9 %	>85 %	80-84%	< 80%	
Andel 18-24 år på sosialhjelp	7,9%	<5 %	5-10%	>10%	
Snitt stønadslengde i antall måneder for mottakere av sosialhjelp, 18-24 år	5,0	<3	3-5	>5	Krever en del tid å få ungdom ut i jobb som de kan leve av

2.5.6 Nær brukervennlig natur – godt å bruke naturen

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Omdisponering av dyrket mark (dekar) etter jordlova	9,8	0	0,5	>1	Omdisponering gjelder boligformål/sentrumsformål og er knyttet til reguleringsplan Lunde Sentrum øst og reguleringsplan Vestre Bjerva
Andel avfall levert gjenvinning	37.1%	>35%	33 -34%	<32%	Liten nedgang fra 2022
Andel av vann som går tapt på grunn av lekkasje	31%	<30%	31–35%	>36%	Usikre tall – krevende å måle.

2.5.7 Nært til kommunen – god kommune

Dimensjon/indikator	Status	Mål 2023	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Utgifter vedlikehold per m2	332 kr	100 kr	60–90 kr	50 kr	Rehabilitering av Svenseid barnehage er årsaken til høye tall i 2023.
Andel heltidsansatte i kommunen	61,8 %	>45 %	45-40 %	<40 %	
Sykefravær i %	8,4 %	<7,5 %	7,5-9 %	>9 %	Nome kommune vil i det videre ha fokus på forbedringsarbeid når det gjelder forebygging og oppfølging av sykefravær.

2.6 Vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser

Kommunelovens §14-7 sier at årsberetningen skal redegjøre for:

Vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene.

Kommuneloven definerer selv en forskjell på budsjettavvik og premissavvik.

Litt vanskelig dette. De heter jo avdelinger men vi har endret tittel på lederne. Kanskje best å bare bruke de navnene de er registrert under?

Vesentlighetsbegrepet kommer også inn her. Altså ikke alle avvik og ikke alle premisser, men kun de vesentlige. I god kommunal revisjonsskikk finner vi følgende definisjon på vesentlig budsjettavvik.

Vesentlig budsjettavvik vil være avvik av betydning for kommunestyrets kontroll med bruk av bevilgningene mellom årsbudsjett og årsregnskap og vesentlig avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene.

2.6.1 Vesentlige avvik mellom årsbudsjett og årsregnskapet

Budsjettavvikene kommenteres på hvert enkelt rammeområde. De aller største avvikene kommenteres kort her.

Rammeområde B – Interkommunale samarbeid

Barnevern har et merforbruk på 1,4 millioner kroner, hvorav 1 million kroner er knyttet til driften.

Nav har et merforbruk på 3,3 millioner kroner på sosialhjelp. 2 millioner av disse skyldes en feil periodisering i regnskapet for 2022. Det er altså belastet 13 måneder med sosialhjelp i 2023.

Rammeområde E – Oppvekst.

Grunnskolenes inklusiv skolefritidsordning har brukt 5,4 millioner kroner utover budsjett.

Rammeområde H – Samfunnsutvikling.

Kommunal vei og eiendomsforvaltning har til sammen brukt 4,5 millioner utover budsjett.

Rammeområde M – Fellesinntekter/utgifter

Rammeområdet har bidratt med 4,2 millioner kroner i merinntekter utover budsjett knyttet til blant annet pensjon og en lønnsreserve på 1,6 millioner kroner som ikke er fordelt.

Rammeområde N – driftsinntekter og finans

Rammeområde har bidratt med 15,9 millioner kroner i merinntekter utover budsjett.

2.6.2 Vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser

I god kommunal revisjonsskikk (RSK 302) finner vi følgende definisjoner på budsjettpremissar:

- *Tekniske forutsetninger – forutsetninger som ligger til grunn for budsjettet, eksempelvis lønnsvekst, rentenivå og andre parametre. Tekniske forutsetninger er ikke ment å være grunnlag for revisors kontroll. (Jf. punkt A6)*
- *Premisser for bruken av bevilgningene – kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene jf. kommunelovens § 14-7.*

I tillegg er det en tredje variant der kommunestyret bevilger budsjettmidler, som skjer underveis i året. Det gis ekstrabevilgninger som følge av merforbruk, økte kostnader uforutsette hendelser eller reduserte inntekter. Slike tilfeller er ikke en premiss for bevilgningen, siden bevilgningen dekker opp for en kostnad som allerede er påløpt, og hensikten er å bringe budsjettet i balanse.

I hovedsak er en premiss for budsjettbevilgningen en bestilling fra kommunestyret. Investeringer er budsjettpremiss og disse er det gitt en redegjørelse for i kapittel 2.2. I drift er bevilgningen mer uklare om de er tekniske forutsetninger, bevilgningspremiss eller tilleggsbevilgninger som følge av merforbruk.

Den største og viktigste premisen for budsjett 2023 var at budsjettet skulle bygge på videre drift av år 2022. Deretter tilføres bevilgninger for konsekvenser (tekniske bevilgninger). Til slutt legges til bestillinger fra kommunestyret ofte med konkrete og tallfestede budsjettbevilgninger. Selv om budsjettpremiss for 2023-budsjettet var tilleggsbevilgninger, så kan en premiss også være et budsjettkutt. For eksempel stenging av et tjenestetilbud eller reduksjonen av antall årsverk.

I budsjettdokumentet for 2023 er det ikke skrevet noe eget kapittel/delkapittel om hva som er kommunestyrets premisser. Vi forsøker derfor å oppsummere premisser for kommunestyrets bevilgninger i tabellen under. Bevilgninger som opplagt er videreformidling av statlige bevilgninger og bevilgninger for å dekke merforbruk er ikke tatt med.

Kommunestyrets premissbevilgninger					
	Bevilgning gitt	Beløp	Forventing	Gjennomføring	Resultat
B	Opprinnelig budsjett	160 000	Økt bemanning brann 0,25 % stilling	Gjennomført	Innenfor budsjett
B	Tertialrapport 1-23	2 255 000	Bosetting ytterligere 50 flyktninger	Gjennomført	Overforbruk
C	Opprinnelig budsjett	100 000	Økt tilskudd Ulefoss bryggepark	Gjennomført	Innenfor budsjett
C	Opprinnelig budsjett	60 000	Økt tilskudd Vakre Lunde/Ulefoss	Gjennomført	Innenfor budsjett
C	KST 012/23	100 000	Økt tilskudd Telemarksveka	Gjennomført	Innenfor budsjett
C	Tertialrapport 1-23	160 000	Økt tilskudd asfaltering Lundevang	Gjennomført	Innenfor budsjett
C	Tertialrapport 2-23	500 000	Økt tilskudd Kirkelig fellesråd (pensjon)	Gjennomført	Innenfor budsjett
D	Opprinnelig budsjett	500 000	Sommerjobb for ungdom	Gjennomført	Innenfor budsjett
E	Opprinnelig budsjett	1 380 000	Løpende opptak barnehage fra 1.8	Gjennomført	Innenfor budsjett
E	Opprinnelig budsjett	250 000	Nye lokaler voksenopplæring/flyktninger	Ikke gjennomført - behov endret	-

Kommunestyrets premissbevilgninger					
	Bevilgning gitt	Beløp	Forventing	Gjennomføring	Resultat
E	Opprinnelig budsjett	200 000	Leksefri skole	Gjennomført	Innenfor budsjett
E	Tertialrapport 1-23	500 000	To miljøarbeidere i oppvekst fra 1.8	Gjennomført	Innenfor budsjett
E	Tertialrapport 1-23	6 335 000	Bosetting ytterligere 50 flyktninger	Gjennomført	Innenfor budsjett
F	Opprinnelig budsjett	1 540 000	Ny fastlegehjemmel	Gjennomført	Innenfor budsjett
F	Opprinnelig budsjett	158 000	Vaktordning kriseteam	Ikke gjennomført	-
F	Opprinnelig budsjett	- 112 000	Økt inntekt Bjervatun	Ikke gjennomført - måtte stenge et rom	Mindreinntekt
F	Tertialrapport 1-23	400 000	Bonusordning ferievikarer	Gjennomført	Overforbruk
F	Tertialrapport 1-23	2 000 000	Rekrutteringstiltak	Oppstart 1.1.2024.	Innenfor budsjett
H	Tertialrapport 1-23	690 000	Bosetting ytterligere 50 flyktninger	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	1 000 000	Forskuttering spillemidler	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	500 000	Ny ansatt oppmåling/restanser	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	9 900 000	Svenseid barnehage	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	1 000 000	Kulturmidler - søkbare for frivilligheten	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	150 000	Økt stilling dirigent kulturskolen	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Opprinnelig budsjett	1 000 000	Økt vedlikehold kommunale bygg	Delvis gjennomført	Resterende midler brukt på vedlikehold Dagsrud
H	Opprinnelig budsjett	1 350 000	Vedlikehold formålsbygg	Delvis gjennomført	Resterende midler brukt på vedlikehold Dagsrud
H	Opprinnelig budsjett	1 200 000	Nome sykehjem - nødvendig vedlikehold	Delvis gjennomført	Resterende midler brukt på vedlikehold Dagsrud
H	Opprinnelig budsjett	100 000	Økt tilskudd Nome kulturhistoriske bygg	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Tertialrapport 1-23	600 000	Vedlikehold vei - Heisholt	Gjennomført	Overforbruk
H	Tertialrapport 1-23	1 500 000	Vedlikehold Dagsrud	Gjennomført	Overforbruk
H	Tertialrapport 1-23	200 000	Tilskudd reguleringsplan bru Ajersida vel	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Tertialrapport 1-23	450 000	Bosetting ytterligere 50 flyktninger	Gjennomført	Innenfor budsjett
H	Tertialrapport 1-23	2 000 000	Fensprosessen	Oppstart 2024	Innenfor budsjett
H	Tertialrapport 2-23	170 000	Tilpasse matrikkel til nytt kommunenummer	Gjennomført	Innenfor budsjett

2.7 Oppsummering – utsiktene framover

De siste årene har økonomiske betingelse har endret seg i positiv retning for Nome kommune, og vi har hatt inntekter over landsnittet for første gang en kan huske. Vi ser imidlertid at pengene fort får bein å stå på, en budsjettert bruk av disposisjonsfond i 2023 på 49 millioner kroner vitner om det.

Høye kraftpriser har gitt gode inntekter fra konsesjonskraft, samt utbytter fra kraftselskapene. Også i 2023 er inntektene fra konsesjonskraft på 17 millioner kroner og utbytte på 15,9 millioner kroner. Om det vil fortsette på samme nivå i årene framover er usikkert, men det kan like gjerne være tilfelle som at strømprisen går kraftig ned igjen. Uansett er den en variabel inntekt, og det er skummelt å gjøre seg avhengig av disse inntektene i driften slik som vi er i ferd med å gjøre nå.

Også kommunen merker dyrtiden vi er inne i. Renteutgiftene endte på nesten 30 millioner kroner i 2023, noe som er mer enn en dobling fra regnskapet i 2022. Det er klart dette er en betydelig sum om skal dekkes inn over driftsbudsjettet. Spådommene er at rentenivået skal nå toppen i 2024, og deretter gå nedover igjen. Spørsmål er hvilket nivå som det blir langsiktige rentenivået i årene framover. De lave rentene vi så i 2020 og 2021 vil vi neppe se framover, og det vitnet jo også om en krevende tid for norsk økonomi. Selv om Nome ikke er blant kommunene som per i dag har den høyeste gjeldsbelastningen, så har vi en betydelig lånegjeld som eksponert mot endringer i rentemarkedet. I økonomiplanen er det også lagt opp til å starte arbeidet med å bygge ut omsorgsboliger siden andelen av 80 år vil øke, og dette vil øke lånegjelden ytterligere.

Kommen er en stor innkjøper og vi merker økningen i priser på varer og tjenester. Allerede i starten av 2024 er det kraftig prisøkning utover budsjett på enkelte investeringsprosjekter. Det betyr at en enten må man skyve på prosjekter framover i tid, eller en må øke rammene og ta opp ytterligere lån. Det blir interessant å se hvordan Stortinget kompenserer kommunene for den økte lønns- og prisveksten framover. Det som kom i statsbudsjettet for 2024 dekket ikke opp de økte utgiftene.

SSB publiserte 15. mars at de forventet reallønnsvekst i Norge i 2024. Fra 2015 til 2023 har det knapt vært reallønnsvekst i Norge, og i 2023 ble den nominelle lønnsveksten på 5,2 prosent mens prisene steg med 5,5 prosent målt mot KPI. Den kommunale lønnsveksten var i snitt på 5,4 prosent. SSB forventer videre en reallønnsvekst på rundt 1,5 prosent i gjennomsnitt i årene 2024-2027. Det vil videre føre til økt kjøpekraft, og de spår at Norge er ute av lavkonjunkturen fra 2026. Det vil være positivt for skatteinngangen framover.

Skatteinntektene hadde en vesentlig økning på slutten av 2022, og har holdt seg på samme nivå gjennom 2023. Budsjettet for 2024 er omtrent på samme nivå, og skatteinngangen for januar og februar 2024 er lik skatteinngangen i 2023.

Nome kommune har opparbeidet seg en betydelig buffer i fond. Det er noe vi bare kunne drømme om for noen år tilbake. Bruken av fond i 2023 ble lavere enn budsjettert, og ved utgangen av året står det 64,3 millioner kroner på disposisjonsfondet. I budsjettet for 2024 er det vedtatt å bruke 21,7 millioner kroner av disposisjonsfondet. I tillegg er det behov for å overføre 4 millioner i ubrukte fondsmidler fra 2023 til 2024. Hvis bruken fortsetter i samme

tempo, så blir det fort tomt. Det er derfor behov for å redusere fondsbruken fra budsjett 2025.

3. Lokalsamfunnet

3.1 Befolkningsutvikling



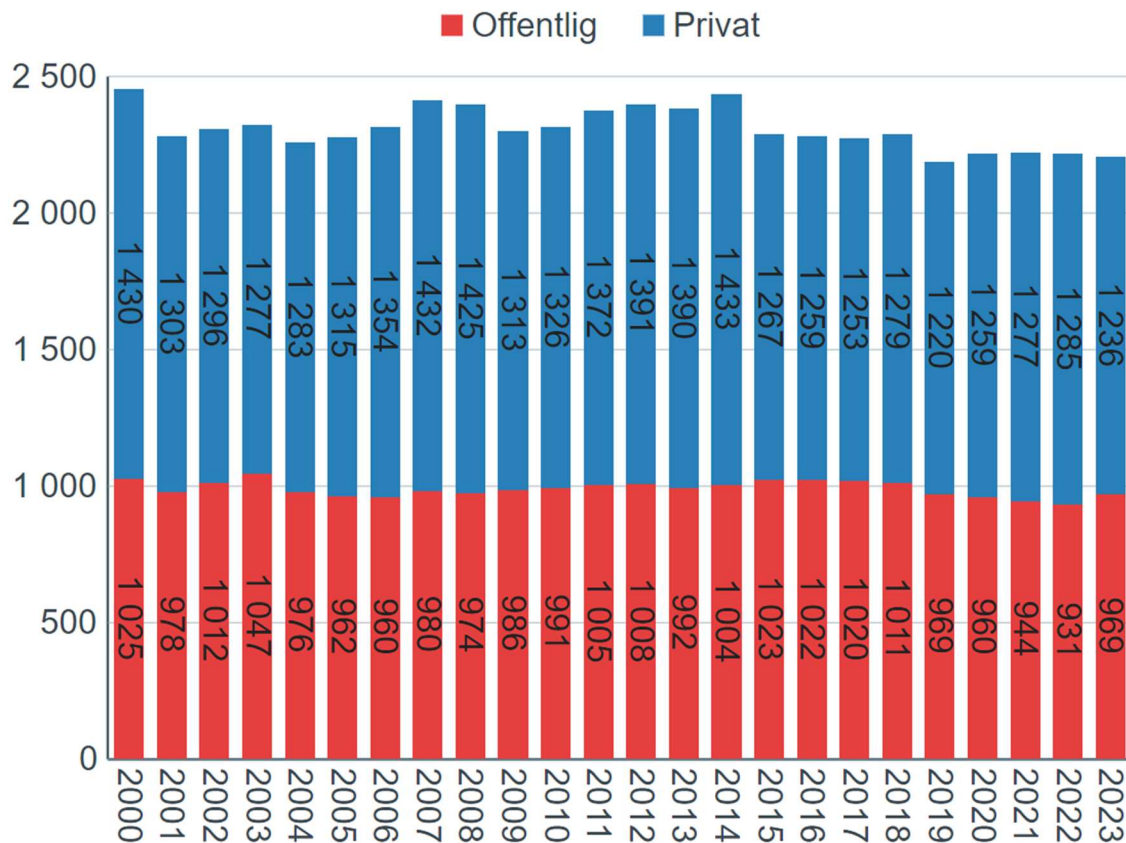
Det har i løpet av 2023 vært en nedgang i folketallet på 20 personer. Nome har hatt relativt stabilt folketall de siste årene. I perioden 2019 – 2023 økte folketallet med 0,3 % eller 21 personer. Nome har hatt fødselsunderskudd og netto innenlands fraflytting over mange år. De siste årene har kommunen hatt særlig flyttetap til Skien, Midt-Telemark og Oslo. Det er derfor nettoinnvandring som har bidratt til å opprettholde folketallet i Nome. 12 % av befolkningen i Nome er innvandrere, og det er flest med bakgrunn fra Polen, Nederland og Syria.

I årene framover vil alderssammensetningen i befolkningen endre seg mye. Ifølge hovedalternativet i SSBs befolkningsframskrivinger vil antall personer over 80 år i Nome mer enn fordobles fra 2022 til 2050, fra 386 personer til 925 personer.

Kilde: SSB

3.2 Næringsutvikling

Det har blitt noe færre arbeidsplasser totalt i Nome de siste 5 årene. Nedgangen har vært spesielt sterk i næringslivet i 2023, men Nome har også fått flere arbeidsplasser i det offentlige samme år. Antall arbeidsplasser samlet sett har stått omtrent stille i de to siste årene.



Kilde: [Regional analyse - Telemarkforskning](#)

Nome er del av et større bo- og arbeidsmarked. Dette gjør at innbyggere som bor i Nome kan pendle til jobb i nabokommuner. Kommunen kan slik sett få vekst i folketall, uten tilsvarende vekst i arbeidsplasser. Vi ser av statistikk hentet hos SSB at Nome har hatt en økning i antall som pendler ut av kommunen og en relativt stabil andel som pendler inn til kommunen de siste 20 årene. Det er grunn til å tro at økningen på antall som pendler ut av kommunen, også kan si noe om kommunen som bosted. Nome hadde en positiv bostedsattraktivitet i 2022 som ga en økt innflytting på 0,80 prosent av folketallet, tilsvarende 52 innbyggere. Noe av forklaringen er at Nome bosatte mange ukrainske flyktninger i 2022, men det ville ha vært en positiv bostedsattraktivitet også uten ukrainerne. Tall for 2023 er ikke publisert.

Pendling



Pendler ut av kommunen
2023

1 467 personer



Pendler inn til kommunen
2023

636 personer

3.3 Samfunnssikkerhet og beredskap

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) varslet i juli om at det nasjonale krisestøttesystemet som ble benyttet av alle landets kommuner og statsforvaltere skulle byttes ut med virkning fra 1. oktober. Dette innebar en omfattende jobb med tilrettelegging for og opplæring i det nye systemet. Overgangen har fungert smertefritt og det nye systemet har et bedre brukergrensesnitt enn et gamle. Det er likevel noen innkjøringsproblemer, men dette er ikke spesielt for Nome.

Statsforvalteren gjennomførte en puljevis beredskapsøvelse for alle kommunene i Vestfold og Telemark som Nome deltok på. Dette var den første øvelsen statsforvalteren har gjennomført siden før pandemien. Øvelsen ga nyttig og verdifull trening, ikke minst fordi det har vært stor utskifting i kommunens beredskapsledelse de siste årene.

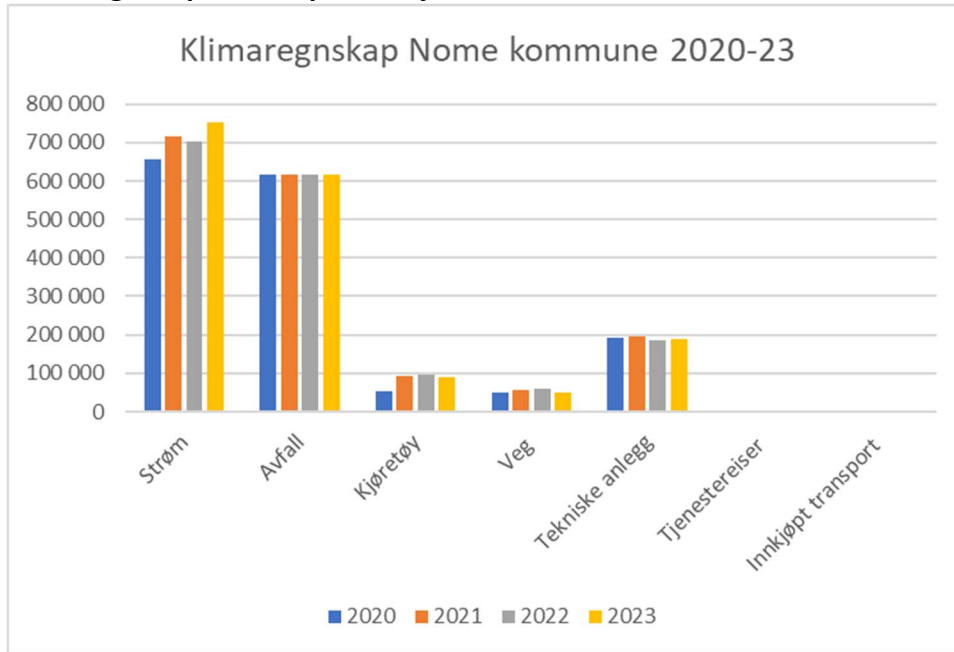
Det har ikke vært nødvendig å sette beredskapsledelse i løpet av 2023, men linjeorganisasjonen har vært godt forberedt og klar til å håndtere ekstraordinære situasjoner. Nome kommune ble i liten grad rammet av ekstremværet Hans som rammet store deler av Østlandet. Mye nedfør ga behov for ekstraordinært vedlikehold av kommunale veger, men ingen alvorlige hendelser oppsto.

3.4 Klima og miljø

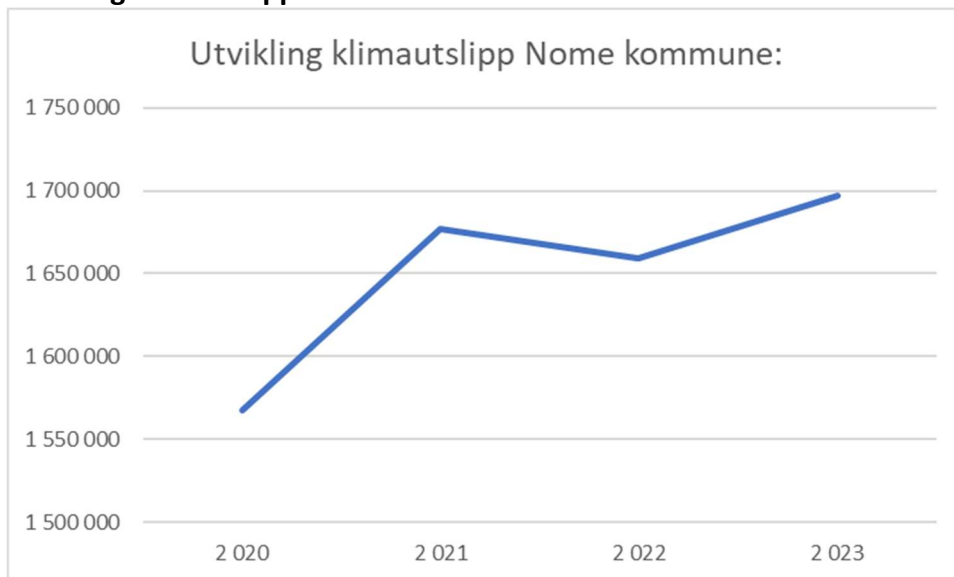
Nome kommune vedtok november 2021 kommunedelplan for klima, miljø og samfunnssikkerhet; - *Nome - Trygt og grønt*. I denne planen er det bestemt at Nome kommune skal lage klimaregnskap for egen virksomhet.

Klimaregnskapet 2020 -2023 viser utvikling i klimautslipp fra kommuneorganisasjonen. Regnskapet er utarbeidet etter scope-modellen, men med tilpasninger til organisasjonens funksjoner. Scope-modellen deler utslipp inn i direkte, indirekte og blandet (Scope 1, 2, 3). Direkte utslipp er utslipp som kommer som en følge av organisasjonens egen produksjon mens indirekte er utslipp som kommer som følge av organisasjonens innkjøp og andre aktiviteter.

Klimaregnskap fordelt på funksjon



Utvikling klimautslipp



Grafen viser hvordan klimautslippene har utviklet seg siden 2020 i Nome kommunes organisasjon. Utslippsøkningen skyldes først og fremst økt forbruk av strøm. Her er det regnet med et klimautslipp på 0,128 kg/kwh, såkalt Nordisk miks.

Økningen skyldes også at Nome kommune ikke har gjennomført tiltak nummer 1 i kommunedelplanen Nome trygt og grønt. Det er fortsatt kjøpt inn fossilbiler, og det er ikke lagt solceller på alle tak hvor det er mulig. Det er gjennomført kartlegging av tak, og enkelte av takene hvor det var ønske om å legge solceller er nå vurdert som uaktuelle på grunn av takkonstruksjonens bæreevne.

Detaljer klimaregnskap:

Klimaregnskap Nome kommune 2020-23					
Nr	Hvor kommer utslippet fra:	2020	2021	2022	2023
1.	Strøm	655 787	717 362	701 351	751 367
2.	Avfall	617 612	617 612	617 612	617 612
3.	Kjøretøy	51 276	91 548	96 020	88 166
4.	Veg	50 772	55 097	59 282	50 772
5.	Tekniske anlegg	191 845	195 122	184 715	189 301
6.	Tjenestereiser	0	0	0	0
7.	Innkjøpt transport	0	0	0	0
Utvikling klimautslipp Nome kommune:		1 567 291	1 676 741	1 658 980	1 697 217

Kommentar til tabell:

2. Avfall: Kg klimagassutslipp er beregnet etter antall, størrelser og tømmefrekvens på dunker som tømmes ved formålsbygg. Det er restavfallet som har klimaeffekt, organisk avfall inngår ikke i tabellen.

Endringer siste 4 og 2 år						
Nr	Hvor kommer utslippet fra:	Differ- anse 4 siste år - fra 2020 til 2023	Prosent- vis endring	Differ- anse 2 siste år	Prosent -vis endring	Trend
1.	Strøm	95 580	15 %	50 015	7 %	Økende
2.	Avfall	0	0 %	0	0 %	Ukjent
3.	Kjøretøy	36 890	72 %	-7 853	-8 %	Synkende
4.	Veg	0	0 %	-8 510	-14 %	Synkende
5.	Tekniske anlegg	-2 543	-1 %	4 586	2 %	Uforandret
6.	Tjenestereiser	0		0		
7.	Innkjøpt transport	0		0		
Utvikling klimautslipp Nome kommune:		129 926		38 238		

4. Organisasjonen

4.1 Ansatte

Tabellen nedenfor viser en sammenstilling av antall ansatte, årsverk og sykefravær fordelt på kvinner og menn. Grunnlaget for tabellen er faste stillinger i kommunen, samt ansatte på arbeidsavklaringspenger og ansatte med permisjon uten lønn.

Som det fremkommer av tabellen, har antall ansatte og antall årsverk vært relativt stabilt de siste seks årene.

	2020	2021	2022	2023
Antall ansatte	704	712	707	707
Antall årsverk	531	545	542	533
Sykefravær kvinner	12,3	12,4	11,5	9,2
Sykefravær menn	7,0	6,5	6,8	4,9
Samlet sykefravær	11,3	11,3	10,6	8,4

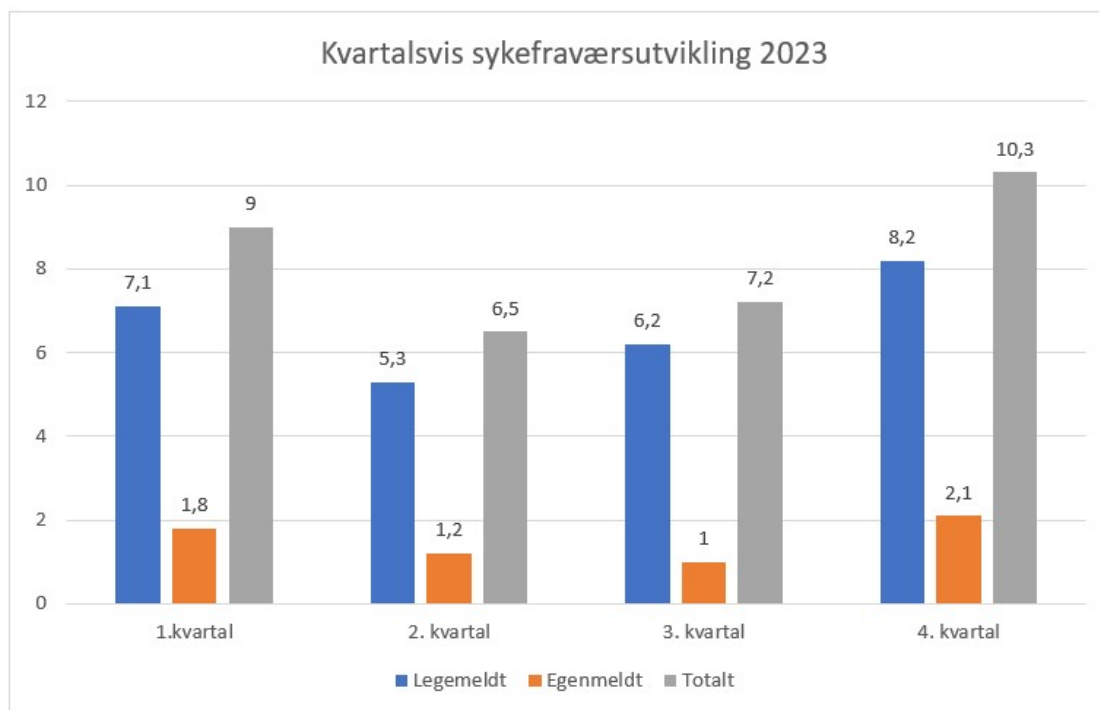
4.2 Sykefravær

Nome kommune har en målsetning om 7,5 prosent sykefravær. Det totale sykefraværet i Nome for 2023 var, som tabellen ovenfor viser 8,4 prosent. Sammenlignet med 2022 har sykefraværet gått ned 2,2 prosent og sammenlignet med 2020 og 2021 har sykefraværet gått ned 2,9 prosent. Det er en svært positiv utvikling. Kommunen ligger imidlertid bak målsetting med 0,9 prosent.

Sykefraværet for 2023 viser at det fortsetter å være høyere for kvinner enn hos menn. Denne tendensen samsvarer med sykefraværet i kommunal sektor for 2023 på landsbasis (Statistisk sentralbyrå).

Tabellen viser at kvinners sykefravær har gått ned i kommunen de siste tre årene, og det nærmer seg nivået før de såkalte koronaårene. Menns sykefravær i kommunen har gått ned med 1,9 prosent sammenlignet med 2022. Kjønnforskjellen i sykefraværet i 2023 er på 4,3 prosent.

Årsakene til denne kjønnforskjellen er sammensatt. Kvinner og menn er ulike både i anatomisk og biologisk forstand og kjønn er derfor et viktig utgangspunkt for å forstå helse, sykdom og sykefravær. Nasjonale rapporter og forskning (Mykletun 2011) peker på faktorer knyttet til kvinners dobbeltarbeid (jobb og i hjemmet), det å få barn, og at det er høyere sannsynlighet for at kvinner starter et legemeldt fravær sammenlignet med menn. I tillegg er det også høyere andel av kvinner som arbeider i oppvekst og pleie- og omsorgssektoren, som har det største fraværet. Likevel viser rapporter (Oseborg Ose mfl. 2011) at menn i helse og omsorg også har et høyere sykefravær enn i andre sektorer og konkluderer dermed med at sykefraværet også har med forhold på arbeidsplassen å gjøre. Ulike risikoprofiler på kjønn spiller en vestlig rolle på hvilke forhold som avgjør dette sykefraværet.



Diagrammet over viser sykefraværets utvikling gjennom 2023 per kvartal for egenmeldt, legemeldt og totalt fravær. Det legemeldte fraværet har en synkende tendens gjennom året, men avslutter noe høyere enn 1. kvartal. Det egenmeldte fraværet holdt seg relativt lavt gjennom de tre første kvartalene og økte noe i 4. kvartal. Årsaken til at sykefraværet øker i 4. kvartal kan blant annet ha sin årsak i årets influensasesong.

Sykefraværet varierer mellom de ulike kommunalområdene, men det er særlig høyt i oppvekst og helse og omsorg. Det rapporteres på at de største årsakene til sykefraværet i disse kommunalområdene er forkjølelse/influenza/korona, muskel- og skjelettplager, mage/tarm (inkl. omgangssyke) og lettere mentale utfordringer. Årsakene samsvarer med hovedårsaker til sykefraværet på landsbasis.

Nome kommune vil i det videre ha fokus på forbedringsarbeid når det gjelder forebygging og oppfølging av sykefravær på system-, enhet- og individnivå. Kontinuerlig opplæring, nærværarbeid og tiltak per kommunalområde vil i dette arbeidet bli sentralt. I tillegg jobbes det med oppfølging etter 10-FAKTOR medarbeiderundersøkelse. Et helhetlig, tydelig og løpende systematisk HMS-arbeid på alle nivå i organisasjonen skal jobbes ytterligere med for å oppnå målsetning om 7,5 % sykefravær.

4.3 Likestilling, inkludering og mangfold

Arbeidsgivers aktivitetsplikt

§24 i likestillings- og diskrimineringsloven pålegger offentlige myndigheter å: *i all sin virksomhet arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.*

Aktivitetsplikten omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene; kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og alder, samt graviditet, foreldrepermisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

I tillegg til plikten til å jobbe for likestilling i hele virksomheten, har alle arbeidsgivere også plikt til aktivt likestillingsarbeid. I §26 i likestillings- og diskrimineringsloven heter det: *alle arbeidsgivere skal, innenfor sin virksomhet, arbeide aktivt, målretta og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. I tillegg skal arbeidsgivere søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.*

Arbeidet skal omfatte alle de personalpolitiske områdene, eller slik det står i loven: *arbeidet skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.*

Alle offentlige virksomheter, og private arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte, skal i tillegg følge denne firestegs-modellen for å oppfylle aktivitetsplikten:

- a) Undersøke risiko for diskriminering og hindre likestilling
- b) Analysere årsakene til identifiserte risikoer
- c) Iverksette tiltak for økt likestilling og mangfold og motvirke diskriminering
- d) Vurdere resultater av arbeidet

Arbeidet skal dokumenteres, gjøres fortløpende og i samarbeid med ansattes representanter.

Offentlige myndigheter skal også redegjøre både for likestillingsarbeidet som offentlig myndighet jamfør §24 og som arbeidsgiver jamfør §26b i likestillings- og diskrimineringsloven.

Redegjørelse for Nome kommune

- Kjønnbalansen totalt i virksomheten

	2020	2021	2022	2023
Menn i prosent	19,5	18,5	18,6	16,8
Kvinner i prosent	80,5	81,5	81,3	83,2

Som det kommer frem av tabellen over er 16,8 prosent av kommunens ansatte menn. Innenfor helse- og omsorg, renhold og barnehage er et fåtall menn representert. Det er vanskelig å rekruttere menn inn i disse enhetene. Innenfor grunnskole er også kvinner i klart flertall, men med noen flere menn representert.

- Midlertidig ansatte

2023	Antall	Totalprosent
Menn	5	414 %
Kvinner	38	515 %

Som tabellen over viser er det også flere kvinner enn menn i midlertidige stillinger. Gjennomsnittlig midlertidig stillingsstørrelse er 82,8 prosent for menn og 13,6 prosent for kvinner. Enkelte av de midlertidige ansatte har fast stilling i kommunen fra før.

- Ansatte i deltidsstillinger

2023	Antall	Gjennomsnittlig stillingsprosent
Menn	34	49,67
Kvinner	236	57,80

Tabellen over viser at 270 av kommunens 707 ansatte er deltidsansatte. Det utgjør 38,2 prosent. Dette er en økning fra 2022, hvor 260 av kommunens 707 ansatte var ansatt i deltidsstillinger. Av kommunens deltidsansatte er 236 kvinner (87,4 prosent) og 34 menn (12,6 prosent). Deltidsansatte kvinner har en gjennomsnittlig stillingsprosent på 57,80 prosent og menn 49,67 prosent.

Heltidskultur har hatt fokus i 2023. Det har blitt nedsatt arbeidsgrupper som arbeider med heltidskultur og arbeidstidsordninger som fremmer heltid. Arbeidsgruppene består av ledere i Helse og omsorg, hovedverneombud, hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og personal- og organisasjonsavdelingen. Det er gjennomført kartlegginger og drøftinger om en overordnet rammeavtale for årsturnus med de tillitsvalgte.

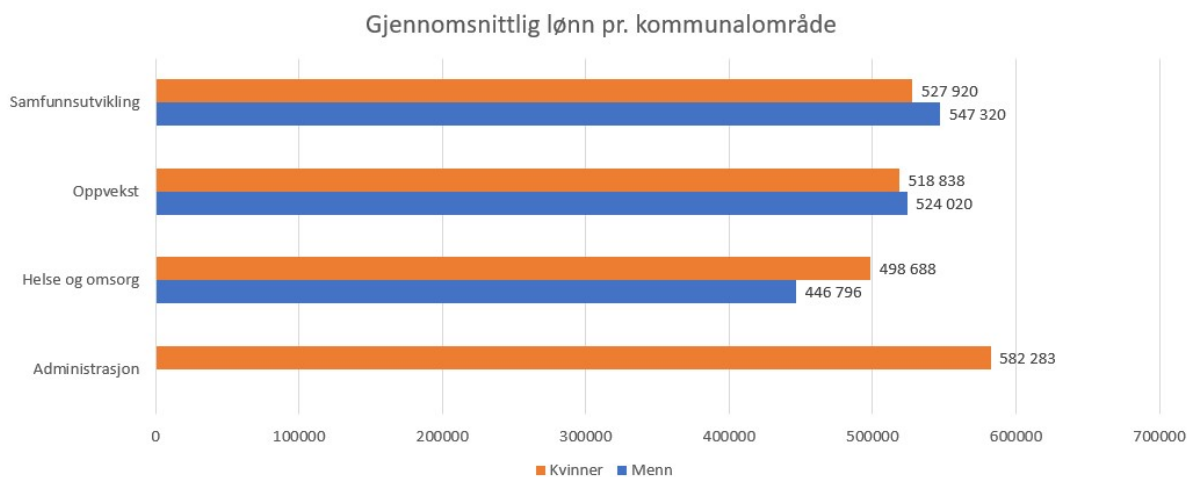
- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

2023	Antall uker	Gjennomsnitt antall uker
Menn	93	13,2
Kvinner	412	21,6

Tabellen ovenfor viser antall uker foreldrepermisjon som er avviklet i 2023, fordelt på kvinner og menn. Mødre- og fedrekvoten i foreldrepermisjonen er nå 15 uker ved 100 prosent uttak. Det betyr at 15 uker av permisjonen er forbeholdt mor og 15 uker av permisjonen er forbeholdt far. Menn avviklet i gjennomsnitt 13,2 uker og kvinner 21,6 uker. Tallet blir noe lavt fordi ansatte i vikariater kun mottar ytelse i en kort periode.

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig lønn, fordelt på kvinner og menn pr. kommunalområde, eksklusiv leger og ledergruppen.



Tabellen viser at det er relativt store variasjoner i gjennomsnittlig årslønn i de ulike kommunalområdene.

Ansatte i helse og omsorg har lavest gjennomsnittlig årslønn, mens kvinner i administrasjon ligger høyest. Variasjonene skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanningsnivå. Det er få ansatte i administrasjonen som påvirker gjennomsnittlig årslønn.

I oppvekst er lønnen mellom kvinner og menn relativt lik. Dette er en endring fra 2022, da menn tjente gjennomsnittlig cirka 25 400,- kroner mer enn kvinner. Det er gjennomført en organisasjonsendring i 2023, der Nome mottak ble lagt under kommunalområdet oppvekst, som kan forklare noe av endringen. Ellers kan man se at det fortsatt er flere menn i grunnskolen enn i barnehagene.

I helse og omsorg har menn nesten 52 000 kroner mindre i årslønn enn kvinner. De fleste menn som jobber i helse og omsorg jobber i bo- og miljøtjenesten og har ikke samme utdanningen som kvinnene i kommunalområdet. Dette gjør at lønnsnivået til menn blir lavere. Sammenlignet med tilsvarende tall for 2022 og 2021 har forskjellen økt. Kvinnene tjente 40 000 kroner mer enn menn i 2022 og 18 000 kroner mer i 2021.

I samfunnsutvikling er gjennomsnittslønnen til menn cirka 20 000 kroner høyere enn gjennomsnittslønnen til kvinner. Dette kan forklares med ulik stillingsplassering og utdanningsnivå.

Det er per 31.12.2023 ingen menn ansatt i administrasjon.

- Lønnsforskjell totalt i virksomheten (stillingsplassering og utdanningsnivå)

	2023
Menn (kroner)	510 963
Kvinner (kroner)	512 297

Tabellen lønnsforskjell totalt i virksomheten, eksklusiv leger og ledergruppen. Det er marginale forskjeller på lønnsnivået mellom kvinner og menn i Nome kommune. Kvinner tjener gjennomsnittlig cirka 1 300 kroner mer enn menn. Til sammenligning hadde kvinner på landsbasis i gjennomsnitt 88,3 prosent av menns lønn.

- Kjønnfordeling per stillingskode

Offentlig stillingskode	Stilling	Kvinner	Menn
6014	Arbeider	0	1
6185	Helsesykepleier	2	0
6190	Hjemmehjelp	5	0
6455	Vernepleier	8	0
6517	Ergoterapeut	1	0
6541	Vaktmester	1	0
6572	Assistent	75	17
6599	Spesialkonsulent	11	2
6600	Unge arbeidstaker	1	0
6675	Miljøterapeut	3	4
6684	Miljøarbeider	6	0
6685	Miljøveileder	1	1
6709	Barnehagelærer	8	0
6814	Musikk og kulturskolelærer	2	1
6816	Musikk og kulturmedarbeider	1	1
6863	Sekretær	2	0
6986	Fagarbeider	9	6
7003	Arbeidsleder	3	3
7004	Formann m/særalder	0	1
7026	Bibliotekar	1	0
7076	Helsefagarbeider	116	11
7174	Sykepleier	44	2
7196	Kontorarbeider	1	0
7199	Helsesekretær	6	0
7210	Renholder	16	1
7451	Leder/fagleder	2	0
7453	Fagleder	7	1
7459	Fagleder m/særalder	3	0
7517	Fagarbeider	65	24
7520	Førstesekretær	6	0
7522	Spesialpedagog	2	0
7523	Spesialsykepleier	12	0
7531	Saksbehandler	1	0
7619	Klinisk sosionom	1	0
7637	Pedagogisk leder	36	1
7681	Spesialhjelpepleier	3	0
7710	Annen stilling med utdanningskrav	1	0

Offentlig stillingskode	Stilling	Kvinner	Menn
7712	Still. Med krav om master	1	0
7718	Fagarbeider m/fagskole	1	2
7719	Fagarbeider m/fagskole og særалder	12	0
7731	Stilling med krav om 4 års utdanning m/særалder	1	0
7734	Stilling med krav om mastergrad m/særалder	1	0
7954	Fagleder	5	0
7960	Undervisning u/godkjent utdanning	2	
7961	Lærer	4	1
7962	Adjunkt	15	3
7963	Adjunkt m/tillegg	33	14
7965	Lektor	4	0
7966	Lektor m/tillegg	5	6
8084	Ingeniør	2	5
8451	Leder	0	1
8527	Lege	4	2
8530	Rådgiver	1	1
8711	Utdanning	2	0
9430	Øverste leder	0	1
9451	Rektor/virksomhetsleder	11	2
9454	Leder	18	3
9456	Leder/virksomhetsleder m/særалder	0	1

Arbeid med likelønn

Nome kommunes lønnspolitiske retningslinjer bygger på bestemmelsene i hovedtariffavtalen (HTA), og har som målsetting å gjøre lønnsfastsettelsen så forutsigbar som mulig for hele organisasjonen.

Lønnspolitikken skal ivareta organisasjonens behov for kvalifisert arbeidskraft og medarbeiderens krav på likeverdig vurdering og behandling. Lønn skal benyttes som et personalpolitisk virkemiddel og blant annet fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene.

Likelønn skal vurderes både ved nyttilsetting og ved lokale forhandlinger. Det skal kunne begrunnes dersom kvinner har en dårligere lønnsutvikling enn menn innenfor sammenlignbare stillinger. Dette gjelder spesielt lederstillinger og direkteplasserte ansattgrupper.

Likelønn vil være tema når nye lønnspolitiske retningslinjer skal utarbeides og drøftes i 2024.

Arbeid med likestilling, inkludering og mangfold

I det etiske reglementet fremkommer det at likestilling, inkludering og mangfold er en forutsetning for at Nome kommune skal være en god arbeidsplass for alle. Alle mennesker, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsuttrykk eller kjønnsidentitet skal behandles med respekt og likeverd.

I 2023 ble det meldt ett avvik knyttet til diskriminering. Avviket handlet om ordbruk fra en bruker. Det ble lest og håndtert i linjen, i henhold til avviksprosedyren.

4.4 Etisk standard

Nytt etisk reglement ble vedtatt i 2023. Formålet med det etiske reglementet er å sikre en god etisk praksis og å definere en felles etisk standard for folkevalgte og ansatte. Alle folkevalgte og ansatte har et ansvar for at åpenhet, ansvarlighet og tillit kjennetegner Nome kommune, og at det tas aktivt avstand fra uetisk forvaltningspraksis.

Det etiske reglementet er tilgjengeliggjort i kommunens internkontrollsystem, Compilo og sendes til alle nyansatte ved inngåelse av arbeidskontrakt. Alle ledere i Nome kommune har ansvar for at ansatte er fortrolige med det etiske reglementet, slik at alle er godt rustet til å møte eventuelle etiske utfordringer. Ved usikkerhet på hva som er forsvarlig praktisering, skal ansatte søke råd og veiledning hos sin nærmeste leder.

Ledere på alle nivå skal sette etisk refleksjon på dagsorden og påse at brudd på lover og regler blir håndtert. Det skal i løpet av valgperioden gjennomføres temamøte om etikk for folkevalgte organer.

Samfunnsplanens visjon; *Nome - Nært og godt* - er ledetråd for håndtering av etiske problemstillinger i samfunnsutvikling. Kommunalområdet har hatt fokus på prosessene rundt offentlige anbud, jobbet bevisst med klart språk, tilgjengelighet og åpenhet. Da kommunalrådet i det daglige har hele lokalsamfunnet som kunde, medskaper og sparringspartner, er det avgjørende at det finnes systemer og strukturer som sikrer transparente prosesser. For å skape et godt samarbeidsklima med aktørene i samfunnet, er åpenhet rundt beslutninger, forutsigbarhet i saksbehandling og tilgjengelighet viktige kvaliteter som må foredles og ivaretas.

I helse og omsorg møter de ansatte regelmessig etiske problemstillinger. Det er blir derfor lagt vekt på etisk refleksjon ute i enhetene. Etikk er ellers en del av ulike undervisningsopplegg som benyttes i tjenestene.

Oppvekst følger den etiske standarden for Nome kommune. I det daglige arbeidet i skoler og barnehager følger vi lover og forskrifter, og har rutiner på tilsyn med dette. Ansatte ivaretas gjennom arbeidsmiljøloven, og når det gjelder barns grunnleggende rettigheter forholder vi oss til FNs Barnekonvensjon. Opplæringsloven med forskrifter er lovverket som regulerer grunnskolen. Alle ansatte i skolene har et særskilt ansvar når det gjelder kapittel 9A i opplæringsloven, som omhandler elevenes rett til et trygt og inkluderende læringsmiljø.

Barnehageloven og rammeplanen er styrende for barnehagevirksomheten. Med virkning fra 1.1.2021 ivaretar §§ 41-43 det psykososiale barnehagemiljøet. I voksenopplæringen gjelder introduksjonsloven, samt lov om voksenopplæring i tillegg til opplæringsloven. Oppvekst utarbeider årlig en kvalitetsmelding (tilstandsrapport) for grunnskolene som presenteres for politikerne.

4.5 Betyggende kontroll

4.5.1 Internkontroll og egenkontroll

I henhold til kommunelovens §25-1 skal kommunen ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasset virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Kommunedirektøren skal

- a) utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering
- b) ha nødvendige rutiner og prosedyrer
- c) avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
- d) dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
- e) evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll

For å ivareta denne lovbestemmelsen og sikre betryggende kontroll innførte Nome kommune kvalitetssystemet Compilo i 2021. Gjennom 2023 har opplæringen i både avviksmodule og dokumentmodule løpende blitt gjennomført, både på gruppe- og individnivå med fokus på hvilke roller personene har i systemet. I tillegg har kommunen innført ROS-module og årshjul-module i systemet. ROS-module forenkler arbeid med risikovurderinger og gjør dem tilgjengelig i organisasjonen. Årshjul-module gir et oversiktlig bilde på aktiviteter både på system- og avdelingsnivå. Opplæring har hovedsakelig blitt gitt til ledere og såkalte superbrukere av systemet, høsten 2023.

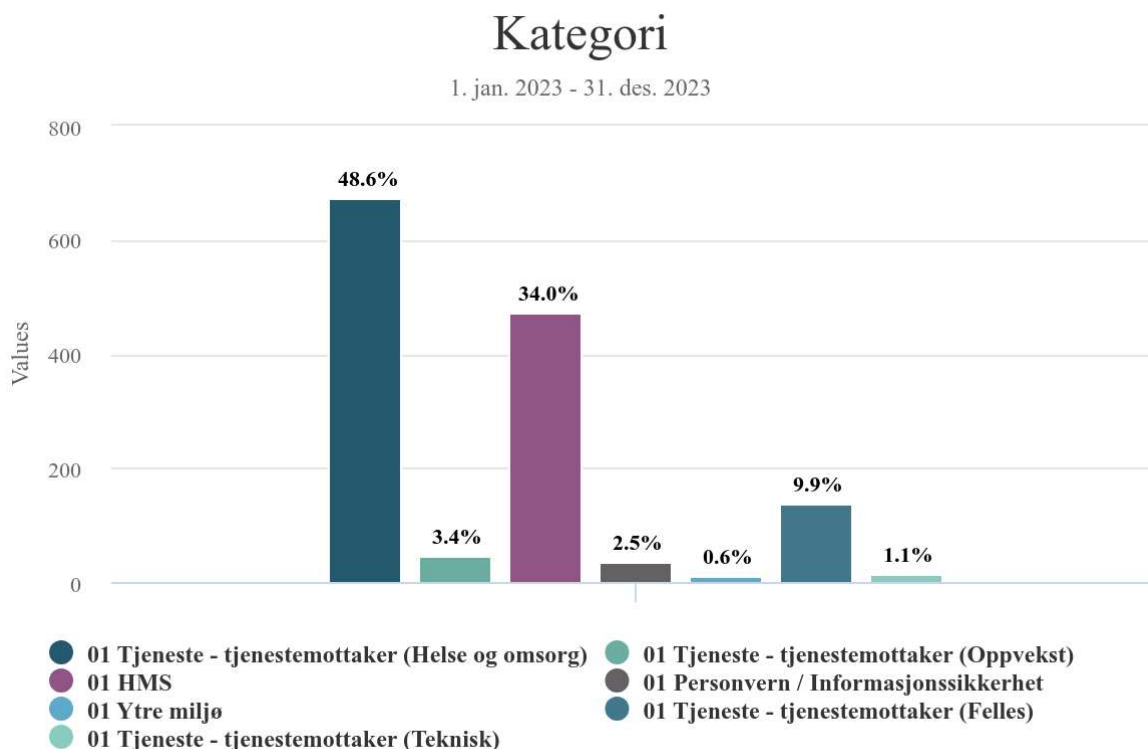
Dokumentmodule inneholder kommunens lovpålagte styrende, gjennomførende og kontrollerende dokumenter som til sammen utgjør kommunens helhetlige kvalitetssystem. Den inneholder de prosedyrer/retningslinjer som til enhver tid er gjeldende i kommunen.

Formålet med avviksmodule er å forbedre praksis, redusere mulighetene for å gjenta feil og hindre uønskede hendelser. Melding og behandling av avvik er en del av et kontinuerlig forbedringsarbeid, og en viktig del av kommunens internkontrollarbeid. Rapportering og behandling av avvik gir ledere på alle nivåer viktig styringsinformasjon. De får informasjon om hva som rører seg i organisasjonen, kunnskap om hvilke områder som bør bedres og oversikt over hvor man bør gjennomføre tiltak for å unngå at uønskede hendelser, ulykker, nestenulykker eller brudd på krav gjentar seg.

Gjennom 2023 har det blitt fokusert på, i opplæring og i det daglige rapporteringsarbeidet, at samtlige avvik skal registreres i Compilo. Det er likevel grunn til å tro at det er omfattende underrapportering av avvik. Avvik knyttet til bruker/pasient/elev/barnehagebarn skal i tillegg journalføres i eget fagsystem der det enkelte kommunalområde har prosedyrer som ivaretar dette. Gjennomgang av avvik har vært et fast punkt på agenda på ledermøter og i Arbeidsmiljøutvalget. Avvik følger ansvarlinjen i kommunen. Leder skal håndtere avviket innen 21 dager. I 2023 var det 76 av 1 244 avvik som ble lest etter 21 dager, noe som utgjør 6,1 %.

Alle HMS-avvik leses av verneombud før leder lukker avviket. Alle avvik innenfor personvern leses av personvernombudet før leder lukker avviket.

I 2023 ble det meldt inn 1 244 avvik i kommunen. Det er en økning på 376 avvik fra 2022. Det er positivt at det blir meldt avvik. Det gir oss, som nevnt over, mulighet til å forbedre praksis, redusere muligheter for å gjenta feil og hindre uønskede hendelser. Det har per 2023 ikke blitt nedfelt måltall for antall avvik organisasjonen ønsker at hver ansatt skal rapportere hver måned. I diagrammet under vises avvikene fordelt på kategori.



Den økonomiske internkontrollen gjennomføres i det daglige ved at hver transaksjon er innom minimum tre ulike personer: minst to i kommunalområdene/staben (en som konterer/attesterer og en som anviser) og en fra økonomiavdelingen som gjennomfører transaksjonen.

4.5.2 Forvaltningsrevisjoner

Det er gjennomført én forvaltningsrevisjon i 2023.

Tidlig innsats i barnehage og skole

Revisjonen ba kommunedirektøren om et oppstartsmøte om forvaltningsrevisjonen for tidlig innsats 12.05.2023.

Det ble innhentet dokumenter og gjennomført intervjuer med ansatte administrasjonen og utvalgte enheter i kommunen i perioden mai-september. Forvaltningsrevisjonens rapport ble sendt til kommunedirektøren for uttale 07.11.2023. Endelig forvaltningsrapport forelå 23.11.2023. Behandling i kontrollutvalg 06.12.2023 og kommunestyret 13.02.2024.

Kontrollutvalgets innstilling og kommunestyrets vedtak var at Nome kommune bør:

- Oppdatere kvalitetssystemet, slik at mål, tiltak og rutiner for å ivareta arbeidet med tidlig innsats er i tråd med ønsket praksis.
- Styrke arbeidet med tidlig innsats på kommunenivå.

Kommunedirektøren møter i kontrollutvalget i august 2024 for å svare for hvordan kommunen har fulgt opp anbefalingene fra rapporten.

4.5.3 Statlige tilsyn

Statsforvalteren og andre statlige tilsynsmyndigheter har i 2023 helt eller delvis foretatt tilsyn med følgende tjenester i Nome kommune:

Arbeidstilsynet – tilsyn ved sentraladministrasjonen

Arbeidstilsynet gjennomførte våren 2023 tilsyn med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter.

Det ble konkludert med at Nome kommune ikke gjennomførte kontroll med lønns- og arbeidsvilkår i sine kontrakter. Kommunen hadde heller ikke rutiner for å gjennomføre slik kontroll.

Det ble gitt pålegg om å utarbeide rutine og dokumentere at kontroll ble gjennomført.

På bakgrunn av innsendt dokumentasjon konkluderte Arbeidstilsynet 27.09.2024 at pålegget var oppfylt.

Arbeidstilsynet – Lunde 10-årige skole

Arbeidstilsynet gjennomførte våren 2023 tilsyn med hvordan Lunde 10-årige skole forebygger at arbeidstakerne får arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager og psykiske lidelser.

Det ble konkludert med at skolen ikke hadde foretatt kartlegging og risikovurdering av psykososiale og organisatoriske forhold, samt manglet informasjon, rutiner, opplæring, risikovurdering og tiltak knyttet til vold og trusler.

Det ble gitt pålegg om å utarbeide rutiner og gjennomføre opplæring.

På bakgrunn av innsendt dokumentasjon ble tilsynet avsluttet 26.01.2024.

5 Rammeområde A: Politikk

5.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2023				År 2022
A	Politikk	Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
A1	Politisk styring og kontrollorgan	3 059	3 103	99 %	44	3 857
A	Politikk	3 059	3 103	99 %	44	3 857

Kommentar regnskap

Rammeområde A gikk i balanse i 2023. Det påløp ekstraavgifter knyttet til innkjøp av nytt valgutstyr, men mindreforbruk på andre områder dekket inn dette.

5.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde A				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Styrking av lokaldemokratiet – fornying av valgutstyr				Nytt valgutstyr ble kjøpt inn i 2023. Det var budsjettert med 2021 priser u/ moms. Dette medførte et merforbruk på 65 000 kr.
Utarbeide og vedta nytt delegeringsreglement		Kommuneplan oven		Det ble i 2023 utarbeidet og vedtatt nytt delegeringsreglement
Utarbeide og vedta ny eierskapsmelding		Kommuneplan ven		Kommunestyret vedtok i september 2023 at kommunedirektøren skal legge fram forslag til ny eierskapsmelding i 2024.

5.3 Tjenesteområde A1: Politisk styring og kontroll

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet omfatter folkevalgte organer, partistøtte, revisjon, samt utgifter til kontrollutvalgssekretariatet.

Resultater 2023

Det ble i 2023 jobbet systematisk med forberedelser, gjennomføring og oppfølging av politiske møter. I tillegg har det blitt arbeidet med oppgaver knyttet til valggjennomføringen.

Under følger en tabell over antall møter og saker i de forskjellige politiske utvalg i 2020-2023

Utvalg	Møter				Saker			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Kommunestyret	9	7	8	8	103	77	92	115
Formannskapet	21	16	11	12	125	100	132	136
Kontrollutvalget		5	5	5		45	37	37
Helse- og omsorgsutvalget	7	6	7	4	27	22	28	17
Helse, omsorg og oppvekstutvalget				1				7
Oppvekstutvalget	6	6	5	4	24	23	25	15
Samfunns-utviklingsutvalget	10	7	8	7	56	54	86	49
Eldrerådet	5	5	6	5	18	17	29	22
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	5	5	6	5	18	17	30	22
Administrasjonsutvalget	3	5	3	4	8	19	10	17

6 Rammeområde B: Interkommunale samarbeid

På rammeområde B er de interkommunale samarbeidene Nome deltar i budsjettet. Dette gjelder samarbeid vi har med Midt-Telemark kommune, Skien kommune og Notodden kommune. På NAV og barnevern inngår også tiltaksbudsjettet. I tillegg ligger utgifter til interkommunalt arkiv, revisjon, kontrollutvalgssekretariat og geoparken her.

6.1 Økonomi

B	Tall i 1000 kroner Interkommunale samarbeid	År 2023			År 2022	
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
B1	NAV Midt-Telemark;Nome kommune	27 219	23 860	114 %	3 359	17 912
B2	Barnevern	35 744	34 348	104 %	1 396	29 499
B3	Samarbeid Politikk/adm	7 601	8 319	91 %	-718	0
B4	Samarbeid - Oppvekst	3 977	3 917	102 %	60	0
B5	Samarbeid - Helse- og omsorg	7 977	8 007	100 %	-30	196
B6	Samarbeid - Samfunnsutvikling	9 057	8 793	103 %	264	7 944
B	Interkommunale samarbeid	91 575	87 244	105 %	-4 331	55 552

Kommentar regnskap

De største avvikene er på NAV og barnevern. I NAV sitt regnskap er det merforbruk på sosialhjelp. Omlag 2 millioner kroner skyldes en periodiseringsfeil i regnskapet for 2022, noe som betyr at det er belastet 13 måneder i regnskapet for 2023.

På barnevernet skyldes omlag 1 million kroner av merforbruket driften av tjenesten.

Mindreforbruk på politikk/administrasjon skyldes at det er brukt noen gamle fondsmidler til å finansiere driften av IPR i 2023.

Merforbruk på landbruk skyldes i hovedsak høyere kostnader til veterinærvakt.

6.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Økt bemanning brann 0,25 prosent stilling	65	Ansatt person i stillingen

6.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde B				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Talenthuset: Styrke Talenthuset med ressurs til forebyggende virksomhet for ungdom og å løse ungdom gjennom videregående løpet	Punkt 6. Nome kommune skal være et godt sted å skaffe seg kompetanse for framtida			Finansieres ved prosjektmidler fra fylkeskommunen og avtale med oppfølgingstjenesten. Veileder er tilstede på Nome videregående skole og Bø videregående skole ukentlig
Prosjekt «Felles innsats for rask integrering» fra posten «Styrke de sosiale tjenestene i NAV».				Prosjekt finansiert av Statsforvalteren og avsluttes i november 2024. Samhandling med flyktningetjenesten og Voksenopplæring, om flere flyktninger i jobb eller kvalifisering
Ta stilling til IKT-samarbeid med Kongsbergregionen		IPR-strategi + formannskapsvedtak		Kommunestyret har vedtatt at Nome kommune ønsker å tre inn i samarbeidet med sikte på oppstart 01.01.2025.
Ta stilling til tjenesteutviklingssamarbeid med Kongsbergregionen		IPR-strategi + formannskapsvedtak		Kommunestyret har vedtatt at Nome kommune ønsker å tre inn i samarbeidet med sikte på oppstart 01.01.2025.

6.4 Tjenesteområde B1: NAV Midt-Telemark; Nome kommune

Beskrivelse av området

NAV Midt-Telemark og Nome er et partnerskap med staten, og er organisert som et interkommunalt vertskommunesamarbeid mellom kommunene Nome og Midt-Telemark der Midt-Telemark kommune er vertskommune. I partnerskap med NAV stat (NAV Vestfold og Telemark) har kontoret en grunnbemanning på 16 statlige og 19 kommunale årsverk. I tillegg kommer ansatte i statlige og kommunale prosjekt.

Fokuset er arbeidsrettet oppfølging til jobb og eller kvalifisering, sykefraværsoppfølging, økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogrammet (KVP) og økonomisk rådgiving. For året 2023 var det blant annet bosetting av et høyt antall flyktninger til kommunene som påvirket ressursbruken, samt arbeidet med de flyktningene som kom før 2023 og som er ferdig med introduksjonsprogrammet. Regelverket endret seg for flyktningene fra Ukraina i 2023, det ble strammet inn på rettigheter, samt et krav om raskt ut i arbeid.

I og med at 2023 var et år med dyrtid økte også våre nødhjelpssøknader både til de ordinære sosialhjelpsmottakerne, men også til de som har trygd eller arbeidsavklaringspenger (AAP) som hovedytelse. Det er vanskelig å få pengene til å strekke til når kostnader til livsopphold har økt så mye som det har gjort det siste året.

Talenthuset

Talenthuset er lokalisert i Bø og driftes av NAV Midt-Telemark og Nome, og tilbyr aktiviteter til unge i alderen 16-29 år som ikke er i jobb eller skole. Tidligere var målgruppen fra 18 år, men fra 2023 gikk den ned til 16. Talenthuset er et gratis lavterskeltilbud med mål om å forebygge og redusere ungt utenforskap.

Ved årsslutt 2023 var det 56 deltagere registrert hos Talenthuset. 114 deltagere har hatt oppfølging i løpet av året, hvorav 64 er helt nye deltagere. 9 deltagere har begynt på skole, 24 har begynt i jobb og 9 har begynt i arbeidstrening. 58 deltagere har avsluttet oppfølging i løpet av 2023. Disse har enten gått videre til jobb, skole, eller har flyttet. I tillegg har Talenthusets tilbud om samtaler med elever som står i fare for å falle ut av videregående skole (Stay at school) hatt jevnlig kontakt med 12-14 elever på Bø videregående skole og 25-27 elever i Lunde på Nome videregående skole. I tillegg følges ungdommer som er utenfor skolen opp, enten de som er helt uten skoletilbud, elever på nettskole eller lærlinger (Back to school).

Ungdomsgarantien

Ungdom i alderen 16-30 år fikk i 2023 en forskriftsfestet rett til oppfølging av NAV, hvis de har behov for hjelp til å komme seg i jobb eller utdanning. Dette førte til behov for kanalisering av ressurser ved NAV-kontoret til ungdomsoppfølging, noe som betyr et annerledes tilbud til de voksne over 30 år med behov for oppfølging.

Økonomisk rådgiving

Ordningen med økonomisk rådgiving er godt kjent, og brukere henvises internt i NAV, fra kommunene, fra helsetjenesten, fra politi/namsmann, banker, Skatteetaten, arbeidsgivere med flere.

Trenden fra i fjor fortsetter, dvs. at det fremdeles er mange som vanligvis ikke trenger økonomisk rådgiving som tar kontakt på grunn av dyrtiden. Dette gjelder spesielt unge, nyetablerte samt eldre. Det ble i gjennomsnitt åpnet 7 nye saker hver måned i 2023. Per 31.12.23 var det totalt 150 aktive saker. Fordelingen av saker mellom Midt-Telemark og Nome er ca. 60/40. 95 saker ble avsluttet i 2023, hvorav om lag halvparten med varig løsning for brukeren og 20 prosent med midlertidig løsning. Foruten tradisjonelle virkemidler som forhandling med kreditorer, gjeldsordninger, kontroll av trekk, hjelp med budsjettering og så videre benyttet vi også Husbankens Startlån-ordning og avtaler om frivillig forvaltning.

Økonomisk sosialhjelp

2023 har vært preget av stor økning i antall flyktninger som er bosatt i kommunen. Ved ankomst, og før oppstart av introduksjonsprogram med tilhørende introduksjonsstønning, er de nybosatte flyktningene avhengig av å få dekket sine utgifter gjennom sosialhjelp. Totalt

antall søknader om sosialhjelp fra personer i Nome kommune var 1179 i 2023 (mot 969 i 2022). Av disse gjaldt 302 søknader flyktninger fra Ukraina (mot 171 i 2022).

Totalt 267 husstander i Nome kommune mottok sosialhjelp i løpet av 2023 (mot 194 husstander i 2022). Av disse var 59 ukrainske (28 i 2022). I 98 av husstandene bor det barn (64 i 2022). Totalt antall barn i disse familiene er Nome 195 (145 i 2022).

Prosjektet «Felles innsats for rask integrering» som er finansiert av Statsforvalteren, startet opp i november 2021. Formålet er å utvikle nye metoder og rutiner i samarbeidet mellom NAV Midt-Telemark og Nome og henholdsvis Senter for Kvalifisering og Inkludering (SKI) i Midt-Telemark kommune og Nome Voksenopplæring og Flyktningetjeneste i Nome. Målsettingen er at familier som kommer til kommunene som flyktninger så raskt som mulig skal bli selvforsørget og integrert i lokalmiljøet. I 2023 har det vært avholdt flere felles samlinger som har resultert i felles strukturer og aktiviteter rettet mot målgruppa.

Kvalifiseringsprogram (KVP)

I 2023 ble fem KVP-program avsluttet og åtte påbegynt. Av de fem som ble avsluttet, gikk tre til jobb, en ble avbrutt på grunn av helseutfordringer og en flyttet ut av kommunen. Tallene gjelder samlet for Midt-Telemark og Nome kommuner.

Resultater 2023

- Antall husstander som mottok sosialhjelp i 2023 var 267, mot 194 i 2022 og 166 i 2021

Nome, sosialstønad ikke-flyktning (tall i 1000 kroner)						
	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Diff	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Diff
Livsopphold og boutgifter	8 250	8 723	473	9 400	13 763	4 363

Nome, sosialstønad flyktning (tall i 1000 kroner)						
	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Diff	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Diff
Etablering	175	69	-106	175	0	-175
Livsopphold og boutgifter	2 900	3 273	373	3 028	7 023	3 995

Kvalifiseringsprogrammet (tall i 1000 kroner)				
	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Budsjett 2023	Regnskap 2023
KVP	1 635	867	1 020	453

- Jobbet målrettet med rett ytelse til brukere som har mottatt sosialhjelp over tid
- Godt samarbeid med næringslivet om inkludering.

- Videreutviklet Talenhuset blant annet gjennom tilbudet til privatister som skal ta opp fag fra videregående skole (Back to school) og det forebyggende tilbudet på videregående skole i Nome og Bø for å hindre frafall (Stay at school).
- Etablert ungdomsgaranti for ungdom med behov i alderen 16-30 år.

Utfordringer

- Nome har en høy andel uføre, også unge uføre.
- Flyktninger/innvandrere som har utfordringer med å skaffe seg jobb, ofte på grunn av manglende norskkunnskaper.
- Unge under 30 år som er helt ledige, som mangler skolegang, som har lese- og skrivevansker og psykiske utfordringer.
- Arbeidssøkere med lite skolegang, som ikke har fullført videregående skole.
- Vanskelig å formidle jobb til arbeidssøkere som har nedsatt arbeidsevne.
- Mange ledige stillinger, men vanskelig å finne kandidater.
- Økte levekostnader (strøm, mat, renter) og et økende antall flyktninger øker porteføljene på sosial.

6.5 Tjenesteområde B2: Barnevern

Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark barnevern er en interkommunal tjeneste, der Midt-Telemark kommune er vertskommune. Tjenesten ved utgangen av 2023 hadde 23,5 stillinger. Tjenesten er delt opp i to avdelinger, der avdelingsledere har fag- og personalansvar. Avdelingene jobber på tvers av kommunene.

Barneverntjenesten har som mandat å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Det skal sikres at barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

Barneverntjenesten skal i samarbeid med andre kommunale tjenester, ha fokus på forebyggende arbeid, som å delta på ulike tverrfaglige samarbeidsarenaer og jobbe med veiledning til foresatte og til ansatte i skole og barnehage. Tjenesten skal også til enhver tid tilby rett hjelp til rett tid, for de barn og familier som har behov for støtte og hjelp fra tjenesten.

Tjenesten har tett samarbeid med barneverntjenestene i Vest-Telemark, Notodden og Hjartdal og Tinn, om felles ressursteam og læringsnettverk, som er knyttet opp mot fosterhjemsarbeid.

Resultater 2023

Sykefraværet i 2023 er 12,36 prosent. Tjenesten har gode rutiner for oppfølging av sykemeldte og har stort fokus på individuell tilrettelegging ved behov. Det er månedlige medbestemmelsesmøter (MBA-møter) og både verneombud og tillitsvalgt blir aktivt brukt i tjenesten.

Tjenesten hadde 125 undersøkelsessaker i Nome i 2023, en økning sammenlignet med 2022 (106).

Tjenesten har mange komplekse og utfordrende saker, og forventningene fra samarbeidspartnere og foreldre er store, både når det gjelder å ha de rette tiltakene som fører til endring og bedring av barns omsorgssituasjon.

Endringer i forbindelse med barnevernsreformen fra 1. januar 2022, innebærer blant annet en vektlegging av at kommunene skal *fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker*. Lovendringen skal styrke kommunenes ansvar for og arbeid med utvikling av gode forebyggende tiltak. Lovendringen betyr at utgifter til både drift av barnevernstjenesten, til forebyggende tiltak og til fosterhjem, dekkes av kommunalt budsjett. En aktuell utfordring er bekymringen rundt et økende behov for barnevernstiltak, samtidig som kommunen også skal bruke mer ressurser på systematiske forebyggende tiltak.

Stor arbeidsmengde i barnevernstjenesten, sammen med høyt sykefravær, utgjør en risiko. Kapasitet til arbeid med forebyggende tiltak, som å delta på ulike tverrfaglige samarbeidsarenaer og jobbe med veiledning til foresatte og ansatte i barnehage og skole, er en utfordring i forhold til prioritering.

Høyt sykefravær i tjenesten, i perioder på 20% i 2023, øker behovet for å leie inn konsulenthjelp for å løse lovpålagte oppgaver innenfor tidsfrist. Budsjettmessig er dette en stor utfordring.

6.6 Tjenesteområde B3: Samarbeid politikk/administrasjon

Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark kommuner har etablert et politisk samarbeid – Nome og Midt-Telemark interkommunale politiske råd. Rådet består av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder fra hver av kommunene. I tillegg deltar kommunedirektørene fast på møtene.

Nome og Midt-Telemark kommuner har etablert et samarbeid om drift data- og telefoniløsninger – Nome og Midt-Telemark IKT KO (kommunalt oppgavefelleskap). Oppgavefelleskapet drifter kommunens nettverk og maskinpark, samt deler av felles programvare og yter support til kommunes ansatte.

Resultater 2023

Nome og Midt-Telemark IPR har avholdt syv møter og behandlet 41 saker i 2023. Viktige saker i 2023 har vært togtilbudet på Sørlandsbanen, utbedring av Rv 36, samarbeid og innsats for Ukraina, samt samarbeid med Kongsbergregionen. For øvrig er IPRet en viktig arena der kommunene holder hverandre orientert om hva som skjer i den enkelte kommune, men som har regional interesse og betydning.

IKT-driften har i hovedsak vært stabil, med minimalt med nettfall eller systemfeil. Fra 2023 er all telefoni i form av mobile løsninger. I løpet av året ble programvaresystemet for økonomi og lønn overført til en skybasert løsning. IT-sikkerhet har hatt et stort fokus. Det er gjennom hele året kjørt e-læringskurs for alle ansatte og en informasjonssikkerhetshåndbok er utarbeidet. Gjennom samarbeidet er kommunene medlem av Kommune-CSIRT som er et ressurscenter for rådgivning og støtte ved cyberangrep og andre digitale utfordringer i kommunesektoren.

6.7 Tjenesteområde B4: Samarbeid – oppvekst

Beskrivelse av området

Kommunen har interkommunalt samarbeid med Midt-Telemark kommune om tjenesteområdene pedagogisk-psykologisk tjeneste og IKT.

Resultater 2023

Nome og Midt-Telemark pedagogisk-psykologisk tjeneste

PP-tjenesten skal hjelpe barnehager og skoler med kompetanse- og organisasjonsutvikling, og gjøre sakkyndige vurderinger av barn og elever med særlige behov. Tjenesten samarbeider også med barnehager og skoler om tidlig innsats og forebyggende tiltak.

Bistand til generell støtte til god faglig og sosial utvikling for alle barn og elever er et viktig satsingsområde. PPT-tjenesten har faste kontaktpersoner på alle enheter. På skolene har kontaktpersonene fast ukentlig tilstedeværelsestid. I barnehagene fast møte- og tilstedeværelsestid etter oppsatt plan.

I 2023 har PPTs bistand i kompetanse- og organisasjonsutvikling innenfor sektoren hatt særlig fokus på kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (Koløftet). Fokusområder har vært inkluderende praksis og atferd som utfordrer.

Arbeidet med rutiner og prosedyrer knyttet til spesialundervisning, særlig i førtilmeldingsfasen, har hatt et viktig fokus.

Nome og Midt-Telemark IKT

Samarbeidet mellom oppvekstsektoren og IKT foregår både på skole- og barnehagenivå og administrativt nivå. Et viktig ansvar er å samarbeide om realistiske investerings- og driftsbudsjett, det pedagogiske IKT-arbeidet ute på enhetene og å gjennomføre oppvekst-ikt møter mellom ledernivå og aktuelle fagpersoner.

Et godt system for å jobbe med det digitale kompetansenivået til ansatte i barnehage og skole er viktig. To overordnede prinsipper er utgangspunktet; barnets og elevens læring i sentrum og de ansattes profesjonsfaglige digitale kompetanse.

I 2023 har utarbeidelse av ny digitaliseringsplan innenfor oppvekstsektoren vært en sentral del av samarbeidet. Planen kommer som en følge av regjeringens nye strategi for digital

kompetanse og infrastruktur i barnehage, skole og voksenopplæring ([Strategi for digital kompetanse og infrastruktur i barnehage og skole - regjeringen.no](#)), og skal fungere som et styringsdokument for digital utvikling i barnehage, skole og voksenopplæring for Nome og Midt-Telemark kommune. Planen ble utarbeidet og sendt på høring i 2023 og legges frem for politisk behandling våren 2024.

6.8 Tjenesteområde B5: Samarbeid – Helse- og omsorg

Beskrivelse av området

Nome kommune har interkommunalt samarbeid med Skien og Midt-Telemark kommune om flere tjenester. Samarbeidene er organisert som vertskommunesamarbeid. Nome er ikke vertskommune for noen av samarbeidene.

Samarbeidet med Skien kommune dreier seg om legevakt på kveld og natt, kommunalt øyeblikkelig hjelp døgnopphold somatikk (ØHD-seng) og krisesenter. ØHD-tilbudet er lokalisert til Skien helsehus der også Drangedal og Siljan deltar i samarbeidet. Nome har så langt hatt 1,5 seng til dette formålet. Fra oktober 2023 ble antall ØHD-senger ved Skien helsehus redusert fra 9 til 7 senger. Reduksjonen vil gi mindre kapasitet, og også reduserte kostnader for kommunene.

Samarbeidet med Midt-Telemark kommune omfatter felles systemadministrator for ulike fagprogram, felles kommuneoverlege og frisklivstilbud. Systemadministrator og kommuneoverlege er enkeltstillinger som bidrar inn i daglig drift, mens frisklivstilbudet er et tilbud til innbyggerne. Frisklivsentralen skal gi et strukturert, forskningsbasert tilbud til folk som trenger hjelp og støtte til å endre levevaner. Det overordnede målet er å jobbe forebyggende med livsstilssykdommer, muskel- og skjelettplager samt lettere psykiske helseutfordringer. Tilbudet består av frisklivsreseppter, gruppetilbud, kurs og lavterskeltilbud som Stolpejakten og Gulltrimmen.

Helsefellesskapet:

Nome kommune deltar i helsefellesskapet i Telemark, og etablerte i 2023 et samarbeid med Grenlandskommunene om stilling som samhandlingskoordinator.

Samhandlingskoordinatorerne legger til rette for og organiserer helsefellesskapet og fungerer som et bindeledd mellom kommunene og sykehusene.

Helsefellesskapet omfatter:

- Partnerskapsmøte; der ordførere og kommunedirektør er representert. I 2023 har kommunedirektør i Nome vært leder for partnerskapsmøtet.
- Strategisk samarbeidsutvalg (SSU); der kommunalsjef for helse og omsorg er representert
- 6 Faglig samarbeidsutvalg (FSU); der virksomhetsleder for helse og enhetsleder for psykisk helse har ledet hvert sitt av de 6 FSU (FSU Barn og unge og FSU psykisk helse).

Resultater 2023

Interkommunal legevakt

Legevakten har i flere år hatt utfordringer med å få tak i ansatte til legevakt. Det er tidligere brukt mye vikarbyrå og stimuleringsordninger for å få besatt vaktene, men i løpet av 2023 har dette snudd. Tre faste leger går i nordsjøturnus på legevakt og det er god tilgang på både leger og sykepleiere. Det har vært et merforbruk på cirka 6-7 millioner kroner på legevakt, noe som gir ekstra utgifter for Nome på cirka 500 000,- kroner.

Det ble i løpet av 2023 etablert ny samarbeidsavtale for legevaktsamarbeidet, noe som førte til en annen finansieringsordning. Ordningen vil gi økte utgifter for Nome kommune.

Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD)

Nome kommune har ØHD-tilbudet for somatikk ved Skien helsehus. I oktober 2023 ble antallet senger redusert fra ni til syv senger med lege tilgjengelig fra klokken 08.00-22.00 hver dag. Tiltaket er et interkommunalt samarbeid mellom kommunene Skien, Nome, Drangedal og Siljan. I 2023 hadde Nome kommune 22 innleggelser på ØHD-seng ved helsehuset. Gjennomsnittlig liggedøgn var 6,4 døgn. Beleggsprosenten for hele 2023 var på 63,4 %.

Innleggelser ved Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD) – fordelt per kommune		
Bostedskommune	Antall innleggelser 2023	Andel % av innleggelser
Skien	228	86,4 %
Nome	22	8,3 %
Drangedal	10	3,8 %
Siljan	4	1,5 %
Total	264	100 %

Rapportdato: 15.01.2024

Frisklivsentralen i Midt-Telemark og Nome

Frisklivspet er et strukturert og forskningsbasert og gratis tilbud til de som trenger hjelp til å endre levevaner for 3 til 6 måneder. Deltakerne blir henvist fra lege. I 2023 var det 118 individer som fikk tilbudet, av disse var 29 fra Nome kommune. Totalt sett for både Nome og Midt-Telemark var det registrert over 3000 brukere på ulike tilbud som: Friskliv, Gulltrimmen, rusletur, individuell treningsoppfølging, stolpejakt og frivilligsentralen i Midt-Telemark.

6.9 Tjenesteområde B6: Samarbeid – samfunnsutvikling

Beskrivelse av området

Kommunens samarbeid innenfor tjenesteområdet er Nome og Midt-Telemark landbrukskontor, miljøhygienisk avdeling og Midtre Telemark vannområde.

Resultater 2023

Midt-Telemark landbrukskontor

Nome og Midt-Telemark landbruk (NMTL) er organisert etter vertskommunemodell og kontoret har ansvar for å forvalte kommunens til enhver tid gjeldende ansvarsområder innenfor viltloven, jord-, skog- og konsesjonslov samt inneha landbruksfaglig kompetanse i kommunens arealforvaltning, arealplanlegging og landbruksbasert næringsutvikling.

Landbrukskontoret forvalter økonomiske virkemidler som kommer landbruksnæringen til gode. I 2023 behandlet de saker som medførte utbetaling av over 154 millioner til landbruksnæring inkludert veterinærvakt i Nome og Midt-Telemark. Dette krever grundig saksbehandling og gode rutiner. Det store antall saker til Innovasjon Norge tyder på at næringen fortsatt har investeringslyst.

Sum antall saker under jord- og konsesjonslov var 46 i fjoråret. Mange av disse sakene er komplekse. I tillegg opplever vi at saker både knyttet til skoglov og viltlovgivningen kan også kan være utfordrende. Nome og Midt-Telemark landbrukskontor er fortsatt vertskap for Midtre-Telemark vannområde og Rene vannveier. Dette er fagområder finansiert av eksterne midler som har god relevans for vårt fagområde.

Samlet oversikt for Midt- Telemark og Nome

Utbetalinger gjennom landbrukskontoret	2023	2022
<i>Produksjonstilskudd utbetalt februar</i>	104 969 246	72 688 769
<i>Regionalt miljøprogram utbetalt-mars</i>	7 888 765	4 334 313
<i>Tilskudd, Innovasjon Norge</i>	26 891 500	12 271 000
<i>Lån</i>	1 520 000	4 300 000
<i>NMSK, skogkultur, veg og diverse terreng</i>	2 750 000	1 749 558
<i>SMIL</i>	1 102 250	672 700
<i>Beitetilskudd</i>	75 400	40 000
<i>Drenering</i>	257 346	407 330
<i>Erstatning (avlingssvikt)</i>	6 794 488	1 462 000
<i>Avløsning ved sykdom</i>	702 259	520 101
<i>Veterinærvakt/stimuleringstilskudd</i>	1 064 000	1 050 055

Samlet er det utbetalt vel 154 millioner kroner til Nome og Midt-Telemark kommuner i 2023. I tillegg kommer forvaltning av skogfond og ansvar for prosjektmidler.

Nøkkeltall, antall saker	2023	2022
<i>Landbruk, produksjonstilskudd</i>	353	345
<i>Landbruk, regionalt miljøprogram</i>	170	172
<i>Landbruk, søknader til Innovasjon Norge</i>	52	38
<i>Landbruk, avlingssvikt</i>	66	65
<i>Landbruk, egenerklæringer</i>	232	209
<i>Landbruk, jordlov-, konsesjonslov-saker</i>	46	65
<i>Landbruk, motorferdsel</i>	29	21
<i>Landbruk, skogfondsaker</i>	275	266

Behandling av saker etter Jordlov og Konesjonslov		Antall
Jordlov § 9 Omdisponering		4
Jordlov § 11 Nydyrking		2
Jordlov § 12 Deling		4
Jordlov § 8a Driveplikt		0
Konesjon, vanlig		11
Konesjon, buplikt		1
Sum		22

Omdisponering av dyrka og dyrkbar mark (dekar) samt nydyrking

Kommune	Dyrka mark	Dyrkbar mark	Godkjent nydyrka	Merknad
Nome	9,8	26,5	11	<i>Omdisponering etter plan- og bygningsloven gjelder reguleringsplan for Lunde sentrum øst (3 daa D) og Vestre Bjerva (5,7 daa D og 26,5 Db)</i>
SUM	9,8	26,5	11	

Miljøhygiensisk avdeling

Miljøhygienisk avdeling har hatt utfordringer med kapasitet grunnet alvorlig sykdom hos en ansatt fra høsten 2022 og gjennom hele 2023. I en periode på cirka åtte måneder har det kun vært en person til å utføre alle oppgavene i avdelingen. De har hatt oppgaver knyttet til 53 saker på vegne av Nome kommune i 2023. Hovedsaken har vært oppfølging av langvarig klagesak, grunnet røykutslipp fra fyringsanlegg i Lunde.

7 Rammeområde C: Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap

Rammeområde C er et nytt rammeområde fra 2023 som skal gjøre det mer oversiktlig hva vi bruker på faste årlige tilskudd og medlemskap som enten er politisk motivert eller begrunnet i lov. Det største tilskuddet går til Kirkelige fellesråd.

7.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2023				År 2022
C	Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap	Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
C1	Faste årlige tilskudd og medlemskap	13 354	13 461	99 %	107	6 445
C	Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap	13 354	13 461	1	107	6 445

Kommentar regnskap

Tabellen under viser hvilke tilskudd og medlemskap som er ført på dette rammeområde. Det er brukt kroner 107 000 kroner mindre enn budsjett, og det skyldes i hovedsak at medlemskontigenten til KS var lavere enn budsjettet.

Tiltak	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Avvik i kroner
TV-aksjonen	15	15	0
E134 Haukeligvegen AS	30	39	9
KS – medlemskap	520	416	-104
KS – OU-kontingent	770	794	24
USS – Utmarkkommunenenes sammenslutning	45	48	3
LVSH – HVPU-reformen	12	0	-12
LVK – landssamanslutninga av vasskraftkommunar	30	58	28
Frelsesarmeens julegryte	60	60	0
SMISO – senter mot incest og seksuelle overgrep i Telemark	39	23	-16
Nome kulturhistoriske bygg*	280	280	0
Telemark museum – kultur	700	707	7
Telemarksveka	500	500	0
Midt-Telemark og Nome utvikling	1 287	1 261	-26
Ulefoss bryggepark drift AS	316	316	0
Vakre Lunde/Ulefoss	160	160	0
Lunde slusepark drift	380	380	0
Skien Dalen skipsselskap AS	100	100	0
Telemarkskanalen natur og kulturpark KO	390	369	-21
Husleie Nome kompetansehus	205	201	-4
Inntekter husleie Nome kompetansehus	-136	-137	-1
Visit Telemark	303	45	6

Tiltak	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Avvik i kroner
Visit Bø		264	
Telemarksforskning	50	51	1
Tilskudd asfaltering Lundevang	160	160	0
Nome kirkelig fellesråd – kontantoverføring	7 446	7 446	0
Nome kirkelige fellesråd - tjenesteytingsavtale	325	325	0
Bruk av kraftfond	-526	-526	0
SUM	13 461	13 354	-107

*Det var også budsjettet kroner 100 000,- til Nome kulturhistoriske bygg på rammeområde H, så samlet tilskudd i 2023 var på kroner 380 000,-.

7.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Økt tilskudd Ulefoss bryggepark drift	100	Utført
Økt tilskudd Vakre Lunde/Ulefoss	60	Utført

I tertialrapport 1-23 ble det bevilget kroner 160 000,- til å fullfinansiere asfaltering utenfor Lundevang. I tertialrapport 2-23 ble det bevilget kroner 500 000,- i ekstra kontantoverføring til kirkelige fellesråd for å dekke ekstraordinært høye utgifter til pensjon. Begge vedtakene er effektuert.

8 Rammeområde D: Administrasjon

8.1 Økonomi

D	Tall i 1000 kroner Administrasjon	År 2023				År 2022
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
D1	Kommunedirektøren	1 660	1 640	101 %	20	1 652
D2	Personalavdeling	7 172	7 147	100 %	25	6 557
D3	Økonomiavdeling	3 010	3 008	100 %	2	3 243
D4	Felles administrative utgifter hele kommunen	10 260	9 646	106 %	614	16 713
D	Administrasjon	22 102	21 441	103 %	661	28 165

Kommentar regnskap

Rammeområde D endte med et merforbruk på om lag 650 000 kr. Merforbruket er først og fremst knyttet til kommunens felles administrative kostnader.

Kommunens lisenskostnader ga et merforbruk på om lag 340 000 kroner. I tillegg påløp det 350 000 kroner i pensjonskostnader for tidligere ansatte i Kanja, som fikk beholde ytelsespensjon når de gikk inn i IDEA. Denne kostnaden var det ikke budsjettert for.

8.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Sommerjobb for ungdom	500	I helse og omsorg har det i 2023 vært ansatt ungdommer i alderen 15-17 år som har jobbet som trivsels- og aktivitetsassistenter. Ungdommene jobbet i par og hadde som oppgaver å skape hyggelige aktiviteter for de eldre ved kommunens botilbud. Det var ungdommer i jobb ved sykehjemmet, Ribo, Bjervatun og Tyrivegen. I virksomhetsområde eiendom har det vært ansatt 6 ungdommer i alderen 15-17 år, samt arbeidsleder i 6 uker i sommerferien.

8.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde D				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Utarbeide ny arbeidsgiverpolitikk/-strategi	Strategi 5: Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse	Planstrategi for Nome kommune		Kommunens arbeidsgiverstrategi ble ferdigstilt og vedtatt høsten 2023. I 2024 vil prioriterte mål og strategier arbeides med i alle kommunalområder, og på den enkelte enhet
Implementere årshjul og ROS modul (COMPILO)	Kap 7 pkt 5. For å øke kvalitet og effektivitet skal Nome kommune utnytte mulighetene som ligger i digitale verktøy.			ROS-modul og årshjul ble innført høsten 2023. Det har også blitt gjennomført opplæring av ledere og superbrukere i systemet
Oppgradering av arkiv og Visma ERP	Kap 7 pkt 5. For å øke kvalitet og effektivitet skal Nome kommune utnytte mulighetene som ligger i digitale verktøy.	Planstrategi for Nome kommune		Oppgradering av Visma ERP er gjennomført høsten 2023. Oppgradering av arkiv ble, i påvente av avklaringer knyttet til Kongsbergregionen, utsatt til 2024/2025
Utarbeide og gjennomføre lederutviklingsprogram for kommunens ledere	Kap 5 , pkt 6. Nome kommune skal være et godt sted å skaffe seg kompetanse for framtida.	Planstrategi for Nome kommune		Det ble, i samarbeid med KS-konsulent, utviklet og gjennomført et lederutviklingsprogram for alle kommunens ledere. Det er i 2023 gjennomført 3 samlinger, med trening og lederveiledning mellom samlingene, samt teamveiledning etter siste samling.

8.4 Tjenesteområde D1-D3: Sentraladministrasjonen

Sentraladministrasjonen består av

- D1: Kommunedirektør
- D2: Personalavdeling
- D3: Økonomiavdeling

Personal- og organisasjonsavdelingen besto per 31.12.2023 av 8,7 årsverk innenfor personal- og lønn, politisk sekretariat, og service og arkiv.

Innen personal er hovedoppgavene knyttet til blant annet rekruttering, lederutvikling, HMS, sykefraværsoppfølging, internkontroll og forhandling av lønns- og arbeidsvilkår.

Lønn sørger for korrekt utbetaling av lønn til om lag 700 fast ansatte. Med timelønnede og oppdragstakere utstedes om lag 1 000 lønnslipper per måned.

Service og arkiv håndterer oppgaver knyttet til blant annet arkiv, post, telefoni, bostøtte og skjenkebevilling. I 2023 ble det opprettet 8224 saker og 21707 journalposter i sak- og arkivsystemet Websak. Feilregistreringer og testsaker kommer i tillegg.

Organisasjonssjefen har vært husansvarlig for Nome rådhus og deltaker i styret for Nome og Midt-Telemark IKT. Personal- og organisasjonsavdelingen har sekretærfunksjonen i administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget og budsjettansvar for de hovedtillitsvalgte.

Økonomiavdelingen har 3,4 årsverk fordelt på 4 ansatte. Avdelingen har ansvar for koordinering av økonomiarbeidet i kommunen. Herunder budsjett- og økonomiplanprosessen, budsjettoppfølging gjennom året, faglig ansvar for kommuneregnskapet og fakturabehandling, KOSTRA-rapportering, eiendomsskatt, kommunal innfordring og kommunens innkjøpsavtaler. Ansvar for føring av regnskapet for kirkelig fellesråd er også tillagt avdelingen.

Resultater 2023

I 2023 ble det:

- Arbeidet systematisk med sykefraværsoppfølging gjennom prosjektet trygg, tett og tidlig, samt gjennomført informasjonsmøter med aktuelle avdelinger, verneombud og tillitsvalgte.
- Gjennomført kvartalsvis rapportering av sykefravær. Rapporteringen gir et bilde av årsakene til sykefraværet, hvilke faktorer som påvirker sykefraværet og hvor det er behov for ekstra bistand.
- Arbeidet systematisk med avviksmodule og dokumentmodule i internkontrollsystemet Compilo, samt innført ROS-modul og årshjul.
- Innført digital rapportering av informasjonssikkerhet og personvern på alle enheter i kommunen, samt årlig gjennomgang i ledelsens gjennomgang - som holdes for kommunedirektørens ledergruppe
- Anskaffet og innført nytt rekrutteringssystem (Webcruiter) Det har blitt gjennomført opplæring av kommunens ledere og tillitsvalgte i systemet
- Arbeidet med rekruttering gjennom utlysninger, søknadshåndtering og utforming av kontrakter.
- Utarbeidet nye rutiner for blant annet disiplinære reaksjoner, rekruttering og trafikkisikkerhet, samt nytt etisk reglement og arbeidsgiverstrategi.
- Utarbeidet og vedtatt ny organisasjonsstruktur i 2023, hvor etatene ble endret til kommunalområder og videre delt inn i virksomheter og enheter. Navneendringene gjennomføres fullt ut i 2024.
- Gjennomført lokale lønnsforhandlinger for kapittel 3 og 5.
- Tatt inn tre lærlinger innen barne- og ungdomsarbeiderfaget og åtte i helse- og omsorgsarbeiderfaget.

- Gjennomført HMS grunnkurs for ledere, nye verneombud og nye medlemmer av AMU
- Forberedt og gjennomført 10-FAKTOR medarbeiderundersøkelse for alle kommunens ansatte.
- Gjennomført et lederutviklingsprogram for alle kommunes ledere, med veiledning individuelt og i team. I samlingene har tema vært mestringsledelse, 10 FAKTOR OG arbeidsgiverstrategi.
- Gjennomført fire KUL-samlinger for kommunedirektørens utvidete ledergruppe. Tema på disse samlingene har vært innkjøp, samarbeid med Kongsbergregionen, oppfølging av personalsaker, informasjonssikkerhet, 10 FAKTOR, økonomiplan og budsjett

Utfordringer

Antall årsverk i administrasjon har blitt redusert de siste årene. Dette gjør virksomheten sårbare innen flere ansvarsområder. Vi arbeider med sikring av kritiske oppgaver som kjøring av lønn, fakturabehandling, regnskapsføring og arkivfunksjoner ved å sørge for tvillingkompetanse og kunnskapsoverføring.

9 Rammeområde E: Oppvekst

9.1 Økonomi

E	Tall i 1000 kroner Oppvekst	År 2023				År 2022
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
E1	Etatsadministrasjon og fellestjenester	3 029	2 476	122 %	-553	-301
E2	Voksenopplæring	22 672	24 898	91 %	2 226	6 113
E3	Grunnskolen inkl. SFO	83 218	77 789	107 %	-5 429	12 666
E4	Barnehager	47 188	48 384	98 %	1 196	74 437
D4	Nome asylmottak	241	300	80 %	59	41 206
E	Oppvekst	156 348	153 846	102 %	-2 502	134 120

Kommentar regnskap

Brutto regnskap for oppvekstetaten i 2023 var minus 2,5 millioner kroner.

Merforbruket gjelder i hovedsak behov for å styrke bemanning innenfor skole, for å ivareta elever med særlige utfordringer og for å sikre et trygt og godt læringsmiljø for alle elever.

Det har i tillegg har vært et omfattende vikarbehov, ved periodevis høyt sykefravær innenfor grunnskole.

9.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Nye lokaler voksenopplæring/flyktning-tjeneste	250	Voksenopplæring og flyktningetjenesten fikk i 2023 en avtale med Nome videregående skole om mer fleksibel bruk av nåværende lokaler. Behovet bortfalt dermed og ble ikke fulgt opp videre.
Leksefri skole	200	Tiltaket ble gjennomført skoleåret 2023-2024, men blir ikke videreført skoleåret 2024-2025. Evaluering av tiltaket gjennomføres derfor i juni 2024.
Økt grunnbemanning i barnehagene	1 380	Tiltaket ble gjennomført fra august 2023.

9.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde E				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentarer
Ferdigstille oppvekstplan	Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole	Planstrategi		Gjennomført som planlagt i 2023, og vedtatt i komunesyret februar 2024.
Utarbeide ny flyktningeplan	Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole	Planstrategi		Gjennomført som planlagt i 2023, og vedtatt i Helse-, omsorgs og oppvekstutvalget i januar 2024.
Kompetanseløftet spesialundervisning og inkluderende praksis	Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole	Statlig satsingsområde		Gjennomført som planlagt i 2023-2024.

9.4 Tjenesteområde E1: Etatsadministrasjon og fellestjenester

Beskrivelse av området

Oppvekstkontoret har tre ansatte i 2,6 årsverk; kommunalsjef, pedagogisk rådgiver og merkantil konsulent. Interkommunalt tjenestesamarbeid innenfor oppvekst er Nome og Midt-Telemark IKT, Nome og Midt-Telemark Pedagogisk-psykologisk tjeneste og Nome og Midt-Telemark Barnevern.

Arbeidsoppgaver i oppvekstadministrasjonen er rapportering, årsmelding og resultatkontroll, arbeid med, budsjett- og økonomiplan, rammeplaner og kommunedelplaner, organisasjonsutvikling og kvalitetsutvikling, veiledning og koordinering innenfor oppvekstsektoren, kontakt med andre kommuner og offentlige myndigheter på administrativt nivå inkl. oppfølging av statlige rammebetingelser.

Resultater 2023

Oppvekstsektoren har i 2023 hatt stort fokus på arbeidet med *Laget rundt barn og unge*, det vil si alle som samarbeider om å gi barn og unge en god oppvekst. Laget rundt omfatter både flerfaglig kompetanse og samarbeid på tvers av fag- og yrkesgrupper og sektorer. Dette krever samspill mellom ulike typer kompetanse, og at ulike ressurser drar både sammen og i samme retning. I Nome innebærer systematisk arbeid med samhandling i *laget rundt*, blant annet tett tverrfaglig samarbeid i barnehager og skoler og det innebærer tett samarbeid i Lederteam barn og unge.

Oppvekst i Nome har fokus på arbeid i nettverk og samarbeid med andre kommuner. Nome og Midt-Telemark kommuner samarbeider både om *lokal kompetanseutvikling* innenfor oppvekst og om å ivareta rollen som barnehagemyndighet i kommunen. Det er også etablert

et godt nettverk med Midt-Telemark for veiledning av nyutdannede lærere og barnehagelærere, med faglig bistand fra Universitetet i Sørøst-Norge (USN).

Utfordringer

Oppvekst har en liten etatsadministrasjon. Det er utfordrende å følge opp ulike nasjonale føringer for kvalitetsutvikling innenfor kommunalområdet, samtidig som barnehagene, skolene og de andre virksomhetene innenfor oppvekst skal få god og forsvarlig oppfølging. Tverrsektorielt samarbeid om utvikling av gode tjenester for barn og unge, er et sentralt satsingsområde, for Nome kommune og nasjonalt. Nome har omfattende oppgaver blant annet knyttet til andel elever med rett til spesialundervisning og økning av barn med tiltak innenfor barnevernet. Hvordan vi skal jobbe med prioriteringer og ressursbruk, blir en særlig utfordring fremover.

9.5 Tjenesteområde E2: Voksenopplæring og flyktingetjeneste

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har 26 ansatte, ca. 22 årsverk, og består av tre områder:

- Voksenopplæring
- Introduksjonsprogram
- Flyktingetjeneste

Resultater 2023

Med en økning av flyktinger til kommunen, og blant dem vesentlige ukrainere, ble norskopplæring tyngdepunktet i voksenopplæringen i 2023. Det er fortsatt flyktinger/innvandrere med rett til grunnskoleopplæring, men omfanget har sunket. Våren 2023 hadde voksenopplæringen ingen kandidater oppe til avsluttende grunnskoleopplæring. På norskopplæring deltok det 110 elever i vårsemesteret og 140 i høstsemesteret. Deltakerne var en kombinasjon av bosatte flyktinger og asylsøkere på Nome mottak.

Nasjonal lovgivning gir ukrainere kortere tid med norskopplæring enn flyktinger fra andre land. De fleste ukrainerne fikk ett år med 18-20 timer norsk per uke, og 75 timer samfunnskunnskap. Noen fikk utvidet norskopplæring et halvt år og det ble også gitt deltakere uten rett til norskopplæring noen få timer per uke. Målet er å kunne gi alle noe grunnleggende norskkunnskaper, samtidig som behovet for å ha en møteplass vektlegges.

Kortere tid til norskopplæring henger nok sammen med en forventning om at ukrainere har god skolebakgrunn og gode forutsetninger for å lære raskt. Mange har det, men slett ikke alle. Av de som gikk opp til prøve, både i mai og i slutten av november var resultatene gode, tatt i betraktning kort læretid. NAV setter som en grunnregel A2 som nivå for å ta flyktinger inn i arbeidsrettede tiltak. Mange nådde dette nivået, og noen også B1 og B2. Ikke alle har mål om å gå direkte ut i jobb eller arbeidskvalifisering, men ønsker seg videregående opplæring og i neste omgang universitetsutdanning.

I løpet av 2023 blei det bosatt om lag 70 flyktinger i Nome, med betydelig overvekt av ukrainere. De 70 personene var fordelt på 32 bosettinger, hvilket tilsier et snitt på litt over to personer per bosetting. Fordelingen mellom Lunde og Ulefoss var ganske lik. Vi bosatte i alle

aldre, fra nyfødte til personer over 70 år. Bosettingene krever mye koordinering, samarbeid og målrettet innsats fra Flyktingetjenesten. Bosetting og oppfølging er et møysommelig og tidkrevende arbeid. Det er særdeles givende og verdifullt når en ser at deltakere lykkes.

Om lag 70 flyktninger var innom introduksjonsprogrammet i løpet av 2023. De fleste gjennom hele året, men noen sluttet og nye har kommet til. Norskopplæring, språkpraksis, livsmestring, samfunnskunnskap og for noen foreldreveiledning, er de viktigste elementene i programmet. Vi har utarbeidet en rekke samhandlingsrutiner med NAV, slik at en overgangen dit skal gå så sømløst som mulig. Kvalifisering tar tid, og ganske mange er over i jobb eller videre skolegang, eller godt på vei mot det målet.

Tross høyt arbeidspress og høyt sykefravær ble det jobbet videre med rutiner i tjenesten, både for å bli tryggere og mer effektive internt i virksomheten, men også på det tverrsektorielle samarbeidet med NAV og helsetjenestene.

Integreringsplanen ble ferdigstilt i 2023. Men høy bosetting de to siste årene, er det utfordrende å få alt optimalt. Det er blant annet behov for tettere oppfølging av enkelte bosatte over tid. Det er likevel bra retning på arbeidet. Arbeidsfokus - å få flyktninger som har forutsetninger for det - ut i inntektsgivende arbeid, er et prioritert mål. Det ser vi gjennom samarbeidsrutinene med NAV og ved at det fra høsten 2023 kom i gang et NAV-kurs som handlet om norsk på arbeidsplassen.

Utfordringer

- Tett oppfølging (det vil si samtaler eller aktiviteter) for de som på grunn av alder eller andre årsaker ikke får arbeid.
- Mer tid til sosialt arbeid, det vil si miljøveiledning i enkelte familier.
- Mer norskopplæring til flyktninger som trenger mer tid for å lære.
- Tilgang på barnehageplasser gjennom hele året, slik at foreldre kommer i gang med introduksjonsprogram kort tid etter bosetting.

9.6 Tjenesteområde E3: Grunnskolen inkludert skolefritidsordning

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har 62 årsverk til undervisning. Antall lærere i 2023 var 85, herav 42 kontaktlærere. Antall assistenter og personale i elevrettet arbeid var 26. Antall elever i 2023 var 670, hvorav 454 på 1.-7. trinn og 216 på 8.-10. trinn.

Tjenesteområdet består av følgende områder:

- Grunnskole felles
- Holla 10-årige skole inklusive SFO
- Lunde 10-årige skole inklusive SFO
- Lundehallen

Resultater 2023

I 2023 var i alt seks lærere i kommunen i gang med videreutdanning gjennom ordningen finansiert fra Utdanningsdirektoratet. Dette er viktig satsing som også prioriteres videre.

Den nasjonale satsingen Kompetanseløftet for spesialundervisning og inkluderende praksis ble igangsatt i Nome høsten 2021. Arbeidet videreføres frem mot 2025, og målgruppe i 2023 har vært ledere på alle nivå - skole, barnehage, PPT, barnevern og helse. Hovedtema har vært *ledelse av inkluderende praksis, atferd som utfordrer og arbeid med språk og leseplan for barnehage og skole.*

Prosjektet Liv & Røre i Nome-skolen har fortsatt i 2023. Formålet med prosjektet er å bedre levekår blant barn og unge i kommunen gjennom økt fysisk aktivitet, bedret kosthold og bedret psykososialt miljø. Målet er at elevene skal være fysisk aktive i minst en time daglig og at det skal inkluderes i de ulike fag.

Arbeidet med trygt og godt læringsmiljø har hatt stort fokus i skolene i 2023. Bry Deg-prosjektet ble avsluttet i desember. Målet har vært å sikre inkluderende, trygge og gode skolemiljø, ved at alle ansatte i skolene deltar i felles kompetanseutviklingen, som skal bidra til å styrke skolens arbeid med skolemiljø i tråd med elevenes rettigheter etter kapittel 12 i opplæringsloven.

Utfordringer

Tidlig innsats, inkluderende praksis og fokus på tverrfaglig samarbeid, har vært viktige satsingsområder innenfor oppvekst i 2023. Både tid til samarbeid og gode samarbeidsarenaer, for alle ansatte, er utfordringer sektoren må ha fokus på fremover.

Arbeidet med å styrke grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving og regning for elevene på barnetrinnet, har stor betydning i arbeidet med å redusere behov for spesialundervisning på ungdomstrinnet. I tillegg er gode rutiner for å jobbe systematisk med et trygt og godt læringsmiljø grunnleggende. Å vurdere effekten av tett og tidlig innsats på 1.-4.trinn, og om dette er med på å endre behovet for spesialundervisning, tar tid. Ressursbruken påvirkes også i omstillingsarbeidet, ved at behovet for å styrke den ordinær opplæring generelt (forebyggende tiltak), er helt avgjørende.

Opplæringsloven krever at lærere på barnetrinnet skal ha minst 30 studiepoeng i faget for å kunne undervise i norsk, matematikk, engelsk, norsk tegnspråk og samisk. På ungdomstrinnet er kravet 60 studiepoeng. Fram til 2025 kan lærere som mangler tilstrekkelig fagkompetanse, få dispensasjon fra kravet. Dette betyr at kommunen innen 01.08.2025 må sørge for at lærere som mangler studiepoeng for å oppfylle kravene må få tilbud om videreutdanning. Oppvekstetaten gjennomfører jevnlig kompetansekartlegging, som legges til grunn ved årlig behandling av søknader om videreutdanning, og søknader prioriteres i henhold til kartleggingen.

9.7 Tjenesteområde E4: Barnehager

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har 98 ansatte – styrere, barnehagelærere, spesialpedagoger, fagarbeidere og assistenter som tilsvarer om lag 88 årsverk, og består av følgende områder:

- Barnehage felles
- Helgen og Herregårdshavna barnehager

- Fagerli barnehage
- Svenseid barnehage
- Skoemyra og Sluseparken barnehager

Resultater 2023

Antall barn i barnehage per 15.12.2023 er 261.

Nome kommune har god dekning på pedagognorm og bemanningsnorm.

I 2023 gjennomførte fire barnehagelærere i kommunen videreutdanning gjennom ordningen finansiert av Utdanningsdirektoratet. I tillegg gjennomførte to styrere videreutdanning i ledelse.

Lokal kompetanseutvikling

Arbeidet med kompetanseutvikling i barnehagene i Nome er knyttet til satsingsområdene Regional kompetanseutvikling (Rekomp) og Koløftet (Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis). Tema i satsingene er inkluderende praksis og utvikling av trygge og gode leke- og læringsmiljø. Valgte fokusområder i 2023 har vært ledelse av inkluderende praksis og kompetanse på språkutvikling.

Kompetansordningene innebærer øremerkede prosjektmidler for gjennomføring av samlinger, veiledninger og fagdager for ansatte. Ekstern bidragsyter er USN (Universitetet i Sørøst-Norge). Kompetanseutviklingen gjennomføres i samarbeid med barnehagene i Midt-Telemark kommune.

Foreldreundersøkelsen

Foreldreundersøkelsen viser at brukerne generelt er godt fornøyde med tilbudet som gis i barnehagene i kommunen. I svarkategoriene som omhandler ute- og innemiljø, informasjon, barnets utvikling og tilfredshet, skårer foresatte i Nome likt med snittet som landet for øvrig. I svarkategorien barnets trivsel, har Nome et snitt som ligger litt over landet for øvrig. Nome har imidlertid en noe lav skår på indikatoren mattilbud i barnehagen.

Utfordringer

En i utgangspunktet god bemanning i barnehagene, har i perioder i 2023 i stor grad blitt påvirket av sykefravær og utfordringer med å skaffe vikarer.

Barnehagenes arbeid med kompetanseutvikling for alle ansatte er et viktig satsingsområde, både på nasjonalt og kommunalt nivå. Det er allikevel mange utfordringer knyttet til å gjennomføre dette i praksis, med lite avsatt tid for barnehageansatte til å jobbe med kvalitetsutvikling.

Økt fokus på tverrfaglig samarbeid innenfor oppvekstsektoren, og styrking av tiltak knyttet til tidlig innsats og foreldreveiledning, er ressurskrevende på mange måter. En utfordring det vil være nødvendig å se på i denne sammenheng, er bruk av styrerressursen og endringer i administrative oppgaver de siste årene.

Mat og måltider i barnehagene er også et aktuelt tema og utfordring, med et viktig engasjement fra foreldregruppene. Hvordan kommunen skal jobbe videre med gode løsninger blir viktig fremover.

9.8 Tjenesteområde D4: Nome mottak

Beskrivelse av området

Nome kommune har rammeavtale og driftsavtale med UDI om drift av basismottak fram til 2030. Et asylmottak skal være et enkelt, men akseptabelt innkvarteringstilbud for personer som søker asyl, og skal sikre beboernes grunnleggende behov, samt den enkeltes behov for trygghet og sikkerhet. Det beboerrettede arbeidet skal bidra til en meningsfylt hverdag, og gi den enkelte mulighet til å ivareta eget språk og kultur. Det organisatoriske arbeidet skal sikre at mottaket drives i henhold til gjeldende regelverk, avtale, krav og retningslinjer, med god måloppnåelse, ressursutnyttelse og forvaltning på alle driftsområder.

Resultater

Nome asylmottak har gjennom hele året hatt utløst alle 60 tilleggs plassene. Disse følger den opprinnelige kontrakten, men kan sies opp med 3 måneders varsel. Mottakets driftsresultat viser et underskudd på MNOK 1.373 som skyldes at driftsinntekter for desember 2023 ble regnskapsført i januar 2024. Korrigert for dette ble resultatet TNOK 58 bedre enn budsjettert.

Utfordringer

Energikostnadene har vært høye og vesentlig høyere enn det som ble lagt til grunn i avtalen med UDI. Effekten av strømstyring gjennom kalde vintermånedene har vært begrenset.

Det arbeides målrettet for å forebygge vold og trusler, og det har ikke vært rapportert noen avvik knyttet til dette i 2023.

Tiltak har blitt iverksatt for å redusere unødvendige brannutrykninger som har gitt positive resultater.

10. Rammeområde F: Helse- og omsorg

10.1 Økonomi

F	Tall i 1000 kroner Helse- og omsorg	År 2023				År 2022
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
F1	Etatsadm. og fellestjenester	-10 548	-3 396	311 %	7 152	4 550
F2	Helsetjenester	28 102	28 334	99 %	232	29 128
F3	Institusjonstjenester inkl. kjøkkentjenester	77 668	75 279	103 %	-2 389	72 060
F4	Hjemmetjenester	59 891	59 880	100 %	-11	53 485
F5	Bo og miljøtjenesten	72 653	73 735	99 %	1 082	66 317
F	Helse- og omsorg	227 766	233 832	97 %	6 066	225 540

Kommentar regnskap

Regnskapet for helse og omsorg viser totalt et mindreforbruk på om lag 6 millioner kroner. Det skyldes i hovedsak merinntekter for særlig ressurskrevende brukere. Merinntekten skyldes økning i innbetalt pensjonspremie, der 80 prosent av utgiftene kunne trekkes fra.

For hele helse og omsorg var det i 2023 nødvendig med ulike bonusavtaler for ansatte og vikarer for å få dekt opp vakter i sommerferieavviklingen. Til sammen ble det brukt om lag 1 million kroner på dette.

Tjenesteområde F1 har et mindreforbruk på om lag 7 millioner kroner. I tillegg til merinntekter for ressurskrevende brukere, skyldes mindreforbruket vakante stillinger på tjenestekontor, reduserte utgifter til transport, og avvikling av tjenester hos Grep i Skien.

Tjenesteområde F2 Helsetjenester har hatt et mindreforbruk på om lag 230 000,- kroner. Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakante stillinger. Det er benyttet vikarbyrå for å få dekt opp ledige legestillinger. Totalt er det brukt 3.155.000 kroner på legevikarer. Kommunens kostnader blir ikke like stor da kommunen mottar inntektene som vikerlegene genererer.

Tjenesteområde F3 Institusjonstjenester har hatt et merforbruk på om lag 2,4 millioner kroner. Det skyldes i hovedsak kostnader til overtid på om lag 1,5 millioner kroner, samt vikarbyrå. Det har vært leid inn 2-4 sykepleiere fra vikarbyrå gjennom hele 2023. Kommunen har brukt om lag 3,6 millioner kroner på sykepleiere fra vikarbyrå. Merkostnaden ved å bruke vikarbyrå i 2023 ble totalt på om lag 2,2 millioner kroner.

Tjenesteområde F4 har i 2023 totalt vært i balanse. Det har vært mindreforbruk på støttekontakter og noe på vakante stillinger, og noe overforbruk på transport til dagsenter og hjemmetjenesten i Lunde. Det største merforbruket er hos hjemmetjenesten i Ulefoss som har hatt et merforbruk på om lag 1 million kroner.

Tjenesteområde F5 har hatt et mindreforbruk på om lag 1 million kroner i 2023. Mindreforbruket skyldes nedbemanning av årsverk i forbindelse med sammenslåing av to bofellesskap.

10.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/kostnad	Evaluering
Ny fastlegehjemmel	1 540	Tiltaket er gjennomført
Vaktordning kriseteam	158	Tiltaket er ikke gjennomført
Økt inntekt Bjervatun	-112	Det har ikke vært mulig å få økte inntekter da det var nødvendig å redusere på antall rom til utleie. Det var nødvendig å stenge av ett rom på grunn av dårlig temperaturregulering på sommeren.

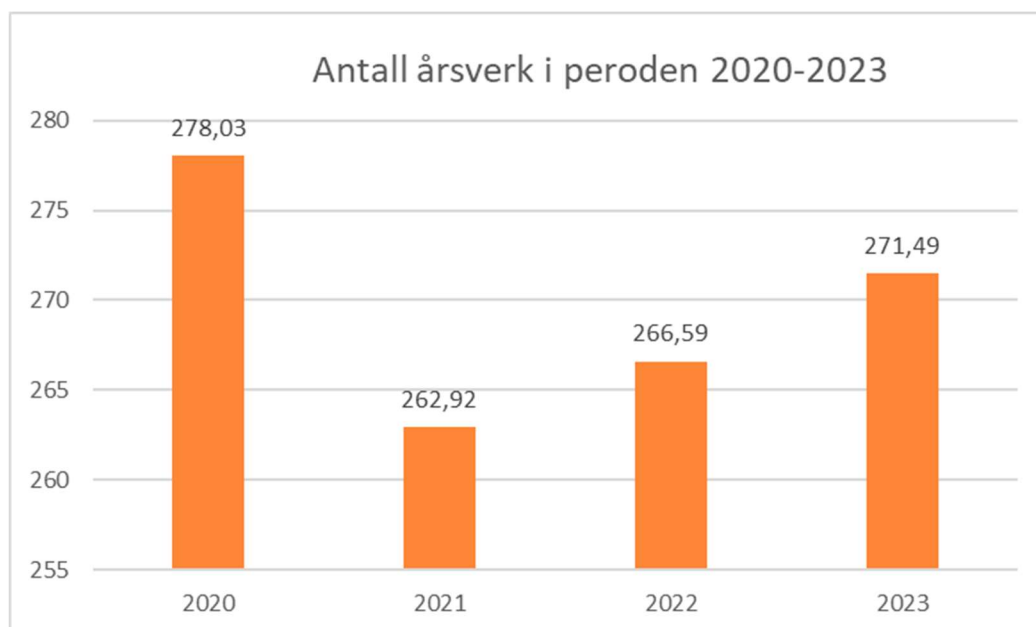
10.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde F				
Planlagt aktivitet 2023	Kommuneplan	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Arbeide for å få på plass årsturnus i pleie og omsorg der det er hensiktsmessig			Yellow	Helse og omsorg er godt i gang med arbeidet med å få på plass årsturnus. Det er etablert et prosjekt for arbeidet og det er søkt om eksterne midler. Kommunen har fått om lag 1,2 millioner fra heltidspotten. Arbeidet med en overordnet rammeavtale for årsturnus vil bli signert tidlig i 2024.
Videreutvikle psykososialt kriseteam			Red	Det har vært satt ned en arbeidsgruppe fra Nome og Midt-Telemark som skulle utrede felles vaktordning. Konklusjonen fra gruppen var at det ikke ville være hensiktsmessig med felles psykososialt kriseteam.
Videreføre arbeide knyttet til bygging av omsorgsboliger			Green	Det er i løpet av 2023 utredet ulike alternativer for plassering av omsorgsboliger med fellesareal og personalbase. Det ble i forbindelse med budsjett for 2023 vedtatt å gå i gang med et forprosjekt for å bygge omsorgsboliger på tomten til Bjervatun alderspensjonat. Fra helse og omsorg er det anbefalt at det bør bygges 25 nye plasser, det blir totalt 41 plasser inkludert dagens plasser på Bjervatun.
Utarbeide strategi for å rekruttere og beholde personell i helse og omsorg			Yellow	Det ble i 2023 utarbeidet et utkast til strategi for å rekruttere og beholde personell i helse og omsorg. Strategien vil gå til endelig politisk behandling i løpet av våren 2024.
Utvikle tjenestene med tanke på bruk av velferdsteknologi, inkl. Medisinsk avstandspåfølgning			Yellow	Nome kommune har deltatt i prosjektet for medisinsk avstandspåfølgning i 2023. Kommunen fortsetter med å utvikle flere områder for bruk av velferdsteknologi.

Planlagte aktiviteter – rammeområde F				
Planlagt aktivitet 2023	Kommuneplan	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Videreføre arbeidet knyttet til Leve hele livet		Leve hele livet med		Leve hele livet har vært en handlingsplan for eldre som ble avsluttet ved utgangen av 2023. Kommunen fortsetter arbeidet med å sørge for gode tjenester for eldre i kommunen gjennom “Bo lengre hjemme reformen”
Oppstart av helse og omsorgsplan				Det har ikke vært mulig å prioritere arbeidet med å helse og omsorgsplan i 2023.
Videreutvikle legetjenesten i tråd med nasjonale føringer og lage plan for legetjenesten				Det er i løpet av 2023 etablert en ny legehjemmel og det er redusert på antall listepasienter. Begge tiltakene er en del av arbeidet med å utvikle legetjenesten i tråd med nasjonale føringer.

Årsverk i helse og omsorg

Helse og omsorg er et rammeområde som omfatter mange ulike helse og omsorgstjenester, og som har den største ansattgruppen i Nome kommune. Følgende tabell viser utviklingen av årsverk for helse og omsorg de siste fire årene:



10.4 Tjenesteområde F1: Etatsadministrasjon og fellesfunksjoner

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har fire ansatte i 3,4 faste årsverk: kommunalsjef for helse og omsorg, økonomi/fagkonsulent, fag- og utviklingsrådgiver og velferdsteknologikoordinator.

Velferdsteknologikoordinator var i 2023 frikjøpt i 50 % av stillingen for å jobbe som regional koordinator i prosjektet digital hjemmeoppfølging. Stillingen er finansiert av KS.

Arbeidsoppgavene omfatter saksbehandling av administrative og politiske saker, oppfølging av ledere i helse og omsorg, planarbeid, oppfølging av enkeltsaker der det er særlige utfordringer, klagesaker, kvalitetsarbeid, tilsyn og fagutvikling, kompetanseutvikling, tilskuddsforvaltning og prosjekter. I tillegg er funksjonen koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering og digitalisering av helse og omsorg en del av ansvarsområdet.

Resultater 2023

Det har vært jobbet med følgende i 2023:

- Omorganisering av helse og omsorg, blant annet med etablering av nytt virksomhetsområde
- Prosessarbeid med å etablere nytt tjenestekontor
- Forhandlinger med tillitsvalgte om overordnet rammeavtale for årsturnus
- Det ble utarbeidet forstudie om lokalisering og dimensjonering av omsorgsboliger med heldøgns pleie og omsorg
- Det er utarbeidet et utkast til strategi for å rekruttere og beholde personell i helse og omsorg
- Det er blitt jobbet mye med taushetsplikt i helse og omsorg, med ny rutine, ros-analyse, samt oppfølging av mediasak knyttet til taushetsplikt
- Samarbeidsavtalen som kommunen har hatt med Skien kommune om ØHD-seng ble sagt opp i desember 2023
- Samarbeidsavtalen som kommunen har med Midt-Telemark om Frisklivssentral ble sagt opp i desember 2023
- I 2023 var det endringer i helse og omsorgs ledergruppe da det ble ansatt ny virksomhetsleder ved sykehjemmet, og ny enhetsleder for Bo- og miljøtjenesten Eidsbygda og Actus. I tillegg ble det ansatt ny fag- og utviklingsrådgiver i kommunalsjefens stab
- Det ble gjennomført tilsyn med legemiddelhåndtering ved sykehjemmet.
- Det er anskaffet og gjennomført opplæring på VR-briller
- Det ble etablert simuleringsrom, med opplæring av nøkkelpersonell
- Det blir arrangert opplæring i legemiddelhåndtering 3-4 ganger per år

Klager

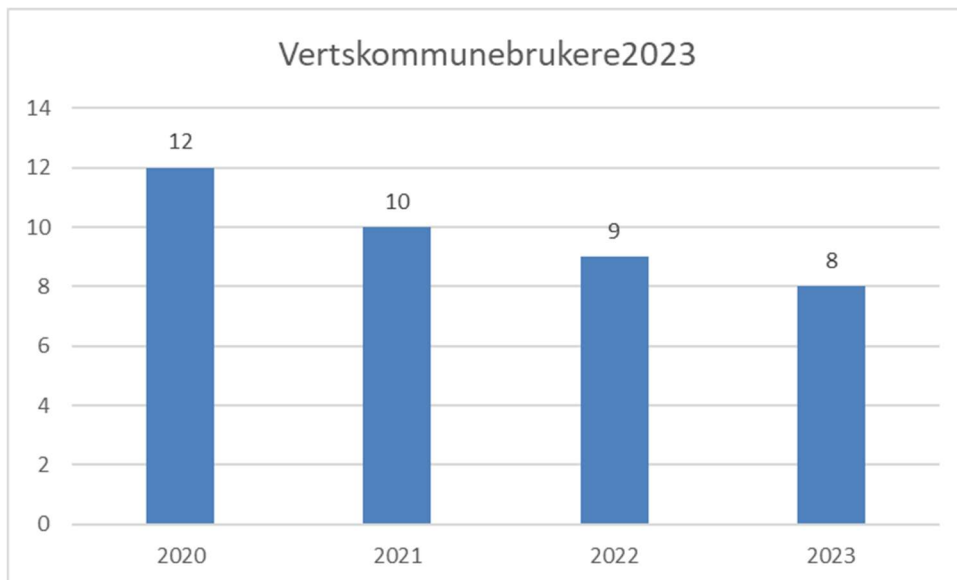
I helse og omsorg er det i hovedsak snakk om to typer klager: klager på vedtak (rettighetsklager) og klager på hendelser (hendelsesbaserte klager). Hendelsesbaserte klager omfatter klager på faglig kvalitet på tjenesten, klager på atferd hos helsepersonell, klager på svikt i systemer med mere. Kommunen har som målsetting å løse saker på lavest mulig nivå, i dialog med tjenestemottakere og pasienter. De fleste sakene løser seg ved god dialog og

det oppstår dermed ikke klager. Andre ganger blir det klagesaker som enten blir behandlet og løst lokalt eller så går klagen til Statsforvalter. I 2023 er det kommet inn følgende klager:

- 8 rettighetsklager, der 6 av disse har gått til Statsforvalter.
 - Kommunen har fått medhold i 3 saker
 - Kommunens vedtak ble opphevet i 5 saker
- 5 hendelsesbaserte klager, der 3 har gått til Statsforvalteren
 - Det ble ikke funnet avvik i 2 av sakene
 - 1 sak er fortsatt under behandling.

Vertskommunebrukere

Nome kommune har en stor bo- og miljøtjeneste som yter tjenester til personer med nedsatt funksjonsevne, deriblant de som ble boende i kommunen etter at sentralinstitusjonen Dagsrudheimen ble nedlagt. Tabellen under viser nedgangen i antall brukere de siste fire årene.



Vertskommunetilskuddet beregnes ut fra det antall vertskommunebrukere kommunen rapporterer det foregående året. Det vil si at tilskuddet for 2023, beregnes ut fra antall vertskommunebrukere kommunen har rapportert for 2022. I 2023 fikk Nome tildelt om lag 21 millioner kroner i vertskommunetilskudd og hadde 8 brukere.

Velferdsteknologi

I løpet av 2023 har antall trygghetsalarmer variert mellom 182 og 192 stykker, med et snitt på 187. Fra 1. januar 2023 ble trygghetsalarmer tildelt enten som helsetjeneste eller som praktisk bistand. Det er ikke anledning til å ta betaling for helsetjenester, noe som har gitt en nedgang i inntekter på dette området. I løpet av 2023 ble 63,2 % av trygghetsalarmene tildelt som helsetjeneste.

Kommunen har satset på medisindispensere som velferdsteknologisk løsning i 2023. I snitt har det vært 26 personer hver måned som har hatt medisineringsstøtte. Antall doser som er delt ut via medisindispensere har nesten doblet seg siden 2022. Kommunen har benyttet

digitalt tilsyn, døralarm, i løpet av 2023 hos tre brukere. Varslingen er benyttet av hjemmetjenesten på natt.

Kommunen har deltatt i prosjekt om digital hjemmeoppfølging i 2023, og fikk også 100.000 kroner i tilskudd til prosjektet. Prosjektet er ikke blitt prioritert videreført til 2024 i budsjettprosessen.

I kommunalt pasient- og brukerregister, KPR, skal det rapporteres start- og stoppdato på tjenester med følgende velferdsteknologier:

- Lokaliseringsteknologi (GPS)
- Trygghetsalarm
- Elektronisk medisineringsstøtte
- Digitalt tilsyn

År	2022	2022	2023	2023
Tjenestetyp	Brukere	Endring %	Brukere	Endring %
Totalt antall brukere	731	3,1 %	782	7,0 %
Helsetjenester i hjemmet	541	0,7 %	609	12,6 %
Trygghetsalarm	220	13,4 %	215	-2,3 %
Elektronisk medisineringsstøtte	27	285,7 %	34	25,9 %
Digitalt tilsyn	5	-16,7 %		

Tabell 2 kilde: <https://www.helsedirektoratet.no/tema/statistikk-registre-og-rapporter/helsedata-og-helseregistre/kommunalt-pasient-og-brukerregister-kpr/rapportere-data-til-kpr/helse-og-omsorg-tilbakemelding>

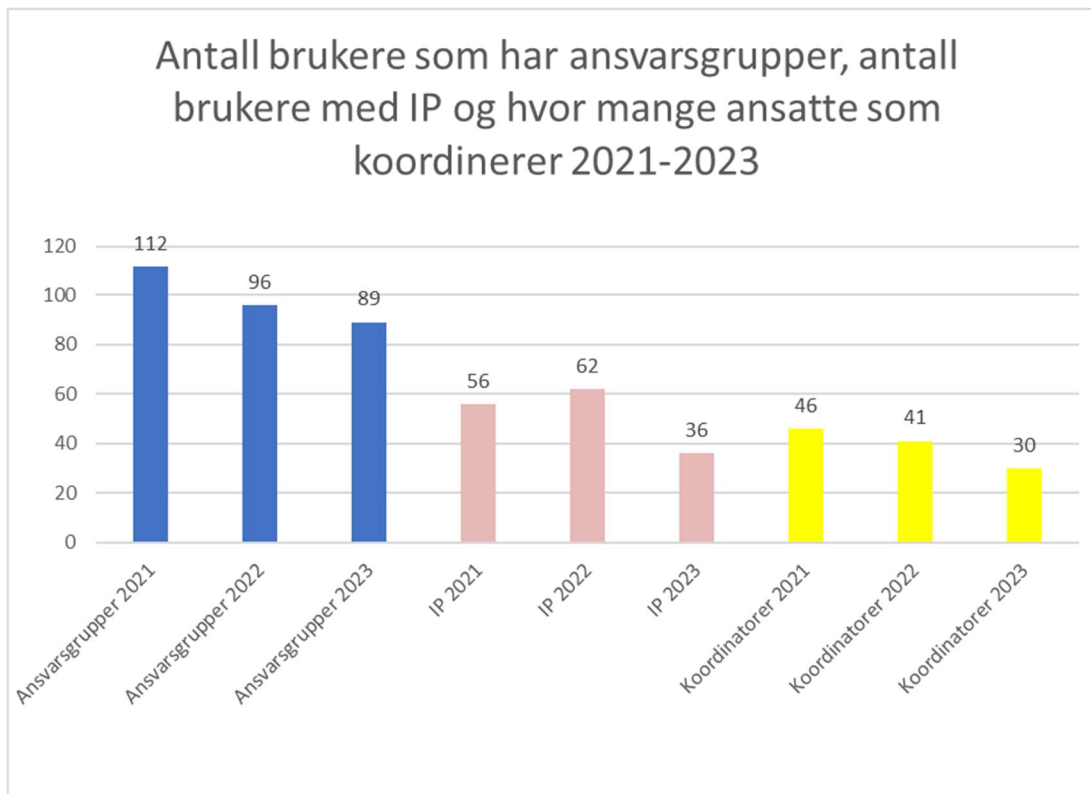
Tilskudd

Nome kommune fikk 1,147 millioner kroner tilskuddsmidler fra statsforvalterens ordning *Kommunalt kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd*. 768 444,- kroner var øremerket kompetansetilskudd, mens 350 000,- kroner var øremerket tjenesteutviklingsprosjektet; *Etablere simuleringsrom ved sykehjemmet*.

Kompetansemidlene brukt til å utdanne egne ansatte. Midlene ble brukt til å gi studiefri med lønn, læremidler, dekke reiseutgifter og studieavgifter. Tjenesteutviklingsmidlene ble brukt til å etablere simuleringsrommet, drift, faglig oppdatering og noe utstyr.

Koordinerende enhet

Koordinerende enhet skal legge til rette for god samhandling og sikre koordinert tjenester til de som trenger det. Det vil si å bidra til å sikre et helhetlig og koordinert tjenestetilbud til personer som har kontakt med flere instanser i helsetjenesten. I 2023 var det 89 som mottok koordinerte tjenester i Nome kommune, og av disse var 12 barn, det vil si 13,48 %. Koordinatoroppdragene er fordelt på 30 koordinatorene innen ulike kommunale tjenester. 36 personer hadde Individuell plan (IP) i 2023.



Det har vært en jevn nedgang i antall ansvarsgrupper de siste tre årene. Når det gjelder Individuell plan (IP) var nedgangen særlig stor fra 2022 til 2023. Noe av nedgangen kan skyldes at nøkkelpersoner i dette arbeidet har sluttet, samt at det ikke har vært kapasitet til å holde koordinatorsamlinger eller undervisning og opplæring på enhetene. Konsekvensen av at kommunen ikke har anledning til å holde fokuset på dette tilbudet er at de som har et behov ikke får den hjelpen de trenger.

Utfordringer i helse og omsorg

- Beholde og rekruttere personell
- Prioritere nok ressurser til tjenesteutviklingsarbeid og innovasjon
- Inntekter for vertskommunebrukere synker raskere enn det tjenesten har mulighet til å redusere kostnader
- Økende fokus på dokumentasjon og saksbehandling gir økt behov for administrative ressurser i hele tjenesten.

10.5 Tjenesteområde F2: Helsetjenester

Helsetjenester omfatter helsefremmende og forebyggende tjenester, smittevern og flyktninghelsetjenester, familietjenester, fysio- og ergoterapitjenester, legetjenester og friskliv.

Helsefremmende og forebyggende tjenester

Helsefremmende og forebyggende tjenester omfatter helsestasjons- og skolehelsetjenester, svangerskaps- og barselomsorg og helsestasjon for ungdom, smittevern og flyktninghelsetjenester, psykisk helse og familietjenester 0-18/25 år, og habilitering og

koordineringstjenester 0-18/25 år, samt SLT-koordinator (samordnede rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak).

Det er 11 årsverk tilknyttet de ulike tjenesteområdene, hvorav 6,8 av disse årsverkene er direkte tilknyttet helsestasjon og skolehelsetjenesten, der 0,5 årsverk er finansiert med tilskuddsmidler. De resterende 4,2 årsverkene er knyttet til forebygging, smittevern og beredskap, samt flyktningehelse. Psykologstilling på 0,6 årsverk har vært vakant i hele 2023. I 2023 ble det etablert en avtale med Sykehuset Telemark om delt psykologstilling, men avtalen er ikke effektuert.

Barnekoordinator

Nome kommune har hatt barnekoordinator i mange år, men ikke med samme utforming som er tillagt ny ordning. Det har dermed vært nødvendig å tilpasse denne rollen til dagens krav.

Resultater 2023

- Helsestasjon og skolehelsetjeneste:
 - Det ble opprettet to fagledere for fagområdene: helsestasjon 0-5 år, og skolehelsetjeneste 5-20 år
 - Helsestasjonstjenesten 0-5 år har fulgt opp 334 barn med foresatte
 - Skolehelsetjenesten har gitt utvidet tilbud til 23,5 % av målgruppen, det vil si elever i grunnskolealder.
- Psykisk helse og familietjenesten:
 - 23 barn har fått oppfølging med psykisk helsetilbud
 - 44 familier får oppfølging med familieveiledning
 - Det er igangsatt implementering av nasjonalt forløp for psykisk helse barn og unge.
- Smittevern og flyktninghelsetjenesten:
 - Det er gjennomført om lag 150 helsesamtaler for flyktninger, der 30 personer har fått utvidet oppfølging
 - Det er vaksinert om lag 1000 innbyggere med risiko og om lag 200 ansatte.
- Barnekoordinator:
 - Av 6 søknader har én fått barnekoordinator, to har fått koordinator, tre har fått samordnede tjenester.
- Tjenesten har to pågående prosjekt finansiert av eksterne midler:
 - Foreldrestøttende tiltak, oppstart i 2023
 - Styrking av helsestasjon og skolehelsetjenesten, siste år i 2023
- Svangerskapsomsorgen:
 - I 2023 ble det tatt imot 45 nyregistrerte gravide
 - Totalt ble 94 gravide fulgt opp med kontroll hos jordmor
 - Totalt ble det født 54 barn.

Aktivitet og statistikk (KOSTRA)	2020	2021	2022	2023
Antall hjemmebesøk utført av helsesykepleier innen 14 dager etter fødsel	38	53	53	44**
Antall barn med fullførte helseundersøkelser innen utgangen av 8. leveuke (6 ukers-konsultasjon)	54	51	52	51
Antall barn med fullførte 2-årskonsultasjoner med helsesykepleier og lege på helsestasjon	47	57	73	59
Antall barn med fullførte 4-årskonsultasjoner	64	71	39*	60

* Noen forsinkelser på grunn av sykefravær og vakante stillinger, ** Utført av helsesykepleier

Utfordringer

- Tjenesten har hatt fått mange nyansatte i løpet av 2023, og det har vært nødvendig å jobbe med å bygge opp nytt team.
- Det er ikke satt av midler til massevaksinasjon av innbyggerne, noe som fører til omdisponering av personell i perioder.
- Det er utfordrende å følge opp nye faglig krav som følge av opptrappingsplan for barn og unges psykiske helse, og oppvekstreformen (barnevernsreformen).
- Det mangler integrasjon for fagprogram til andre digitale løsninger, noe som fører til tungvinte arbeidsprosesser.
- Det er utfordrende med nok kontor plasser på helsestasjonen, og det er også noen utfordringer med lydisolering på helsesenteret.

Legetjenesten

I 2023 ble én av legehjemlene delt og det ble ansatt to nye leger, slik at det i 2023 har vært 7 leger og 1 LIS ved Nome legesenter. Fire av legene driver privatpraksis mens tre er kommunale legehjemler. Tre av legene er spesialister i allmennmedisin, og de resterende er under spesialisering. Én av legene har vært i utdanningspermisjon for spesialisering i løpet av 2023, noe som har ført til at det har vært nødvendig å leie inn vikar fra vikarbyrå. Det er 6,3 årsverk som hjelpepersonell, inkludert avdelingsleder.

Nome kommune har legevakt på dagtid ved Nome legesenter. Det vil si at kommunens legetjeneste i stor grad håndterer akutte hendelser som oppstår i ordinær arbeidstid.

Nome og Midt-Telemark kommune har til sammen ett årsverk som kommuneoverlege. 0,4 av dette årsverket tilhører Nome kommune. I siste halvdel av 2023 var det vikar i stillingen på grunn av avtalefestet permisjon.

Resultat 2023

- Det ble anskaffet og innført nytt journalsystem i løpet av høsten 2023.
- Legekontoret ble registrert på Helse Norge, slik at det er mulig å bestille time via den elektroniske løsningen.
- Det ble gjennomgang og revisjon av regnskap ved Vestfold og Telemark revisjon IKS
- Det er rekruttert to nye leger i løpet av 2023.

- Ved utgangen av 2023 var det 154 ledige plasser på legelistene, noe som er bra da det gir innbyggerne mulighet til å bytte fastlege, samt at det er ledige plasser for de som flytter til kommunen.

Utfordringer

- Det har vært utfordrende med høyt fravær blant støttepersonell på legekantoret. Det har dermed vært utfordringer å ha full drift. Det er svært vanskelig å få vikarer. Det planlegges for 5 til 6 hjelpepersonell på jobb, men mange dager har det kun vært 2 til 4.
- Det var 26.567 innkommende anrop i 2023, noe som er en økning på 2.567 fra 2022. Gjennomsnittlig ventetid var på 4 min og 40 sekunder. Det nasjonale målet er på 2 minutter. Lang ventetid fører til at folk legger på før de får kontakt. Det var totalt 7.949 ubesvarte telefoner i 2023. Lang ventetid og mange ubesvarte telefoner tyder på at det bør iverksettes tiltak for å nå de nasjonale målene.

Fysio- og ergoterapitjenesten

Fysio- og ergoterapitjenesten inkluderer også hjelpemidler og har totalt 6,8 årsverk. Tjenesten har lokaler på Dagsrud, men driver i hovedsak ambulante tjenester, med mål om å iverksette hensiktsmessige tiltak og tjenester nærmest der brukerne oppholder seg. Avdelingen har fire årsverk kommunalt ansatte fysioterapeuter, der 0,5 årsverk er øremerket ledelse. I tillegg er det 1,6 årsverk som ergoterapeut og 1,2 årsverk som hjelpemiddeltekniker. Kommunen har avtale med tre private fysioterapeuter som får driftstilskudd.

I tillegg til individuell behandling, tilbyr tjenesten ulike gruppebehandling og gruppetrening til både barn og eldre. Tjenesten tilbyr gruppetrening for eldre hver uke, både på Lundetunet og Ringsevja bo- og servicesenter. Tilbudet til barn består av bassenggruppe og motorisk gruppe.

Resultat

- Hjemmerehabilitering er en tverrfaglig tjeneste som er høyt prioritert da målet er å bidra til at eldre kan bo hjemme og klare mest mulig selv. I 2023 har det vært 65 brukere som har fått tjenesten, noe som er en økning på 33 % fra 2022.
- Det er en stabil aktivitet knyttet til oppdrag innen fysioterapi, mens det har vært en økning innen rehabilitering, hjelpemiddel- og ergoterapi. 75% av det totale antallet henvendelsene gjelder ergoterapi/hjelpemidler, utkjøring/henting av hjelpemidler og hjelpemiddeltekniker-oppdrag

Utfordringer

- Vakante stillinger og sykefravær gir utfordringer med å følge opp alle oppdrag.
- Det er behov for å etablere et forebyggende lavterskeltilbud for å ivareta personer som er i fare for å bli sykemeldte.

Psykososialt kriseteam

Kriseteamet er tverrfaglig sammensatt med medlemmer fra avdeling for psykisk helse og rus, skolehelsetjenesten, barnehage- og skoleetaten, voksenopplæringen og flyktningetjenesten

og PPT. I 2023 hadde kriseteamet ni aktive medlemmer, inklusiv leder. Psykososialt kriseteam har regelmessige møter og har fokus på faglig oppdatering.

Resultat 2023

- Kriseteamet rykket ut på syv hendelser i 2023.
- Det er gjennomført er vurderingsarbeid av felles vakttelefon for kriseteamet.

Utfordring

Det er utfordrende å sikre at kommunen til enhver tid har et fungerende kriseteam, da ingen har vaktordning. Det har ikke vært mulig å etablere et samarbeid med Midt-Telemark om en felles vaktordning.

10.6 Tjenesteområde F3: Institusjonstjenester inkludert felleskjøkken og renhold

Beskrivelse av området

Institusjonstjenester omfatter Nome sjukeheim med fellesavdeling, felleskjøkken og renhold, sykeavdelingen, demensavdeling, og korttid- og rehabiliteringsavdelingen. Dagavdelingen er organisert under korttid- og rehabiliteringsavdelingen. Sjukeheimen har 71 pasientrom og 74 plasser, da tre rom på korttidsavdelingen er dobbeltrom.

Totalt er det 149 ansatte og 90,98 årsverk knyttet til institusjonen. Det inkluderer de fleste nattevaktene ved institusjon og hjemmetjenesten.

Sykeavdelingen har 30 enkeltrom fordelt på tre grupper. Avdelingen har 28,42 årsverk inkludert enhetsleder. Det er en nedgang i antall årsverk fra 2022 fordi nattevakter er overført til skjermet enhet. Ved sykeenheten bor de som er sykest og som trenger mye pleie. Hovedaktiviteten ved sykeenheten går ut på å gi god omsorg og god pleie.

Demensavdelingen har 25 enkeltrom fordelt på tre grupper. Avdelingen har 28,94 årsverk, inkludert enhetsleder. Målsettingen for enheten er å gi døgkontinuerlig miljøterapeutisk og medisinsk tilbud til personer med demens. Målgrunnen er personer med kognitiv svikt på grunn av demens, og som ikke lengre kan bo i eget hjem.

Korttid- og rehabiliteringsavdelingen er en kombinert korttids- og langtidsenhet med totalt 16 rom og 19 plasser, da tre rom er dobbeltrom. Enheten har 22,04 årsverk (1,8 årsverk er knyttet til dagaktivitetsavdelingen), inkludert enhetsleder. Målet er at hele enheten skal benyttes til rehabiliterings- og korttidsopphold. Noen plasser blir imidlertid brukt til langtidsopphold fordi kommunen til tider har stort press på langtidsplassene.

Dagsenter for hjemmeboende, avdeling Lunde er plassert ved Nome sjukeheim og gir dagtilbud fire dager i uka. Brukerne kommer fra hele Nome og blir hentet med drosje. Dagtilbudet er viktig for hjemmeboende eldre i kommunen. Tilbudet fører til at folk kan bo lengre hjemme med sine pårørende, og pårørende får nødvendig avlastning. Tilbudet har også til hensikt å sørge for en god og meningsfull hverdag og motvirke ensomhet.

Felleskjøkken, vaskeri og renhold omfatter kjøkkentjenester til institusjon og omsorgsboliger, renhold ved Nome sjukeheim og vaskeritjeneste som ivaretar alt av tøyvask ved sjukeheimen, samt vask av arbeidstøy for ansatte ved institusjon, Bjervatun alderspensjonat og hjemmetjenestene. Avdelingen har 8,98 årsverk, inkludert enhetsleder.

Inntaksteam for institusjonsplasser og omsorgsboliger har behandlet søknader om tjenester i helse og omsorg; opphold i institusjon og omsorgsboliger.

Resultat 2023

- Inntaksteamet har behandlet 260 saker i 2023.
- Det har vært 165 innleggelser på sykehjemmet.
- Det har totalt vært 51 dødsfall ved sykehjemmet.
- I 2023 var det 179 overliggerdøgn ved sykehuset (89 somatikk, 90 psykiatri).
- Det har vært nødvendig å bruke en del overtid ved alle sengepostene. Det er størst utfordringer knyttet til sommerferie og helger.
- Bedriftshelsetjenesten har bidratt inn i arbeidet med arbeidsmiljøet på sykeenheten.
- Det er tungt fysisk og psykisk krevende å jobbe på sykehjemmet, noe som til tider gir høyt sykefravær.
- Flere ansatte har en opplevelse av at det er for lav grunnbemanning og dermed ikke nok tid til nødvendig arbeid.
- Ved sykeavdelingen har det vært nødvendig å leie inn sykepleiere fra vikarbyrå gjennom hele 2023.
- I 2023 var det tilsyn av farmasøyt med legemiddelhåndtering ved alle sengepostene ved sykehjemmet. Tilsynet var en del av kommunens egen internkontroll. Alle sengepostene fikk avvik og arbeidet med å rette disse fortsetter i 2024.
- Det har vært jobbet med å innføre *Brannportalen* i løpet av 2023. Brannportalen er en digital plattform for å sikre tilstrekkelig opplæring av alle ansatte. Løsningen vil bli innført i starten av 2024.
- Felleskjøkkenet har anskaffet to nye blåsekjølere for mat. Det tok lang tid før løsningen kom på plass, noe som gav en utfordrende situasjon med matproduksjonen.
- Det ble anskaffet ny gulvmaskin og skuremaskin til renhold.
- Ny vareautomat ble satt i drift i juli 2023. Tiltaket har gitt et bedre tilbud til besøkende, beboere og ansatte ved sykehjemmet.
- Det ble i 2023 etablert en bonusordning for sykepleiere på natt ved sykehjemmet. Bonusordningen går over tre år og det har ført til at stillingene er blitt besatt.

Innleggelser ved korttids- og rehabiliteringsavdelingen:

	2020	2021	2022	2023
Innleggelser	81	82	127	151
Rehabilitering	23	20	28	16

Utfordringer for institusjonstjenestene

- Alle enhetene ved institusjonen har varslet om bekymring for å skaffe nok kvalifisert personell i helger, sommerferier og på natt, da særlig sykepleierkompetanse. I tillegg er det bekymring for at grunnbemanning er for lav, særlig på helg og enkelte dager i uka. Det er spesielt vanskelig å få dekt opp sykepleierkompetanse på natt.
- Det har til tider vært et høyt sykefravær ved avdelingene og det har ført til stort arbeidspress, noe som nok har utfordret arbeidsmiljøet ved et par enheter.
- Det har ikke vært mulig å gjennomføre kutt i årsverk som ble vedtatt i 2021, noe som gir et overforbruk.
- Det er lite tilgang til logopedtjeneste for beboere på sykehjem.
- Det er behov for å øke kapasiteten til korttidsplasser for å slippe overliggerdøgn på sykehuset, samt å kunne gi tilstrekkelig avlastning til pårørende. Dette tilbudet er særlig viktig for pårørende som har omsorg for familiemedlemmer med kognitiv svikt hjemme.
- Det er store utfordringer med at alarmsystemet på dørene er ute av drift. Pasienter med demens vandrer ut av enhetene uten at ansatte merker det. Det er nødvendig med en oppgradering av både dørlåser og døralarmer.
- Det har blitt mer tøy for vaskeriet å vaske og det er behov for flere vaskemaskiner. Det har vært nødvendig å utvide arbeidstiden utover ettermiddagen for å få vasket alt tøy.
- Sykesignalanlegget er fra byggeåret og er ikke mulig å oppgradere. Det er dermed ikke mulig å ta i bruk ny velferdsteknologi eller stille varsling som er hensiktsmessig
- Utstyret ved kjøkkenet og vaskeri er fra bygget var nytt og nå går stadig mer i stykker. I 2023 gikk kjølebassengene til mat i stykker, gulvmaskiner til renhold, samt begge vaskemaskinene på kjøkkenet. Det bør etableres en plan for vedlikehold og utbygging av utstyr ved sykehjemmet.

10.7 Tjenesteområde F4: Hjemmetjenester

Beskrivelse av tjenesteområdet

Tjenesteområdet omfatter hjemmesykepleie og hjemmehjelp, omsorgsboliger, dagtilbud til eldre og psykiske helsetjenester. Hjemmetjenestene yter helsetjenester og praktisk bistand inn i brukernes egne hjem. Det kan være private hjem eller omsorgsboliger.

Velferdsteknologi er en del av tjenestetilbudet.

Hjemmetjenester, omsorgsboliger og dagtilbud

Hjemmetjenestene består av hjemmesykepleie og hjemmehjelp i Ulefoss og Lunde, Lundetunet og Ringsevja aktivitetssenter, og Bjervatun alderspensjonat, samt bofellesskap for eldre på Ringsevja bo- og servicesenter.

Hjemmetjenestene i Nome er delt i to enheter med hver sin leder. Begge enhetene har ansvar for hjemmehjelp, hjemmesykepleie og hver sine omsorgsboliger med heldøgns bemanning.

Hjemmetjenesten i Lunde har totalt 21,65 årsverk inkludert enhetsleder og merkantil funksjon. Årsverkene omfatter: 13,83 årsverk til hjemmehjelp og hjemmesykepleie, 7,82

årsverk til Bjervatun alderspensjonat. Det er til sammen 16 plasser ved alderspensjonatet Bjervatun, men på grunn av dårlig kvalitet på rommene, var det nødvendig å redusere til 15 rom fra sommeren 2022.

Hjemmetjenesten i Ulefoss har totalt 26,10 årsverk inkludert enhetsleder og merkantil funksjon. Årsverkene omfatter: hjemmehjelp og hjemmesykepleie, og bemanning i bofellesskap for eldre, samt demenskoordinator. Det kommer i tillegg ett årsverk som saksbehandler knyttet til hjemmetjenesten og bo- og miljøtjenesten. Bofellesskapet ved Ringsevja bo- og servicesenter har 12 plasser.

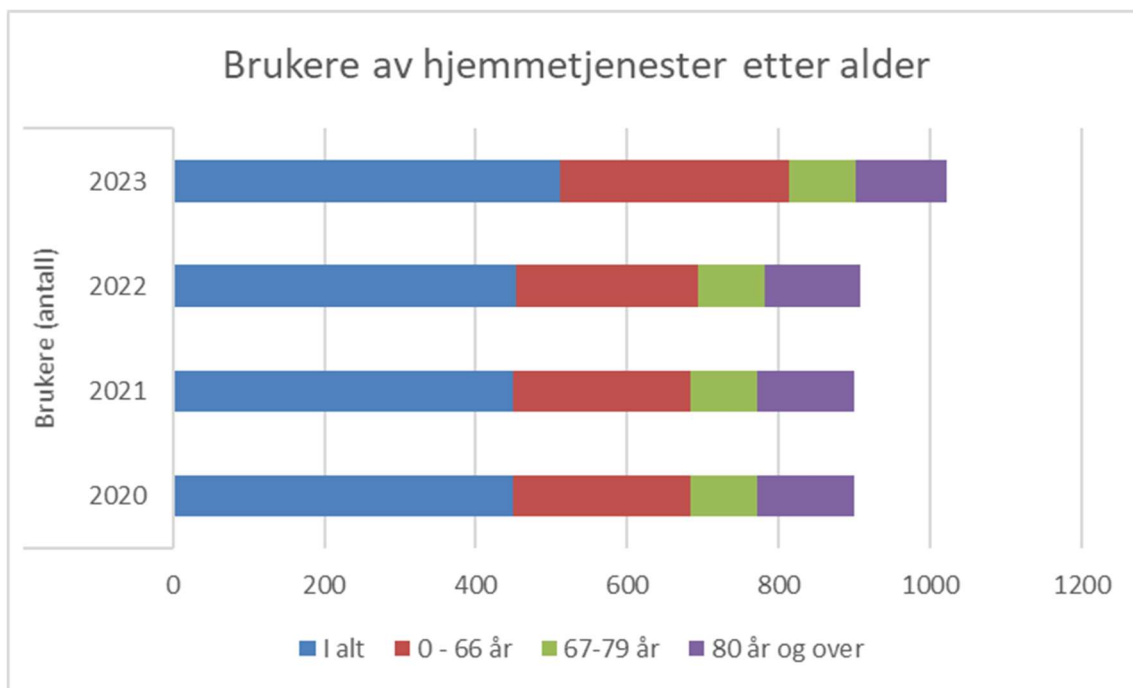
Nome aktivitetssenter avdeling Ulefoss er et dagtilbud for hjemmeboende eldre som har lokaler ved Ringsevja bo- og servicesenter. Dagtilbudet er åpent tre dager i uken, hvor onsdagstilbudet er forbeholdt menn. Det er knyttet 0,8 årsverk til drift av tilbudet. Det er demenskoordinator som har det faglige ansvaret for dagaktivitetstilbudet både i Lunde og Ulefoss. Det er plass til 10 brukere per dag.

Ringsevja aktivitetssenter og Lundetunet er tilbyr kafe mandag til fredag både i Lunde og Ulefoss. Det tilbyr også ulike aktivitetstilbud som trimgruppe og allsang. Frivillige bidrar sterkt inn i driften av disse tilbudene. Det er knyttet 2,5 årsverk til denne driften. Senterleder ved Ringsevja aktivitetssenter har ansvaret for frivilligappen Nyby.

Demenskoordinator har 0,4 årsverk til arbeidet med demens. Demenskoordinator har som oppgave å bistå legene i kartlegging og utredning av demens, samt oppfølging av pasienter med demensdiagnosen og dere pårørende. Demenskoordinator har hatt ansvar for forebyggende hjemmebesøk til 75-åringene, men det har ikke vært ressurser til dette arbeidet i 2023.

Resultat 2023

- Hjemmetjenesten i Lunde og Ulefoss hadde til sammen 511 brukere av hjemmetjenesten i 2023. Figuren under viser en særlig økning i antall brukere i 2023*
- Det er totalt satt av 1 årsverk i hjemmetjenesten til hverdagsrehabilitering totalt på begge sonene Ulefoss og Lunde. Oppgaven deles av flere helsefagarbeidere.
- Kreftkoordinator har hatt to dager per uke avsatt til dette formålet, men med mange kreftpasienter har dette ikke vært tilstrekkelig.



*Referanse: SSB (<https://www.ssb.no/statbank/table/12003/tableViewLayout1/>)

Utfordringer for hjemmetjenestene

- Med økende press på tjenestene både i kommunen og i spesialisthelsetjenesten blir stadig sykere pasienter overført til kommunale tjenester og eget hjem. Endringen gir både organisatoriske og faglige utfordringer med å gi trygge og forsvarlige tjenester i hjemmet.
- Det er i hjemmetjenesten det er forventet størst vekst i årene som kommer, da ved at flere eldre bor lengre hjemme eller i tilrettelagte omsorgsboliger. Det er for lav grunnbemanning blant annet ved Bjervatun og botilbudet for eldre på Ringsevja bo- og servicesenter, noe som gir utfordringer når beboere får funksjonsfall.
- Det er utfordrende å sette av tid til særlige funksjoner som demenskoordinator og kreftsykepleie. Det er stadig flere som trenger bistand på disse områdene og det er nødvendig å prioritere tid til dette. I siste halvdel av 2023 ble det jobbet med å slå sammen dagsentrene for hjemmeboende med demens for å skape et mer robust tilbud og gi muligheten til å frikjøpe demenskoordinator til målrettet arbeid med demens.
- Kommunen mangler et tilbud til yngre pasienter med demens.
- Kommunen har ikke sykepleierdekning hele døgnet alle dager i året i hjemmesykepleien. Det bør ses på ordninger som kan løse utfordringen.

Psykisk helsetjenester

Enheten består av ambulante tjenester, et bofellesskap for 18 beboere og et dagtilbud. I tillegg har tjenesten ansvar for øyeblikkelig hjelp døgnopphold psykiatri (ØHD). Tjenesten ivaretar også rusoppfølging og kriseteamarbeid. Et av tilbudene tjenesten kan tilby er ulike kurs som KID (kurs i depresjon) og KIB (kurs i belastning).

Enheten hadde i 2022 13,9 årsverk, hvor 5,5 årsverk er knyttet til ambulant tjeneste, mens 7,48 årsverk er knyttet til bofellesskapet. Det er knyttet 0,4 årsverk til dagtilbudet, hvor 0,2 av disse blir leid inn fra Skien kommune.

Resultat 2023

Resultat	2020	2021	2022	2023
Registrerte brukere	294	353	318	340
Nye brukere	76	120	104	155
Avsluttede brukere	91	126	149	111
Måltall avsluttede saker	34 %	35 %	46 %	32 %
KID- eller KIB- kurs (antall kurs)	1	1	1	2
Liggedøgn ØHD-seng psykiatri			0	76

Aktivitetstilbud psykisk helse har åpent hver tirsdag for en stabil gruppe brukere.

Utfordringer

- Det er utfordrende å skaffe vikar ved sykefravær, særlig i bofellesskapet. Ved sykdom må dermed ansatte i utetjenesten ofte bidra, noe som igjen påvirker det ambulante tilbudet.
- Mange som tar kontakt med tjenesten har lite robusthet til å tåle hverdagsutfordringene.
- Det er krevende å følge opp flyktninger med psykiske utfordringer i bagasjen, både på grunn av kulturforskjeller og språkbarrierer.

10.8 Tjenesteområde F5: Bo- og miljøtjenestene

Beskrivelse av tjenesteområde

Bo- og miljøtjenestene omfatter botilbud til personer med nedsatt funksjonsevne og dagtilbud til samme brukergruppen. Det vil si botilbudene Vesleheimen, Olastua, Smedkåsa, Eidsbygda, Bergvoll, Tyrivegen og dagsenteret Actus. Nome kommune overtok drift av dagtilbudet Actus fra 2023. I tillegg omfatter tjenesteområdet ambulerende miljøtjeneste.

Det har vært endringer i organiseringen av tjenesteområdet i løpet av 2023. Følgende oversikt viser budsjetterte årsverk:

- Olastua: 11,01 inkludert enhetsleder
- Bergvoll og Smedkåsa: 7,25 årsverk, inkludert enhetsleder
- Vesleheimen: 18,56 årsverk, inkludert enhetsleder
- Eidsbygda: 19,38 årsverk, inkludert enhetsleder
- Tyrivegen: 24,27 årsverk, inkludert enhetsleder.

Endringene i årsverk skyldes endringer i tjenestemottakere og omorganisering.

Bergvoll og Smedkåsa bestod i 2023 av et privateid bokollektiv for tre tjenestemottakere, og et botilbud bestående av fem samlokaliserte boliger for fem unge voksne. Bergvoll har hatt bemanning hele døgnet. Smedkåsa er et tilbud for unge voksne som trenger botrening og ekstra tilrettelegging og støtte i overgangen fra barndomshjem til voksenlivet. Én av leilighetene brukes som øvingsbase. Smedkåsa har i tillegg ambulant miljøtjeneste og 3 personer får dette tilbudet, det vil si totalt åtte tjenestemottakere. Tjenesten er kun

bemannet på ettermiddag/kveld. Bergvold ble avviklet i løpet av høsten 2023 og tjenestemottakerne ble overført til Olastua.

Olastua har til sammen 8 leiligheter, og ble fra 1. september 2023 slått sammen med Bergvoll og Smedkåsa. Etter sammenslåingen har det vært 7 beboere, da den siste er øremerket avlastning. Tjenesten er bemannet hele døgnet. Den nye enheten har fått navnet Olastua og Smedkåsa.

Eidsbygda har 8 beboere i 8 leiligheter. Tjenesten er bemannet hele døgnet. Det ble ansatt ny enhetsleder for Eidsbygda i 2023. Enhetsleder har i tillegg ansvar for dagsenteret Actus.

Tyrivegen har 12 leiligheter, med til sammen 13 beboere. Tyrivegen har også ansvar for barneteamene. Det var ett barneteam i 2023. Det blir gitt avlastningstilbud i en av leilighetene i Tyrivegen. Avlastningstilbud til barn foregår i Tyrivegen.

Actus dagsenter holder til i lokaler på Dagsrud, og gir aktivitetstilbud til personer med funksjonsnedsettelse. Actus har 5,2 årsverk inkludert fagansvarlig og enhetsleder.

Resultat 2023

- I 2023 har 28 personer har fått ukentlig tilbud ved Actus.
- 2 ansatte er sertifisert HHLR instruktører
- To botilbud er slått sammen
- Kommunen har overtatt drift av dagtilbudet
- Det er kjøpt inn ny 9-seter buss til Actus
- Det er etablert avlastningstilbud for barn i Tyrivegen

Utfordringer

- Det er rekrutteringsvansker ved alle botilbudene, utenom Actus. Det gjelder både vikar og faste stillinger, særlig vernepleiere og helsefagarbeidere.
- De ansatte i bo- og miljøtjenesten er i noe grad utsatt for slag, klyp, uønsket atferd, og seksuell trakassering fra brukerne. Alle botilbudene har mange avvik knyttet til uønsket atferd fra tjenestemottakere.
- Vertsbrukerne er en aldrende brukergruppe, og reduksjon i vertskommunetilskuddet reduseres raskere enn det er mulig å redusere kostnadene.

11 Rammeområde H: Etat for Samfunnsutvikling

11.1 Økonomi

H	Tall i 1000 kroner Samfunnsutvikling	År 2023			År 2022	
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik Regnskap	
H1	Etatsadministrasjon og fellestjenester	2 331	1 519	153 %	-812	1 107
H2	Næringsutvikling eks. konsesjonskraft	-125	911	-14 %	1 036	8 037
H3	Kultur, fritid og folkehelse	12 539	13 085	96 %	546	12 150
H4	Planlegging og arealforvaltning	4 525	5 735	79 %	1 210	4 870
H5	Kommunalteknikk ekskl. VA	15 503	12 145	128 %	-3 358	13 418
H6	Eiendomsforvaltning	36 241	35 079	103 %	-1 162	22 881
H7	Midt-Telemark brann og redning	-363	-295	123 %	68	-93
H8	MTBR - Feiing	-493	0	0 %	493	-139
H	Samfunnsutvikling	70 159	68 179	103 %	-1 980	62 231

Kommentar regnskap

Rammeområdet går med et merforbruk på om lag 2 millioner. Kostnader til drift av kommunal vei har økt og viser et resultat på 15,5 millioner kroner. Det er 3,35 millioner over budsjett. Det er først og fremst økte kostnader til brøyting/strøing samt kostnader med vedlikehold av vei etter perioder med mye nedbør som er årsaken. Nome kommune fikk 500.000 kroner i skjønnsmidler til dekning av kostnader etter ekstremnedbør, men disse kommer ikke frem av resultatet. Eiendomsforvaltningen gikk også over budsjett, der det er påløpt cirka 1,1 millioner kroner i merforbruk. Kostnadene er knyttet til økt vikarbruk på renhold, samt akutte tiltak på vedlikehold. Det er forsøkt å spare inn på andre områder innenfor kommunalområde samfunnsutvikling. De andre ansvarsområdene har samlet et mindreforbruk på ca. 3 millioner kroner. Dette skyldes i hovedsak vakanse i stillinger og mindreforbruk på kultur, folkehelse og fritid.

11.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Forskuttering av spillemidler	1 000	
Ny bruk av gamle NAV - investering	170	Tillitsvalgte har flyttet ned fra Dagsrud til rådhuset. Innsparing på strøm (administrasjonsbygg Dagsrud) ble ikke effektivert, da flytting skjedde i november/desember 2023.
Svenseid barnehage	9 900	Midlene er brukt i tråd med budsjett.
Kulturmidler – søkbare for frivilligheten	1 000	Midlene er fordelt i tråd med kriterier.
Økt stilling som dirigent i kulturskolen	150	Effektivert

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Økt vedlikehold kommunale bygg	1 000	Midlene er brukt i tråd med vedtak.
Vedlikehold formålsbygg	1 350	Midlene er brukt i tråd med vedtak.
Nome sykehjem – nødvendig vedlikehold	1 200	Midlene er brukt i tråd med vedtak.
Tilskudd Nome kulturhistoriske bygg	100	Tilskudd er utbetalt.

11.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde H				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan	Planstrategi /politisk vedtak:	Status	Kommentar
Videreføre Bredbånd- og telefoniutbygging i kommunen	1.1. Digital infrastruktur		Grønn	Alle planlagte tiltak er gjennomført.
Nært og godt å bo - utarbeide kommunedelplan	1.2 , 1.1., 1.3., 3.1., 5.4., 5.5.		Rød	Ikke gjennomført, ses på i forbindelse med ny kommunal planstrategi.
Utarbeide strategi Lunde sentrum 2050	1.4		Gul	Arbeid pågår
Iverksette tiltak basert på lokal "Leve hele livet" strategi	3.1. Eldre skal kunne leve gode liv i bygda		Grønn	Iverksatte tiltak i 2023: Onsdagstur med Nome nærmiljøsender og kulturavdelingen igangsatt Gratis filmvisning på biblioteket en gang i måneden Gratis utlån av diverse utstyr i Nome-bua i samarbeid med kommunens BufDir-prosjekt.

Planlagte aktiviteter – rammeområde H				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan	Planstrategi /politisk vedtak:	Status	Kommentar
Etablere kommunal frivillighetssentral	3.2. Eldre og unges bidrag			Det er nå to private frivilligsentraler i kommunen som dekker begge tettstedene, Nome nærmiljøsentor og Røde Kors frivilligsentral. Begge sentralene får fullt tilskudd fra Lotteritilsynet i 2024. Kommunene kan ikke konkurrere med øvrig frivillighet i kommunen, jfr. KUD <i>Forskrift om tilskudd til frivilligsentraler (2022): (Sentralene) skal stimulere til frivillig aktivitet, men ikke være i konkurranse med annen frivillig aktivitet i kommunen.</i>
Utvikle og effektivisere timebestillingssystem for møter med plan- og byggesaksbehandlerne. Digitale verktøy for å effektivisere drift.	4.2. God kommunikasjon			Timebestillingssystemet er ikke helt på plass. Må jobbes videre med mål om å få på plass i løpet av 2024.
Oppfølging av strategi for Fensfeltet	5.3. Utnytte Fensfeltet til felleskapets beste			Strategien følges opp gjennom kommunens arbeid med Fensfeltet. Kommuneplanlegger arbeider som Fenskoordinator og følger opp innbyggere og bedrifter med interesser på Fensfeltet, samt øvrige offentlige myndigheter. Kommunestyret har vedtatt at kommunen skal initiere et plansamarbeid med rettighetshaverne, og dette følges opp. God dialog og oppfølging av innbyggerne er prioritert gjennom Bærekraftsråd og Fensdagene.
Gjennomføre tiltak vedtatt i Kommunedelplan for Nome trygt og grønt	6.1. Bidra til å nå Norges klimamål			Det jobbes med prosjekt Nome +, for å kartlegge og plassere ut el-billadere på kommunale formålsbygg. Det er flere tiltak som ikke blir fulgt opp i planen grunnet mangel på ressurser. Klimaregnskapet viser at kommunen ikke når sine mål.
Utarbeide vedlikeholdsplan for kommunale eiendommer	7.4. Nome kommune skal ta godt vare på egen eiendom.			Arbeid pågår
Lage en plan for avhending og eventuelt sanering av kommunale bygg for å komprimere arealbruk	7.4. Nome kommune skal ta godt vare på egen eiendom.			Ikke utført arbeider på dette i 2023 grunnet ressursmangel.

Planlagte aktiviteter – rammeområde H				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan	Planstrategi /politisk vedtak:	Status	Kommentar
ENØK tiltak Ulefoss samfunnshus/ Ulefosshallen	7.4. Nome kommune skal ta godt vare på egen eiendom.			Det arbeides med produksjon av anbudsunderlag for utlysning i siste halvdel av 2024.
Etablere EL-bil ladere kommunale formålsbygg				Jobben er startet, men grunnet mangel på ressurser er kartleggingen forsinket og konkrete tiltak/gjennomføring er utsatt.
Oppgradering av drivstoffanlegget ved Ulefoss bryggepark				Drivstoffanlegg er levert og overtatt. Klar for drift fra sesong 2024.
Ny bruk av NAV-bygget				Ferdigstilt
Svenseid barnehage				Satt ferdigstillelse juni 2024. Fremdrift er i tråd med plan. Ferdigstillelse juni 2024.
Dokumentasjon av brannvesenet/ brannordning - revisjon				BrannRos-beredskapanalyse og forebyggendeanalyse utført etter ny brann- og redningsvesenforskrift. Samlet utgjør dette dokumentasjon av brannvesenet (brannordning).
Oppgradering brannstasjoner Lunde, Bø og Gvarv				Bø Brannstasjon – Her er det nylig inngått kontrakt for ombygging Lunde Brannstasjon – Avtaler signert med naboer om makeskifte. Er klart for produksjon av anbudsdokumenter. Gvarv Brannstasjon – arbeides med i Midt Telemark kommune.

11.4 Tjenesteområde H1: Etatsadministrasjon og fellestjenester

Beskrivelse av området

Etatsadministrasjon, stabsfunksjoner og fellestjenester/ Nome og Midt-Telemark brann og redning (NMTBR) ligger på dette området.

Resultater 2023

Sirkustomta aktivitetspark åpnet i juni. Aktivitetsparken er et resultat av bred medvirkning og økonomisk bidrag fra sparebankstiftelsen Nome og Gjensidigestiftelsen.

Fensprosessen er gjennomført med økende fokus gjennom hele 2023. Kommunen opplever god respons fra andre offentlige myndigheter, og det er mye omtale av kommunen i media. Ettersom det ikke er kommet endringer i skattesystemet som tilsier at Nome kommune vil få andre gevinster enn mulig tilflytting så er dette så langt positivt for kommunen.

Fensprosessen må derfor også ses i sammenheng med omdømme- og tilflyttingsarbeid.

11.5 Tjenesteområde H2: Næringsutvikling

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet består av næringsutvikling, vilt- og fiskeforvaltning, samt bruk av kommunalt viltfond. Nome har delt næringsarbeidet mellom Midt-Telemark og Nome Utvikling AS (MTNU), Nome Investeringsselskap AS og kommunen.

Resultater 2023

Det er et mindreforbruk på ansvarsområdet, hovedårsaken er feilbudsjettering mot område H1.

MTNU forvalter på vegne av Nome kommune en strømstøtteordning for næringslivet. Rammen som ble vedtatt for ordningen i 2022 var på drøye 6 millioner kroner. I 2023 ble strømstøtten fordelt slik (både direkte stømstøtte og enøktiltak):

Bedrift	Tilskuddsbeløp
<i>Haugane Stasjonsdrift AS</i>	53 316
<i>Torekåsa Bygningsartikler AS</i>	14 860
<i>Ulefoss Smakeverk AS</i>	4 496
<i>Telemark Kanalcamping AS</i>	100 228
<i>Lunde Bok og Papir</i>	3 579
<i>Cafe Slusa As</i>	7 761
<i>Bandak AS</i>	544 316
<i>Ragnar Torekaasa Service</i>	11 030
<i>Lunde Handelsforening</i>	10 000
<i>AS Ulefoss Mekaniske</i>	50 000
<i>Bed & Breakfast Van Heerebeek</i>	28 100
<i>Lunde Bok og Papirhandel</i>	3 800
<i>Lunde Auto AS</i>	10 300
<i>Linger AS</i>	13 700
<i>Lunde Grill</i>	20 700
<i>Best Ulefoss AS</i>	23 300
<i>Plassens Hårstudio As</i>	7 000
<i>Lunde Malerforretning AS</i>	25 500
<i>Bjervamoen Trevare AS</i>	40 400
<i>Bed & Breakfast Van Heerebeek</i>	14 100
<i>Linger AS</i>	5 000
<i>Lunde Malerforretning AS</i>	4 800
<i>Ulefoss Smakverk</i>	4 000
<i>Lunde Auto AS</i>	4 350
<i>A Ova AS</i>	12 300
<i>Pavo AS</i>	60 000
<i>Ulefoss Handelstandsforening</i>	10 000

Bedrift	Tilskuddsbeløp
<i>Lunde Malerforretning Ans</i>	52 800
<i>Juels Skogforvaltning ENK</i>	50 000
<i>A. Gulliksen & Sønn AS</i>	21 000
<i>Juels Skogforvaltning ENK</i>	20 000
<i>A. Ova AS</i>	120 000
<i>Ajer og Nilsen AS</i>	270 000
<i>KNB AS</i>	145 000
<i>Holla Gård ANS</i>	22 000
<i>Herregård Eiendom AS</i>	570 000
<i>Juels Skogforvaltning ENK</i>	150 000
Sum	2 507 736

I kommunens årlige kåring ble Lunde bok og papir årets bedrift. Sideriet AS ble kåret til årets etablerer.

Utfordringer

Næringslivet utvikler seg i et samspill mellom innovative aktører, marked, organisasjoner og hjelpeapparatet. Det er viktig med gode møteplasser for å få til en god koordinering mellom kommunen og de interkommunale samarbeidene som utgjør hjelpeapparatet. Det er også viktig at kommunen har grunnleggende forutsetninger på plass for at lokale bedrifter skal utvikle seg eller at nye bedrifter skal kunne etablere seg her; attraktive og ferdig regulerte næringsarealer, attraktive boliger, tilgjengelig kraft og god infrastruktur

Vi må ha kapasitet og kapital til å jobbe målbevisst og prosjektretta med næringsens behov for videreutvikling. Det er god variasjon mellom små og større næringer i kommunen, og fremover blir det viktig for næringsapparatet å sikre tilgang på relevant kompetanse som både kommune og næringsliv vil ha behov for; nye teknologier, innovasjon og bærekraft.

11.6 Tjenesteområde H3: Kultur, fritid og folkehelse

Beskrivelse av området

Ansvarsområdet omfatter hovedområdene kultur og kulturarv, fritid, frivillighet, reiseliv og folkehelse. Kultur og fritid er avgjørende for befolkningens opplevelse av bokvaliteter i Nome. Når det samarbeides økes den sosiale bærekraften i lokalsamfunnet gjennom felles opplevelser, felles forståelser, tilhørighet og glede. Folkehelseaspektet samt universell utforming skal, i likhet med bærekraftsmålene, være inkorporert i alle deler av kommunens planer og utvikling. Rullert folkehelseoversikt (lovpålagt) ferdigstilt i 2023.

Resultater 2023

Området har et underforbruk på 546 000 kroner grunnet permisjoner og ubesatte stillinger.. Røde Kors søkte om og fikk støtte til å starte frivilligsentral i tillegg til Nome nærmiljøsenters, noe som førte til at vedtaket om kommunal frivilligsentral blir lagt bort. Kommunale sentraler kan ikke være i konkurranse med frivilligheten ellers.

ViNK-festivalen og kulturskolens juleforestilling ble godt besøkt. Avdelingen har fått eksterne midler til fritidskasse og sykkelstasjoner. Biblioteket har noe flere besøkende enn i 2022, en fremgang man også ser i landet ellers.

Planer rundt Kompetansehuset i Lunde er under utvikling gjennom NI og virksomhetsleder samt bibliotekleder har kommet med innspill til planene. Ved hjelp av eksterne midler har ungdomskubbene i Lunde og Ulefoss blitt markant oppgradert og i samarbeid med videregående har prosjektet InNome blitt satt ut i livet i form av mekkeverksted og skaperverksted, med varierende besøk. Det jobbes med teknisk utvikling på samfunnshuset og kinoen. 10-faktor-undersøkelsene viser blant annet god trivsel og høy mestringsfølelse blant de ansatte, med noe forbedringspotensialet hva angår kompetanseutvikling, helt i tråd med kommunens resultater ellers på samme punkt.

Utfordringer

Det er stor vilje til samarbeid tverrsektorielt og tverretatlig i kommunen. Utfordringene ligger i å ha ressurser tilgjengelig for å videreutvikle friksjonsfrie samarbeid hvor alle opplever god egen nytte av deltakelse. En ny stilling som kultur – og idrettskonsulent ble besatt mars 2023, og håpet var at med en slik ressurs på plass så ville man få en bedre og mer koordinert kobling til frivilligheten. Tilbakemeldinger fra befolkningen og de frivillige viser positive ringvirkninger av konsulent-stillingen.

Det er stor aktivitet i frivillige lag og organisasjoner i kommunen, og det legges ned en formidabel innsats fra frivillige i vår kommune. Utfordringene kommunen ofte får tilbakemelding om, er økte kostnader knyttet til strøm og vedlikehold av anlegg. Det oppleves som ekstra krevende å få noen til å ta på seg verv når utfordringene med økonomi blir så krevende - frivilligheten i hele landet møter en synkende interesse for dugnadsarbeid.

Det er sterke ønsker fra deler av befolkningen om å gjenoppta tjenester som er vedtatt nedlagte, for eksempel Kompis og kanalutstillingen på Krøset. Kompis-konseptet videreføres til en viss grad med eksterne midler i 2023, i et samarbeid med Nome nærmiljøsentere.

Administrasjonen har tidligere forsøkt å søke midler hos Riksantikvaren til å sette i stand dampmaskinen og mudringsfartøyet Mudderren, dette arbeidet har fortsatt i 2023 med besøk fra fylkets fartøyvern avdeling og tre andre fylkeskommuner, samt nedsettelse av en komite som kan samarbeide om videre søknader. Prisoverslag er tidligere innhentet fra Hardanger fartøyvern, men ikke oppdatert i 2023. Prisen på skroget vil ligge på over 3,5 millioner inkl. arbeid. Prisen på å restaurere dampmaskinen og grabben er uvisst, men Nymo i Grimstad har gitt grønt lys til en restaurering ultimo 2024. Søknadsfrist til Riksantikvaren er 1.11.24 og Nome vil sende en søknad også i år. En søknad til Sparebankstiftelsen er aktuell, men bidrag herfra vil trolig kun dekke deler av oppgraderingen.

11.7 Tjenesteområde H4: Planlegging og arealforvaltning

Beskrivelse av området

Virksomhetens ansvar er å sikre verdier gjennom forvaltning av kommunens arealer – fra planlegging, byggesaksbehandling, oppmåling, adressering og ulovlighetsoppfølging. Virksomheten har forvaltningsansvaret etter blant annet plan- og bygningsloven og matrikkellova med forskrifter. Dette er lovpålagte oppgaver.

Virksomheten leverer innbyggere, utbyggere, næringsdrivende og eiendomsmeglere store mengder data og informasjon som er nødvendig for å forvalte og utvikle arealene i kommunen. Virksomheten samarbeider med andre instanser i og utenfor kommunen, og bidrar i ulike prosjekter og utviklingsoppgaver. I tillegg utfører virksomheten registreringer i det offisielle eiendomsregisteret for Jordskifteretten og Statens vegvesen. Dette er lovpålagte oppgaver, jf. Matrikkellova, som ikke kan gebyrlegges.

Fokuset vårt er innbyggerne, samt rask og riktig behandling av de sakene vi mottar. Det innebærer smidig saksbehandling og effektivt teamarbeid. Derfor har virksomheten jobbet med å få på plass ulike systemer som skal sikre jevn kvalitet og effektiv oppfølging av saker. Dette handler om prosedyrer og avvik, selvkostberegning med tilhørende gebyrer og rutiner, publikumsinformasjon og nettsider samt timebestilling, digitalisering av saksbehandlings- og kartsystemer. Ansvar for å koordinere Fensprosessen ble i 2023 besluttet å legge rett under kommunalsjef for samfunnsutvikling sammen med kommuneplanleggerrollen.

Resultater 2023

Sakstype	Antall 2023	Antall 2022
<i>Byggesøknad</i>	96	99
<i>Dispensasjonssøknader</i>	27	24
<i>Igangsettingstillatelse/midlertidig brukstillatelse og ferdigattest</i>	84	10
<i>Eierseksjonering</i>	1	3
<i>Oppmålingsrekvisisjon</i>	28	48
<i>Søknader som er behandlet/vedtatt</i>	94	86
<i>Mangelfulle søknader i prosent</i>	40%	50%
<i>Tilsyn byggesak</i>	1	3

I 2023 mottok kommunen 6 klager i byggesaker. 5 av klagen ble avvist, og 1 klage ble stadfestet av Statsforvalteren.

Overordna planoppgaver som avdelingen deltar i utarbeidelse av:

- Kommuneplanens arealdel 2020-2030 ble vedtatt 02.03.21 (sak 003/21). Planen fikk innsigelse på Ajer, formål framtidig bolig (B15). Det ble avholdt mekling hos Statsforvalteren (med Statsforvalter og fylkeskommunen) om kommuneplanens arealdel. Det ble gjennomført møte mellom partene 07.12.22. Saken ble avgjort i Kommunal- og distriktsdepartementet i 2023 etter uttale fra Landbruks- og matdepartementet. Resultatet var at kommunen ikke fikk medhold i sine ønsker om å omdisponere til bolig.

Pågående mindre/private reguleringsaker:

- Gongevann (formål bobilcamp) planId 2022_1: Varslet oppstart, stilt i bero.
- Hogga sluse (formål bobilcamp) planId 2022_2: Varslet oppstart, stilt i bero.
- Vestre Bjerva (formål bolig), planId 2022_03: Vedtatt september 2023.
- Tveitankroken (formål skogshotell), planId 2022_04: Vedtatt september 2023.
- Øvre Stavsjø (formål fritidsboliger), planId: Planprogram vedtatt i SU-utvalget 19.05.22 (sak 042/22), til sluttbehandling vinteren 2024.
- Lunde sentrum øst/Helsehustomta (formål sentrum/bolig/næring), planId 2017_2: Vedtatt juni 2023.
- Reguleringsendring Munken (formål fritidsboliger) planId 2004_01, forhåndskonferanse juni 2023.

Utfordringer

Virksomheten har lovpålagt ansvar for ulovlighetsoppfølging og tilsyn etter ulike lovverk, blant annet forurensingsloven og plan- og bygningsloven. Ulovlighetsoppfølging er svært krevende arbeid og det er utfordrende å følge opp disse oppgavene. Samtidig er ulovlighetsoppfølging et viktig ledd i arealforvaltningen.

Virksomheten jobber med planoppgaver som kommer fra private forslagsstillere. Her er inntektene plangebyr som dels går til selvkost. Inntektene er avhengig av utbyggingstempoet i kommunen. Når det er lite trykk på utbygging, er det også lite inntekter. Utbyggingstakten styres av eksterne faktorer som konjunktur og samfunnsøkonomi.

Planleggingsoppgavene i kommunen inkluderer tverretatlige og overordna planer. Disse planene følges opp av kommuneplanlegger, men avdelingen bistår betraktelig inn i dette arbeidet.

Kravene til bærekraftig arealforvaltning har økt betraktelig de siste årene. Svært mange av kommunens reguleringsplaner er gamle. Eldre reguleringsplaner med mangelfulle eller utdaterte bestemmelser fører til utfordringer for byggesaksbehandlerne. Det kan derfor være behov for en gjennomgang av en del reguleringsplaner, blant annet for å sikre klare bestemmelser uten skjønnsvurderinger, eller for å sikre nye krav, for eksempel til klimatilpasning. En del av disse justeringene kan gjøres gjennom kommuneplanen, det gjelder også justeringer av bestemmelser som det er gitt føringer for i kommunedelplan (for eksempel *Nome trygt og grønt*).

Innbyggerne har store forventninger om positive tilbakemeldinger og ønsker om rask saksbehandling, samtidig som kommunen skal følge opp nasjonale retningslinjer, lover og formelle krav. Kommunens saksbehandlere skal også følge kommunens overordnede planer og politikk. Dette stiller store krav til kompetanse- og informasjonsoverføring. Virksomheten er sårbar for sykefravær og andre vakanser.

11.8 Tjenesteområde H5: Samferdsel og kommunalteknikk

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet består av drift og administrasjon av veier og plasser, vannforsyning og avløpsrensing. Virksomheten har hovedansvaret for vann, avløp, veivedlikehold samt fakturering og kundeoppfølging.

Kommunen har ansvar for cirka 140 kilometer vei, herav cirka 100 kilometer grusvei. I tillegg kommer vedlikehold av cirka 60 000 kvadratmeter med plasser.

Resultater 2023

Regnskapet for ansvarsområdet samferdsel viser et merforbruk. Opprinnelig budsjetttramme viste seg å være urealistisk og det ble tilført flere midler til budsjett gjennom tertialrapportering/regulering 1 av budsjett med 2,3 millioner kroner. Til tross for økning har det likevel blitt et merforbruk. Det er først og fremst værforhold, som kommunen ikke kan påvirke som utgjør merkostnaden. En mindre årsak til merforbruket har også vært at der ikke ble periodisert helt korrekt mellom årene, så enkelte utgifter for brøyting i 2022 ble betalt i 2023.

Nome kommunen startet vinteren 2022 opp med gratis strøsand til kommunens innbyggere. Dette er et svært populært tilbud, men det krever mye oppfølging fra kommunens ansatte som får telefoner om tomme kasser daglig. Med få ansatte på vei, så må kommunen leie inn eksterne til å fylle sandkassene. Det var nok i utgangspunktet ikke planlagt at sandkassene skulle tømmes daglig, slik som det i realiteten har blitt. Det er et forsiktig anslag at fylling av sandkasser til bruk for innbyggere har hatt en kostnad på ca. 300.000 kroner i 2023.

Tabellen under viser kostnader med brøyting og strøing fra 2018 til og med 2023.

År	Kostnad brøyting	Kostnad strøing	Total kostnad brøyting og strøing
2023	Kr. 4 936 405	Kr. 1 604 333	Kr. 6 540 738
2022	Kr. 1 743 000	Kr. 1 252 000	Kr. 2 995 000
2021	Kr. 1 735 000	Kr. 546 000	Kr. 2 281 000
2020	Kr. 461 000	Kr. 855 000	Kr. 1 316 000
2019	Kr. 2 210 000	Kr. 1 040 000	Kr. 3 250 000
2018	Kr. 2 791 000	Kr. 865 000	Kr. 3 656 000

I tillegg har ekstremværet "Hans" medført økte utgifter til vedlikehold av kommunal vei. Kommunen har fått 500 000,- kroner i skjønnsmidler fra statsforvalter til å dekke noen av disse kostandene.

Utfordringer

Nome kommunen har over flere år hatt merkostnader til veivedlikehold, sett i forhold til det som har vært opprinnelig budsjetttramme. Det er også ventet økte kostnader til brøyting fremover da flere av kommunens brøyteavtaler må fornyes.

11.9 Tjenesteområde H6: Eiendomsforvaltning

Beskrivelse av området

Virksomheten har som hovedoppgave å drifte og vedlikeholde Nome kommune sine eiendommer, kommunale friområder og uteområder i Lunde og Ulefoss. Totalt er det omtrent 70 000 kvadratmeter eiendomsarealer. Dette er fordelt med 50 000 kvadratmeter formålsbygg, ca. 15 000 kvadratmeter bygningsareal på Dagsrud og 5 000 kvadratmeter leiligheter/boliger inkludert bygninger tilhørende stiftelsene NOBO/NOBEF. I tillegg kommer kommunale badeplasser/friområder som Kalvodde, Torsnes, Tvaratjern, Nomestranda og Norheimtjønnna.

Resultater 2023

Tjenesteområde eiendom viser et merforbruk på 1,16 millioner kroner for 2023.

Hovedårsaken til merforbruket kan forklares med feil budsjettering innen renhold (vakanse i to ubesatte stillinger og økt kostnad til renholdsartikler), for lav budsjettering av kostnader for ny vaktordning, økte kostnader for bioenergi på Dagsrud og økning av kommunale avgifter, samt lavere inntekter innen utleie av kommunale utleieboliger. Endring for beregning av kommunale avgifter ga isolert sett virksomheten en økning i kostnader på 1,1 millioner kroner for 2023. Dette ga store utfordringer med gjennomføring av planlagte aktiviteter. Dette resulterte i at noen planlagte vedlikeholdsprosjekter ikke ble gjennomført. Dette gjaldt ventilasjonsanlegg, utskifting av utstyr ved Nome sjukeheim og oppgradering i kommunale boliger.

Nome Kompetansehus i Lunde mistet en stor leietaker. Det var ikke mulig å erstatte den tapte inntekten for driftsselskapet. For å unngå konkurs reduserte kommunen husleien tilsvarende tap av leieinntekter. Dette utgjorde 200.000 kroner for 2023.

Akutte vedlikeholdsarbeider som kom uforutsett i 2023 var blant annet ny elektrokjele og blåsekjøle for matproduksjon ved Nome sjukeheim, samt ny varmepumpe til Herregårdshavna barnehage.

Utfordringer

Virksomheten har utfordringer med vedlikeholdsetterslepet og en dreining mot verdibevarende forvaltning av eiendomsmassen i kommunen. Det er i all hovedsak vanlig drift og akutt vedlikehold det er ressurser til. Det er områder innen drift av våre bygg som skulle vært betydelig bedre for å gi brukerne bedre inn klima/miljø. Denne utfordringen kommer samtidig med store utbyggingskostnader til oppgradering av branngarasje i Lunde og utbygging av omsorgsplasser. Gjeldende økonomiplan er en god start for de nærmeste årene, men det vil likevel ikke være nok. I tillegg har vi en vedtatt klima- og miljøplan som legger føringer for kommunens arbeid med grønn omstilling. Det kreves også en større innsats for å gjøre kommunens bygg mest mulig energieffektive i årene fremover når energikostnadene øker.

Det er behov for flere og mer fleksibilitet i kommunens boligmasse for utleie. Det er store vedlikeholdsetterslep innenfor området. Det kreves fortsatt innsats til oppgradering av Hauganåsen 13/15, Sagbrakka og Dagsrudområdet, inkludert store deler av bygningsmassen

som brukes av Nome mottak. Kommunens leiligheter har behov for alle typer vedlikeholdsarbeid (maling, takfornyning, vinduer, dører, elektriske anlegg og ventilasjonsanlegg).

Virksomheten følger opp forvaltningsrapport for eiendomsforvaltning. Det er nå registrert tiltak med kostnader på 24 bygg (i hovedsak formålsbygg). Det arbeides videre med å få kostnader inn i en oversikt som kan vise vedlikeholdsbehovet per bygg.

En annen utfordring er at kommunen vinteren 2022 startet opp med gratis strøsand til kommunens innbyggere. Når strøkkasser som er beregnet til våre innbyggere er tomme, så er det flere som forsyner seg med sand fra strøkkasser ved våre bygg. Dette resulterer i merarbeid og utfordringer for vaktmestere som ikke får gjennomført sine planlagte oppgaver, fordi det må fylles på sand til stadighet.

11.10 Tjenesteområde H7: Brann og redning

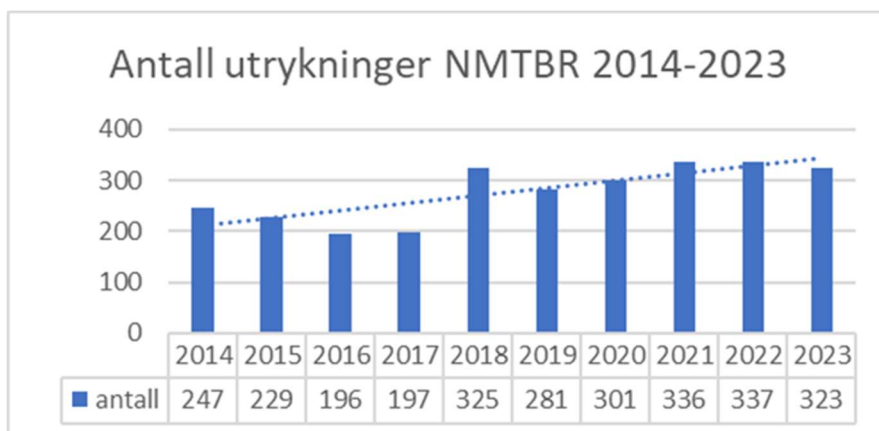
Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark brann og redning (NMTBR) er et samarbeidstiltak mellom Nome kommune og Midt-Telemark kommune, organisert etter kommunelovens § 20-2 – Administrativt vertskommunesamarbeid. Nome kommune er vertskommune. NMTBR har ansvar for brannberedskap og brannforebygging i ansvarsområdet. Nærmere beskrivelse av oppgaver kommer frem i brannloven med tilhørende forskrifter, samt samarbeidsavtale om Nome og Midt-Telemark brann og redning.

NMTBR har totalt 8,75 årsverk, med tillegg av 40 deltids brannmannskaper uten fast stillingsprosent. Brannmannskapene, uten fast vaktordning, er beredskapsmessig fordelt til hver av våre fire brannstasjoner. Brannstasjonene er plassert i Lunde, Ulefoss, Bø og Gvarv.

Resultater 2023

Det har vært gjennomført 323 utrykninger i løpet av 2023. Det registreres med glede en ørliten nedgang i forhold til de to siste årene, selv om antall utrykninger har hatt en klart stigende tendens sett i et 10-års perspektiv:

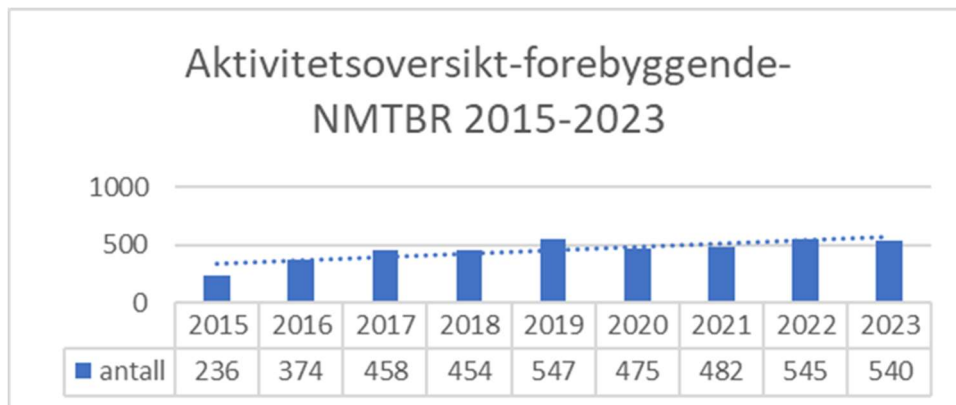


167 av utrykningene i kategorien unødige alarmer. Unødige alarmer utgjør i overkant av halvparten av utrykningene, noe som også følger landsgjennomsnittet. Det er gjerne os fra

matlaging, i bygg med direktevarsling av brann, som forårsaker de fleste unødige alarmer. Det er rykket ut til 8 branner i bygninger og 29 trafikkulykker. Antall utrykninger til brann i bygning er halvert i forhold til 2022. Det må i denne sammenheng nevnes at man i kategorien brannhindrende tiltak har hatt en økning fra 2022 med sine 14 utrykninger til 22 utrykninger i 2023. Gledelig nok kan det meldes at ingen av våre utrykninger til brann eller trafikkulykker i vårt ansvarsområde krevde liv, men det må beklageligvis konstatere at det også i 2023 var oppdrag der liv ikke har vært mulig å berge.

Forebyggende har gjennomført tilsyn på særskilte bygg som skoler, bedrifter og institusjoner, samt andre forebyggende aktiviteter i løpet av året. Andre forebyggende aktiviteter er kategorisert som befaringer, brannforebyggende kurs, kampanjer, planarbeid, rådgivning med mer. NMTBR har i 2023 deltatt på flere av de nasjonale satsingsområdene. Da trekkes gjerne frem besøk/opplæring i alle barnehager i de to kommunene i brannvernuka. Dette året hadde brannbamsen "Bjørnis" anledning til å være med oss på besøkene, noe som var et svært populært innslag hos barna.

Også i forebyggende avdeling registreres en stigende tendens i aktivitetsnivået senere år:



Utfordringer

Bedriftshelsetjenesten gjennomførte i 2023 årlig fysisk test for mannskapene, samt helseundersøkelse etter oppsatt plan for ansatte i NMTBR. Test og undersøkelse konkluderte med at enkelte mannskap ikke kan fortsette å utøve røykdykking i brannvesenet, noe som i seg selv er en utfordring for NMTBR.

NMTBR, som innkallingsmannskapsbrannvesen, ønsker at så mange som mulig av mannskapene kan utøve røykdykking i og med at vi ikke vet hvem eller hvor mange som stiller ved alarm. Det er ikke lenger særaldersgrense på 60 år for å være med i brannvesenet, men det stilles spesifikke helsekrav som hver enkelt må tilfredsstille for å kunne fortsette som mannskap utover nevnte alder.

De fysiske arbeidsforhold på brannstasjonene i Lunde, Bø og Gvarv er ikke tilfredsstillende i henhold til Arbeidstilsynets fastsatte krav til brannstasjoner. Dette gjelder i hovedsak garderobeforhold og definerte skitne/rene soner. Kommunene har budsjettert med oppgradering/ombygging/nybygg av disse brannstasjonene, og arbeidet/planleggingen med å tilfredsstille kravene er påbegynt i begge kommunene. NMTBR håper å kunne ta i bruk oppgraderte brannstasjoner som tilfredsstiller de fysiske krav i hele ansvarsområdet i 2025.

11.11 Tjenesteområde H8: Feiing

Kommentar regnskap

Etterkalkyle selvkost, foretatt med bistand av Momentum, viser at pensjonskostnader i all hovedsak er årsak til merutgifter i forhold til budsjett da disse har et avvik på rundt 270.000 kroner.

Merforbruket fordeles etter antall piper man har i kommunene. I 2023 var det totalt 9743 piper i ansvarsområdet. Nome med sine 3751 piper (38,5%) og Midt-Telemark kommune med sine 5992 piper (61,5%). Feie- og tilsynsavgiften er basert på selvkost-prinsippet.

Beskrivelse av området

Feietjenesten har nå totalt 4,75 årsverk, og er et samarbeidstiltak mellom Nome kommune og Midt-Telemark kommune. Nasjonal yrkestittel på feier er nå brannforebygger. Området består av feiing og tilsyn med fyringsanlegg på byggverk, herunder bolig og fritidshus/hytte. Både feiing og tilsyn skal utføres etter behov. Utover feiing og tilsyn bidrar vi med informasjon og veiledning om røykvarslere, slukkeutstyr, og andre forhold som kan bidra til en sikrere bolig. Vi kontrollerer også fyringsanlegget etter pipebranner.

Resultater 2023

Målsetting var å feie 3 765 skorsteiner, samt å føre tilsyn med i overkant av 2 114 fyringsanlegg. Vi oppnådde 94,7 prosent tilbudte feiinger, og 84,4 prosent tilsyn med fyringsanlegg. Årsaken til at vi ikke nådde målsettingene i sin helhet var at vi hadde langtidssykemeldinger blant brannforebyggerne. Vi hadde en vikar i store deler av året, slik at måloppnåelsen ble forholdsvis tilfredsstillende likevel.

Utfordringer

Det har vært utfordringer knyttet til å administrere, registrere, arkivere og følge opp rapporter som er gitt ved tilsyn av fyringsanlegg. I løpet av 2023 feietjenesten styrket med 0,5 årsverk, noe man håper er med på å nå målene som settes fremover.

En generell utfordring er at ingen er hjemme ved varslet tilsyn med fyringsanlegget. Brannforebyggeren kommer rett og slett til stengt dør. Feiertjenesten legger til grunn at ovennevnte system i forbindelse med varsling av feiing/tilsyn vil fungere bedre enn tidligere systemer.

12 Rammeområde J Vann og avløp

12.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2023				År 2022
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
J1	Vann og avløp	1 675	1 500	112 %	-175	-12 965
J	Vann og avløp	1 675	1 500	112 %	-175	-12 965

Kommentar regnskap

Nome kommune beregner kommunale gebyrer i tråd med forskrift om beregning av selvkost. Selvkost innebærer at ekstrakostnadene som kommunen påføres ved å produsere en bestemt tjeneste skal dekkes av gebyrene som brukerne av tjenestene betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. En annen sentral begrensning i kommunens handlingsrom er at overskudd fra det enkelte år skal tilbakeføres til abonnentene eller brukerne i form av lavere gebyrer innen de neste fem årene. Det samme gjelder i de tilfellene der kommunen får et underskudd, da skal kommunen øke gebyrene for å dekke tidligere underskudd innen fem år.

Kommunens selvkostfond, (tidligere overskudd) ble i sin helhet brukt for å redusere gebyrer i 2023. Resultatet for 2023 viser at kommunen har et underskudd, og må fremover hente dette inn ved å øke gebyrene. Det er en rekke faktorer som påvirker selvkostresultatet og som ligger utenfor kommunens kontroll. Den viktigste faktoren for 2023 er at budsjettårets forventede kalkylerente (5-årig SWAP-rente + 1/2 %-poeng), gjennom 2023 har økt betraktelig. Det påvirker kommunens utgifter, men kommunen kan ikke øke inntektene gjennom økning i gebyr for inneværende år. Det skjer først ved ny gebyrfastsettelse. Det har også vært en del økning i utgifter knyttet til akutte lekkasjer som man ikke har budsjettet for. I sum gjør dette at kommunen har et merforbruk for å levere tjenestene, som igjen resulterer i at gebyrene fremover vil øke.

12.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde J og K				
Planlagt aktivitet 2023:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentarer
Utarbeide hovedplan for avløp, overvann, vannmiljø og slokkevann				Det har ikke vært kapasitet i avdelingen, grunnet vakanse i stilling som virksomhetsleder, til å utarbeide hovedplan for avløp, overvann, vannmiljø og slokkevann. Det er lagt inn budsjettmidler i 2024 for ekstern bistand til oppstart av hovedplan.
Ny Vannledning Barlaug				Ble endringer i prosjektet som førte til nye trasserer. Anbud gjennomført og leverandør tilbydd kontrakt. Kontrakt inngås i 2024.
Ny Vannledning Kvernodden/Hammerstad				Prosjektet ble gjennomført og ferdigstilt i 2023. Det gjenstår kun litt oppussing i 2024.
Forprosjekt ytterligere rensetrinn Ulefoss vannverk				Utsatt grunnet mer prioriterte prosjekter.
Prosjektere vann- og avløpsledninger på Berget (Helgeroa, Bergegata)				I høst 2023 var der befaring med konsulent og prosjektering startet i 2023. Endelig utlysning skjer i 2024.
Utskifting Gjestebrygga pumpestasjon				Gjestebrygga pumpestasjon ble utskiftet i første halvdel av 2023.
Forprosjekt oppgradering Vrangfoss Renseanlegg og Svenseid rensanlegg				Mulighetsstudie ble utarbeidet i 2023. Videre prosess skal vurderes.
Vann og Avløpsledning Svenskrudsvegen				Hovedjobben er gjennomført i 2023, prosjektet ferdigstilles i 2024.

12.3 Tjenesteområde J1: Vann

Beskrivelse av området

Vannforsyningen består av tre vannverk og ca. 110 kilometer med vannledninger. Alle kommunale vannverk oppfyller drikkevannsforskriften.

Resultater 2023

Det er i flere år jobbet med et prosjekt med forberedelser til fjernavleste vannmålere hos kommunens abonnenter. Dette er et samarbeid med Føre AS der det planlegges at fjernavlesningen skal foregå via strømmålere. Arbeidet har ikke hatt ønsket fremdrift på grunn av at Føre AS skiftet dataleverandør. Det har vært noen tekniske utfordringer som har gjort at det ennå ikke er mulig å fjernavlese gjennom strømmåleren. Kommunen vurderer derfor en ny løsning.

Av viktige vedlikeholdsoppgaver for 2023 kan det nevnes:

- Bygget ny varmegjenvinning på Søvitt renseanlegg
- Arbeid med fjernavleste vannmålere
- Årlig spyling av ledningsnett
- Utskiftning av reduksjonsventiler på inntaksledninger til Lunde vannverk
- Spylt inntaksledninger til Lunde vannverk
- Utskiftning reduksjonskummer mot Vassås og Skjellaug
- Utskiftning av vannledning på Hollavegen (Hollagård)
- Fornyelse av overvannssystem ved Haugbakken
- Byttet kompresser på Ulefoss vannverk
- Vannlekkasje Sveinseid
- Vannlekkasje Berget
- Vannlekkasje Aug. Cappelens veg
- Vannlekkasje Romnesvegen
- Vannlekkasje Skogvegen i Lunde

Utfordringer

Nome kommune har ikke startet opp arbeidet med hovedplan for vann, avløp, overvann og slokkevann som planlagt. Arbeidet er utsatt grunnet vakanse på ledernivå, samt store utfordringer på drift.

Flere kommuner har etablert vannmålerposter på ledningsnett. Dette arbeidet bør Nome kommune trappe opp, og se på i forbindelse med hovedplanen slik at man kan følge med på hvilke deler av nettet som lekker mest, og om det kommer nye lekkasjer som øker forbruket.

12.4 Tjenesteområde J1: Avløp

Beskrivelse av området

Avløp består av fire renseanlegg og ca. 63 kilometer med avløpsledninger.

Resultater 2023

De fire avløpsrenseanleggene har stabil og god drift og tilfredsstillende renskravene. Det er tatt ut kontrollprøver ved alle anlegg i henhold til kravet.

Utfordringer

Kommunens ledningsnett er utett, det medfører at våre renseanlegg tilføres mye fremmedvann (overvann). Dette fører til dårligere rensing av avløpsvannet og høyere driftskostnader med pumping og kjemikalier til rensing. Mengden med fremmedvann inn på Lunde avløpsrenseanlegg er i perioder mange ganger høyere enn normal vannmengde inn på anlegget. Det samme gjelder for Søvitt avløpsrenseanlegg. Normal vannmengde ved Søvitt RA måles til 5-600 kubikkmeter per døgn. I perioder med langvarige nedbør måles det vannmengder opp mot 3000 kubikkmeter per døgn.

De to mindre anleggene Svenseid RA og Vrangfoss RA tilfredsstillende ikke dagens krav til HMS og videre planlegging for nedlegging eventuell oppgradering må prioriteres.

I 2022 startet avdelingen opp et samarbeid med et firma, Miwas for å finne punktene som tilfører fremmedvann inn på Lunde avløpsrenseanlegg. Arbeidet fortsatte i 2023 og er fortsatt i gang i 2024.

Statsforvalteren i Vestfold og Telemark er utslippsmyndighet for Ulefoss rensedistrikt, og Søvitt RA følges opp med sterkt søkelys på at vi skal redusere fremmedvann inn på anlegget. For å nå målene må det investeres betydelige beløp i ledningsanlegg, samt drives aktivt med å finne punktene hvor fremmedvann kommer inn. Dette er oppgaver som både er arbeidskrevende og kostnadskrevende. For å jobbe mer systematisk med dette har avdelingen lagt disse driftsoppgavene i et årshjul.

13 Rammeområde M Fellesinntekter/utgifter

M	Tall i 1000 kroner Fellesinntekter/utgifter	År 2023				År 2022
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
M1	Konsesjonskraft og selvkostbidrag	-30 505	-30 682	99 %	-177	-38 785
M2	Pensjon og årsavslutninger	-14 506	-10 120	143 %	4 386	-3 431
M	Fellesinntekter/utgifter	-45 011	-40 802	110 %	4 209	-42 215

Rammeområde M består av ulike fellesinntekter og utgifter som avregning pensjon, selvkostbidrag fra vann og avløp, konsesjonskraft og diverse føringer knyttet til årsavslutning. Samlet har område merinntekter på 4,2 millioner kroner.

I tertialrapport 1-23 ble det avsatt en lønnsreserve på 6 millioner kroner for å dekke et høyere lønnsoppgjør enn budsjettet. 4,4 millioner kroner av disse ble disponert i tertialrapport 2-23, mens resterende 1,6 millioner kroner står ubrukt.

Periodisering av variabel lønn gjelder lønn utbetalt i januar, men er timelister fra desember 2023. Det er endringen fra forrige år som tas med, og i 2023 var det mindre periodisering enn i 2022. Det gir en positiv effekt på 0,7 millioner kroner.

Kapitalbidrag fra selvkost, pensjon og konsesjonskraft er beskrevet nærmere under.

13.1 Kapitalbidrag fra selvkost (vann og avløp)

Når vi setter opp selvkostkalkylene, så er det to beløp som utgjør selvkostområdets bidrag til kommunekassen. Dette er kalkulatoriske kapitalkostnader og indirekte kostnader. De kalkulatoriske kapitalkostnadene er knyttet til utgifter kommunen har på renter knyttet til investering på vann og avløp. Indirekte kostnader er kostnader til administrasjon, fellesområde pensjon også videre som selvkostområde skal være med å finansiere. Selvkostbidraget var 12,9 millioner kroner i 2023, noe under 13,2 millioner kroner som var budsjettet.

13.2 Pensjon

Pensjonsoppgjøret fra KLP og SPK var samlet 2,2 millioner kroner høyere enn budsjettet. Samtidig var amortisering (nedbetaling) av tidligere års premieavvik 0,3 millioner kroner høyere enn budsjettet.

13.3 Konsesjonskraft

Inntektene fra konsesjonskraft var på 17,5 millioner kroner i 2023 som budsjettet. Det tilsvarer en gjennomsnittlig salgspris gjennom året på 1 kr/kWh. Dette er fortsatt et høyt nivå sammenlignet med tidligere, selv om det er et stykke unna toppåret 2022 hvor inntektene var 38,8 millioner kroner.

Vedlegg

Politisk organisering 2019-2023



Politisk organisering 2023-2027



Nome kommunestyre 2019-2023

Arbeiderpartiet		Vara AP	
Bjørg Tveito Lundefaret	1	Tormod Halvorsen	
Jostein Rønningen	2	Birgit Galborgen	
Britt Gursli Tobro	3	Helge Standeren	
Knut Helkås Dahl	4	Elin Rønningen	
Bjørn Henning Orekåsa	5	Ingunn Annie Risdalen Lunde	
Linda Therese Thorstensen	6	Kristian Ihle Hanto	
John Gramstad	7	Øyvind Kaasa	
Bjørn Ove Nordskog	8	Olav Leikvoll	
	9	Siv Kirsten Strømjordet Bø	
	10	Borghild Hardang-Hanto	
	11	Birgit Hanto	
Fremskrittspartiet		Vara FRP	
Gry Anette Rekanes Amundsen	1	May Rita Flamsgård	
Sondre Melås (møter som uavhengig)	2	Bjarne Hermansen	
	3	Tiffeny Eriksson Flamsgård	
Høyre		Vara H	
Egil Stokken	1	Stig Halfdan Kjeldal	
Ole Melteig	2	Inger Signe Tveito	
	3	Henrik Stener Salomonsen	
	4	Carl Diderik Cappelen	
Miljøpartiet De Grønne		Vara MDG	
Claus Sohn Andersen	1	Svein Anders Knarud	
	2	Arja Helena Melteig	
Senterpartiet		Vara SP	
Anders Hjelseth	1	Hans Arne Vibeto	
John Harald Rønningen	2	Lars Jøran Kjellemo	
Vidar Høglid	3	Gunleik Isinius Aspheim	
Aslak Andre Øygarden	4	Hanne Vibeto Rotli	
Liv Marit Sannerholt Berget	5	Cathrine Hansen	
Eli Landsdal	6	Sigtryggur Thôr Benediktsson	
Hans Jørgen Bjerva	7	David André Hosen	
	8	Elisabeth Saga	
	9	Magnus Hartveit	
Sosialistisk Venstreparti		Vara SV	
Kristoffer Sannerholt	1	Gunnar Sanden	
	2	Inger Grethe Norendal	
	3	Mari-Anne Sannes	
	4	Sanna Finckenhagen Borgen	

Nome kommunestyre 2023 –2027

Arbeiderpartiet		Vara AP
Linda Therese Thorstensen	1	Eivind Myhre
Willy Dorholt	2	Rolf Rostad
Jostein Rønningen	3	Birgit Galborgen
Marita Nordskog	4	Mariann Apalnes Jenssen
Birgitte Sørdal	5	Roy Samuelson
Monica Bratt	6	Elin Rønningen
Knut Helkås Dahl	7	Helge Standeren
	8	Christer Myrehagen
	9	Britt Gursli Tobro
	10	Kristian Ihle Hanto
Fremskrittspartiet		Vara FRP
Gry Anette Rekanes Amundsen	1	Halvor Nicolai Kjeldal
Knut Bjørn Kjellberg	2	Marco Sander - uavhengig
Tor Håkon Kaasa	3	Anette Knutsen
	4	Lise Larssen Omsberg
	5	Randi Synnøve Hansen
	6	Eilef Sunde
Høyre		Vara H
Stig Halfdan Kjeldal	1	Henrik Stener Salomonsen
Mathias Sørby Haugen	2	Aslak Fjeld
Egil Stokken	3	Linda Berg Ihlen
	4	Carl Diderik Cappelen
	5	Inger Signe Tveito
	6	Lena Jeanette Jensen
Miljøpartiet De Grønne		Vara MDG
Claus Sohn Andersen	1	Elin Brårud Hovland
	2	Stian Refsdal
	3	Arne Reidar Berge
	4	Per Halvor Tveitan
Norgesdemokratene		Vara Norgesdemokratene
Katrine Snaunes	1	Geir Nævdal
	2	Benjamin Omnes
	3	Truls Omland Snaunes
	4	Rolf Harry Petterson
Senterpartiet		Vara SP
Hans Kristian Norheim Lahus	1	Grete Johnsen
Liv Marit Sannerholt	2	John Harald Rønningen
Ole Terje Sannes	3	Ellen Hartveit
Gøran Simonsen	4	Helen Løvskeid Skaret
Magnus Hartveit	5	Sveinung Kjellemo
	6	Frode Sannerholt
	7	Hanne Vibeto Rotli
	8	Hans Jørgen Bjerva

Sosialistisk Venstreparti		Vara SV
Fanny Kristoffersen	1	Kristoffer Sannerholt
	2	Gunnar Sanden
	3	Lara Isabella Tello
	4	Inger Grethe Norendal

Administrativ organisering Nome kommune per 31.12.2023



Kommunedirektør

Rune
Engehult



Organisasjonssjef
Organisasjon og utvikling

Benedikte Helene
Kirkeberg



Økonomsjef
Økonomi og styring

Anja
Hjelseth



Kommunalsjef
Oppvekst

Unni
Lunde



Kommunalsjef
Helse og omsorg

Lillian
Olsen Opedal



Kommunalsjef
Samfunnsutvikling

Frid Elisabeth
Berge



OPPVEKST



Kommunalsjef

Oppvekst
Unni Lunde



Mottaksleder
Nome mottak

Anne
T. Stokken



Rektor - Voksenopplæring
og integrering

Svein
Aas Pedersen



Rektor
Holla 10-årige skole

Trude
Martinussen Friedrich



Rektor
Lunde 10-årige skole

Anne
Fløgstad

OPPVEKST Barnehager



**Kommunalsjef
Oppvekst**
Unni Lunde



**Styrer – Herregårdshavna
og Helgen barnehage**

Jill Heidi
Sinnerud



**Styrer
Fagerli barnehage**

Line S.
Pershaug



**Styrer
Svenseid barnehage**

Christine
Grefsrud Apalnes



**Styrer – Skoemyra
og Sluseparken barnehage**

Mona
Hellestad

SAMFUNNSUTVIKLING



**Kommunalsjef
Samfunnsutvikling**
Frid Elisabeth
Berge



**Virksomhetsleder
Kultur, fritid og folkehelse**

Nanna
Jensen

**Virksomhetsleder
Planlegging og
arealforvaltning**

Konstituert
Terje Pedersen



**Virksomhetsleder
Samferdsel og
kommunalteknikk**

Christian
Hjerrild Ovesen



**Virksomhetsleder
Eiendomsforvaltning**

Tor Olaf
Sannerholt



**Virksomhetsleder
Nome og Midt-Telemark
brann og redning**

Svein Ove
Kåsa

SAMFUNNSUTVIKLING

Kultur, fritid og folkehelse



Kultur, fritid og
folkehelse
Nanna
Jensen



Enhetsleder
Nome bibliotek

Kristin
Kleppo Grøndalen



Enhetsleder
Nome kulturskole

Cedimir
Popadic

HELSE OG OMSORG



Kommunalsjef
Helse og omsorg
Lillian
Olsen Opedal



Virksomhetsleder
Helse

Janne
Gunnerud Ljoså

Virksomhetsleder
Institusjonstjenester

Ingrid Helene
Smeland

Virksomhetsleder
Hjemmetjenesten

HELSE OG OMSORG

Bo- og miljøtjenesten



Kommunalsjef
Helse og omsorg
Lillian
Olsen Opedal



Enhetsleder
Eidsbygda

Annie
Solli



Enhetsleder
Olastua og Smedkåsa

Inga
Galaaen Baksås



Enhetsleder
Vesleheimen

Mona
Karlsson Engesveen



Enhetsleder
Actus dagsenter

Annie
Solli



Enhetsleder
Tyrivegen

Lene
Henriksen

HELSE OG OMSORG

Helse



Virksomhetsleder
Helse
Janne
Gunnerud Ljosåk



**Enhetsleder – Helsestasjon
og skolehelsetjenester**

Janne
Gunnerud Ljosåk



Enhetsleder
Nome legesenter

Berit
Lindberg Spange



**Enhetsleder – Fysio- og
ergoterapitjenesten**

Nina
Ralle

HELSE OG OMSORG

Institusjonstjenester

Virksomhetsleder
Institusjonstjenester
Ingrid Helene Smeland



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
sjukeavdeling

Bjørg
Enggrav



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
demensavdelingen

Lene
Lien Hansen



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
korttid/rehab

Oddbjørg
Nordnes



Enhetsleder
Felleskjøkken

Knut Helge
Bråthen

HELSE OG OMSORG

Hjemmetjenesten



Enhetsleder
Hjemmetjenesten Ulefoss

Grethe
Larsen Nordvøllen



Enhetsleder
Hjemmetjenesten Lunde

Wenche
Moen Dahler



Enhetsleder
Psykisk helse og rus

Arild
Opedal